40dB.

Data. Insights. Solutions.

Estudio sobre la semana laboral de 32 horas

Abril 2021

Índice

1. Conocimiento, apoyo y viabilidad de la propuesta
2. Ventajas de la semana laboral de 32 horas
3. Desventajas de la semana laboral de 32 horas
4. Las implicaciones de la semana laboral de 32 horas en el día a día
5. Ficha técnica

40dB.

Nota técnica sobre segmentaciones

El estudio realizado tiene como objetivo conocer las opiniones y percepciones de la ciudadanía española sobre la jornada laboral de 32 horas semanales. A lo largo de este informe, aparecerán reportadas las frecuencias correspondientes a la **población general**, seguidas de una serie de segmentaciones de interés. Estas variables de segmentación son:

- **Sexo del entrevistado.**
- **Edad del entrevistado:** Codificado en 6 tramos.
- **Recuerdo de voto** en las últimas elecciones generales.
- **Situación laboral del entrevistado:** Definiendo como tiempo parcial trabajar menos de 40 horas semanales, y completo 40 horas o más.
- **Convivencia con hijo:** Considerando al hijo menor en el caso de que el entrevistado tenga más de uno.
- **Jornada y salario del entrevistado:** Variable definida a través del cruce del tipo de jornada del entrevistado y si considera suficiente su salario para llegar a fin de mes.

	Numero de entrevistas
SEXO DEL ENTREVISTADO	
Hombre	485
Mujer	515
EDAD DEL ENTREVISTADO	
18 a 24	83
25 a 34	140
35 a 44	198
45 a 54	191
55 a 64	155
65 o más	233
RECUERDO DE VOTO EN ÚLTIMAS ELECCIONES GENERALES	
Votante del PSOE	248
Votante del PP	114
Votante de Vox	65
Votante de Unidas Podemos	116
Votante de Ciudadanos	65
Votante de Más País / Compromís	13
Resto de votantes y abstencionistas	379
SITUACIÓN LABORAL DEL ENTREVISTADO	
Trabajo a tiempo parcial	179
Trabajo a tiempo completo	273
Pensionista, retirado/a	247
Parado/a	173
Estudiante	56
Trabajo del hogar no remunerado	72
CONVIVENCIA CON HIJO	
Convive con un hijo/a de 0 a 8 años	133
Convive con un hijo/a de 9 a 17 años	90
Convive con un hijo/a de 18 años o más	164
No convive con hijos/as	523
JORNADA Y SALARIO DEL ENTREVISTADO	
Jornada parcial y salario suficiente para llegar a fin de mes	83
Jornada parcial y salario insuficiente para llegar a fin de mes	95
Jornada completa y salario suficiente para llegar a fin de mes	166
Jornada completa y salario insuficiente para llegar a fin de mes	106

40dB.

Data. Insights.
Solutions.

1. Conocimiento, apoyo y viabilidad de la propuesta

1.1 Conocimiento de la medida

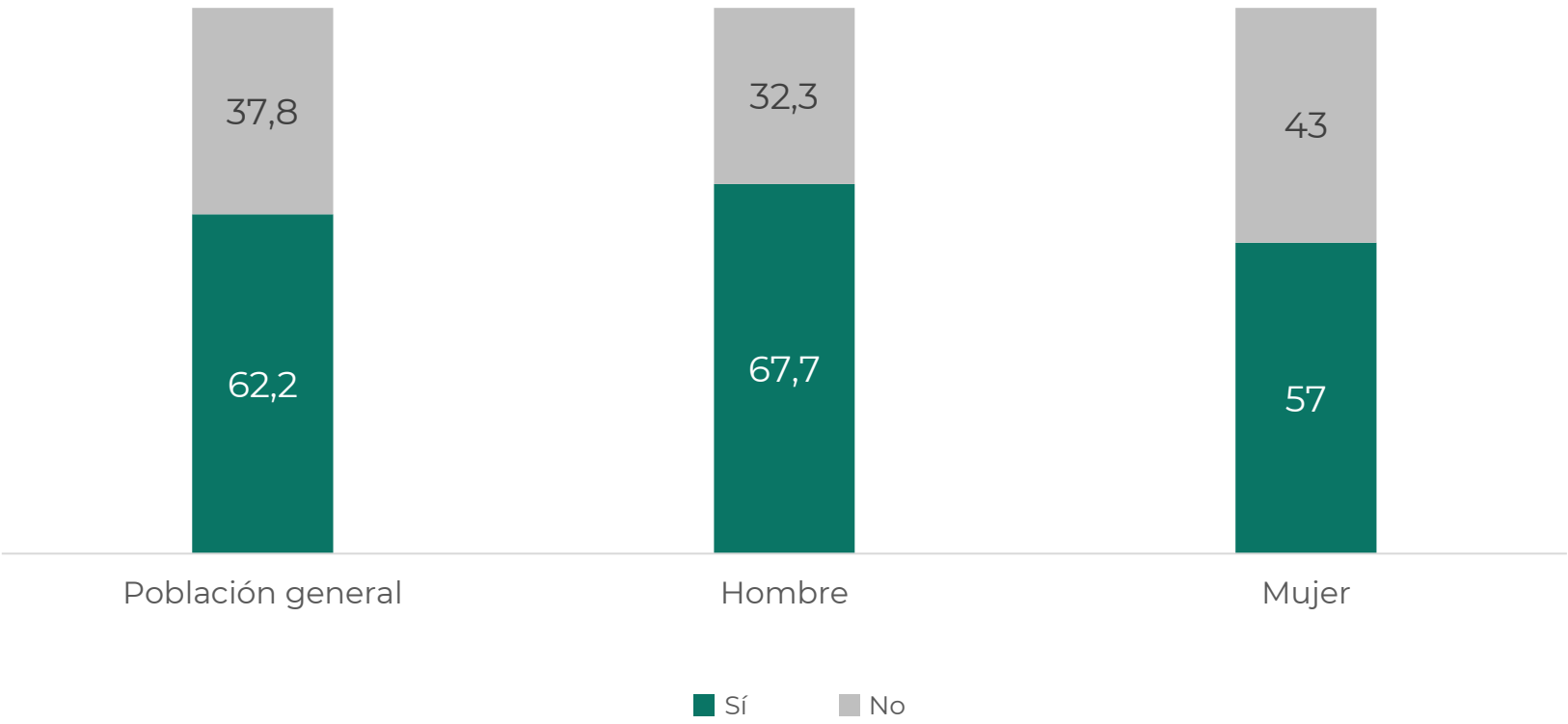
En los últimos meses, se está debatiendo la posibilidad de poner en marcha en España la semana laboral de 32 horas, en lugar de la actual de 40 horas, sin reducción salarial. ¿Has oído hablar de ello? (%)

Población general

40dB.

1.1 Conocimiento de la medida

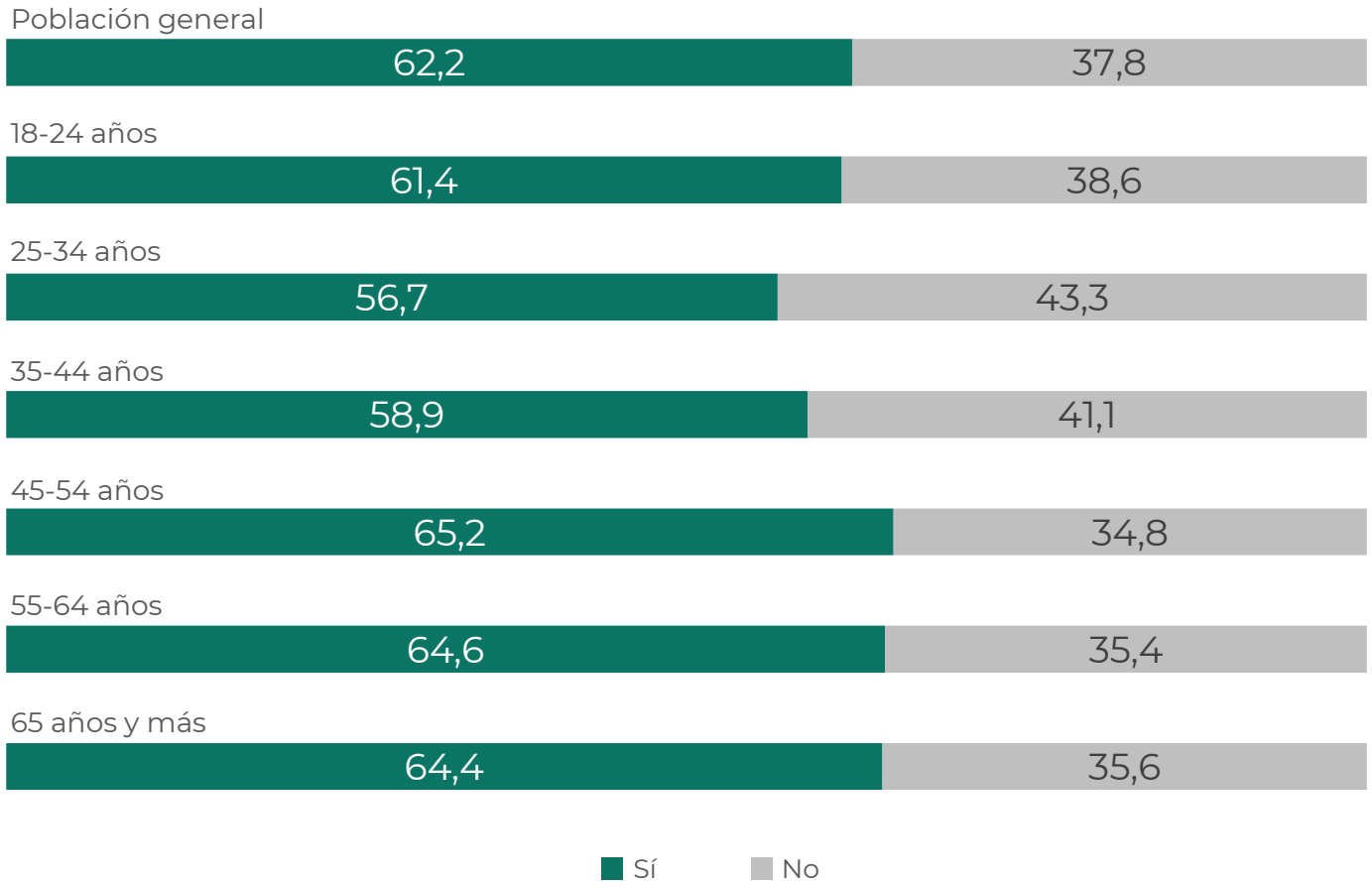
En los últimos meses, se está debatiendo la posibilidad de poner en marcha en España la semana laboral de 32 horas, en lugar de la actual de 40 horas, sin reducción salarial. ¿Has oído hablar de ello? (%)



40dB.

1.1 Conocimiento de la medida

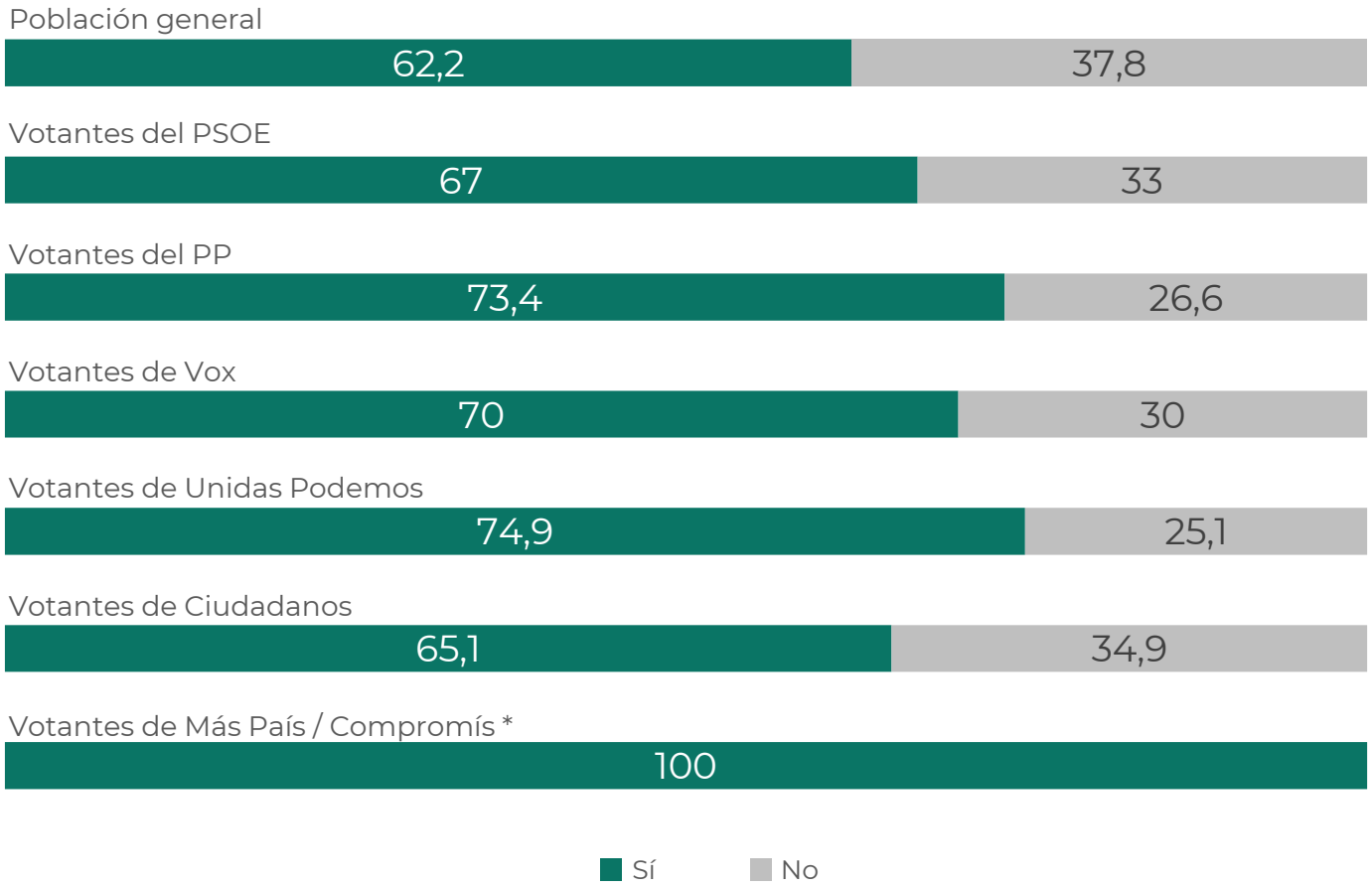
En los últimos meses, se está debatiendo la posibilidad de poner en marcha en España la semana laboral de 32 horas, en lugar de la actual de 40 horas, sin reducción salarial. ¿Has oído hablar de ello? (%)



40dB.

1.1 Conocimiento de la medida

En los últimos meses, se está debatiendo la posibilidad de poner en marcha en España la semana laboral de 32 horas, en lugar de la actual de 40 horas, sin reducción salarial. ¿Has oído hablar de ello? (%)

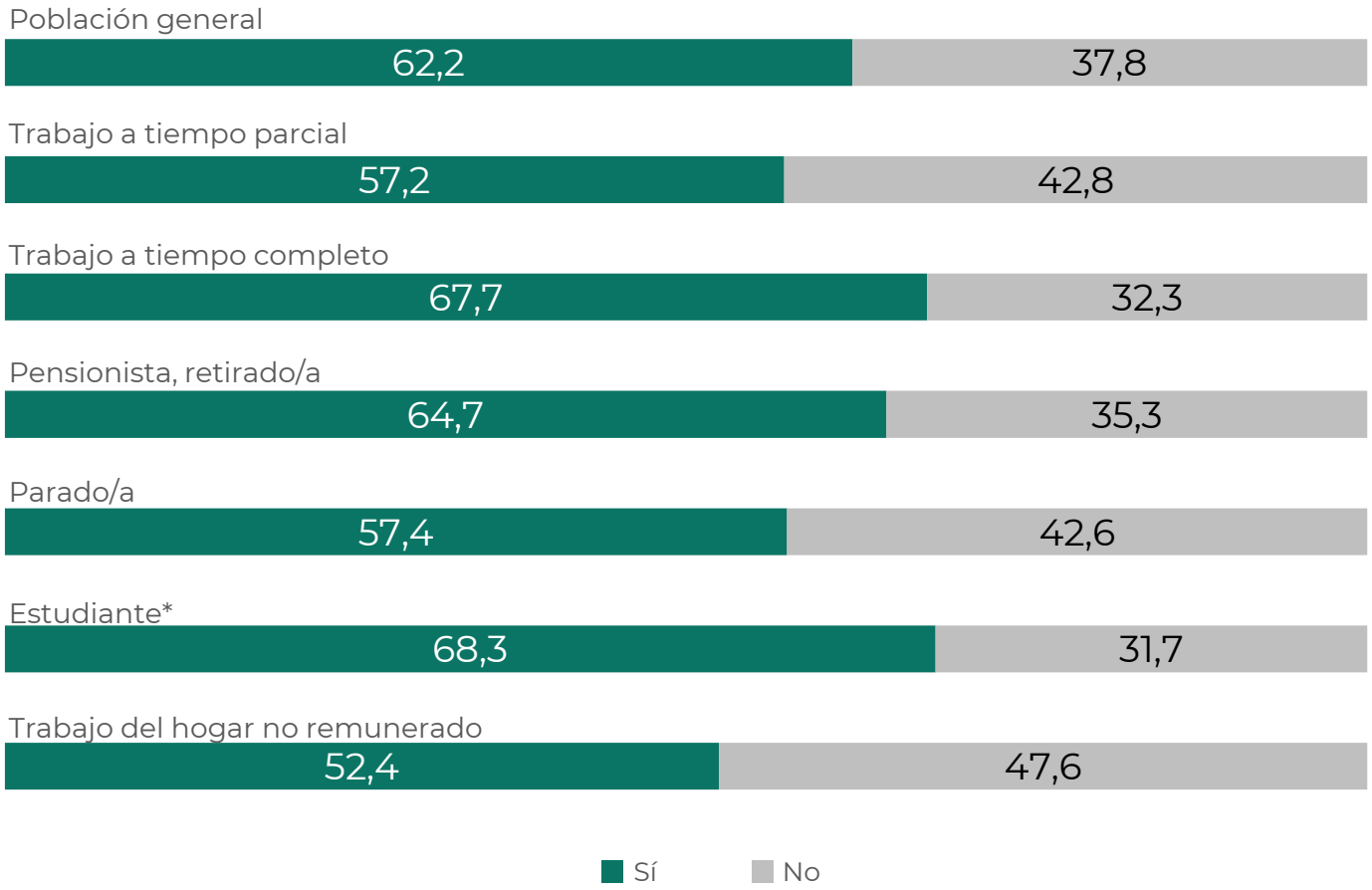


(*) Los datos deben interpretarse con cautela ya que el tamaño muestral es inferior a 20 observaciones.

40dB.

1.1 Conocimiento de la medida

En los últimos meses, se está debatiendo la posibilidad de poner en marcha en España la semana laboral de 32 horas, en lugar de la actual de 40 horas, sin reducción salarial. ¿Has oído hablar de ello? (%)

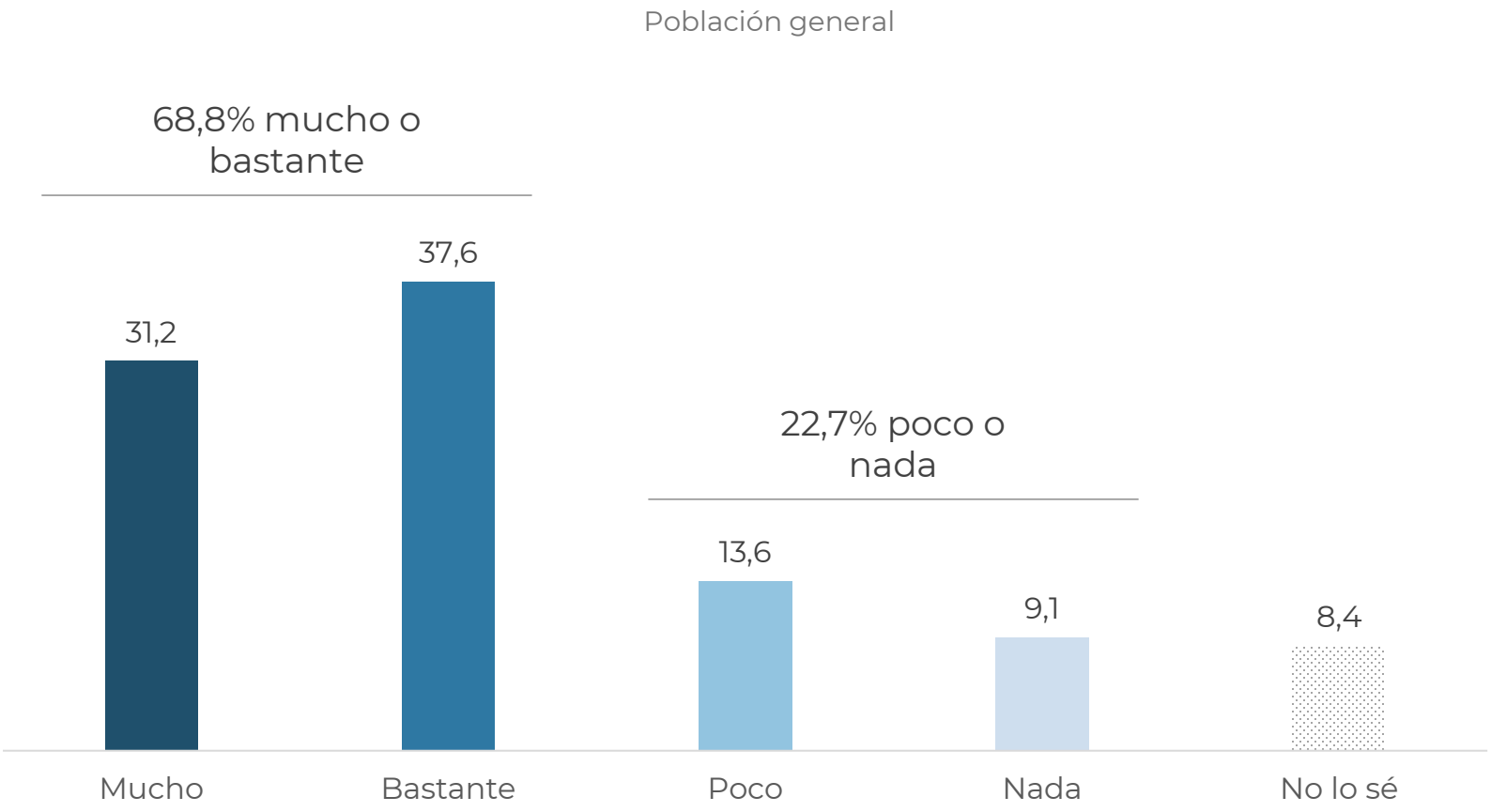


(*) Los datos deben interpretarse con cautela ya que el tamaño muestral es inferior a 60 observaciones.

40dB.

1.2 Grado de apoyo a la medida

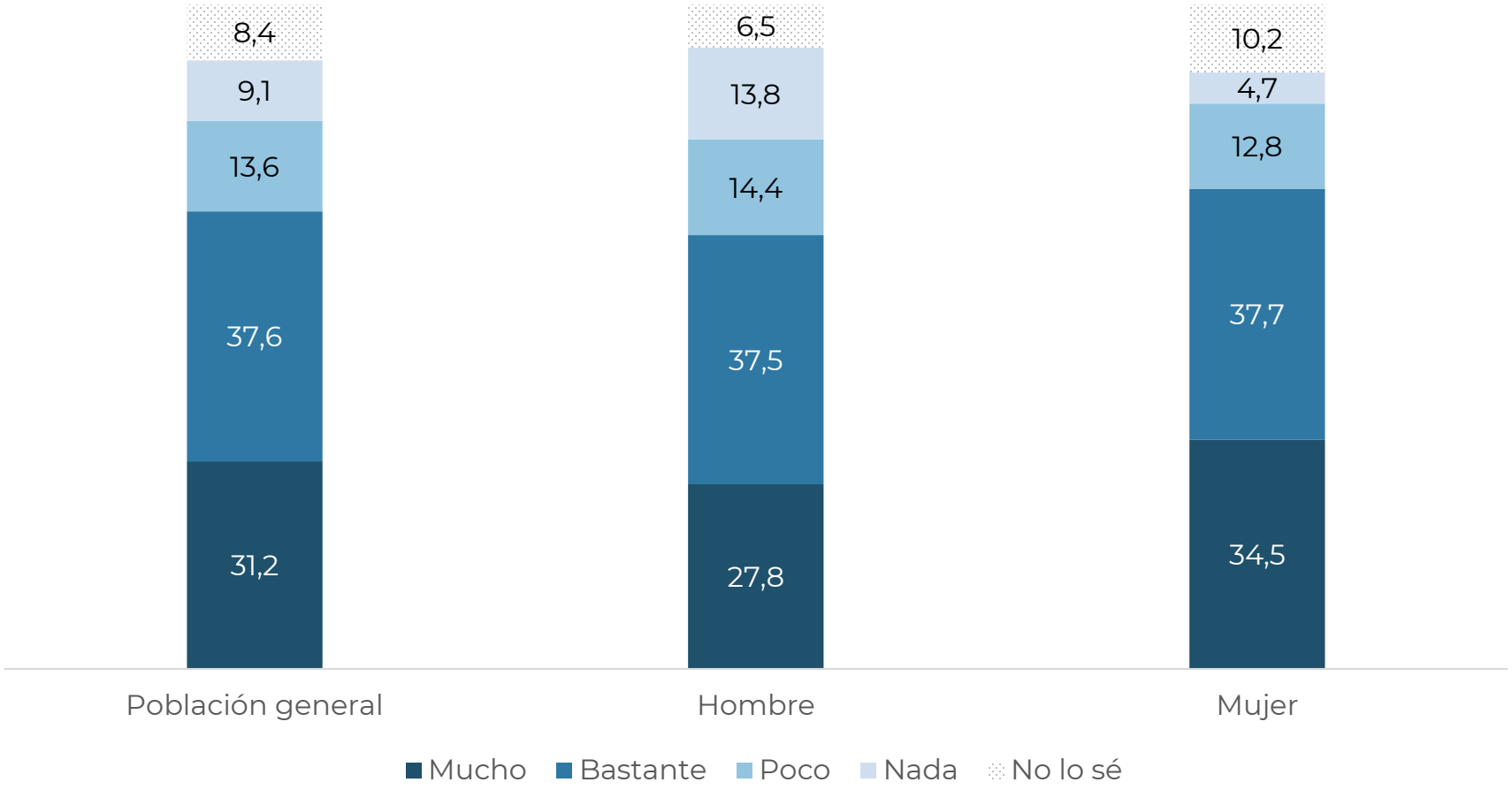
¿En qué medida estás a favor de que se ponga en marcha esta medida? (%)



40dB.

1.2 Grado de apoyo a la medida

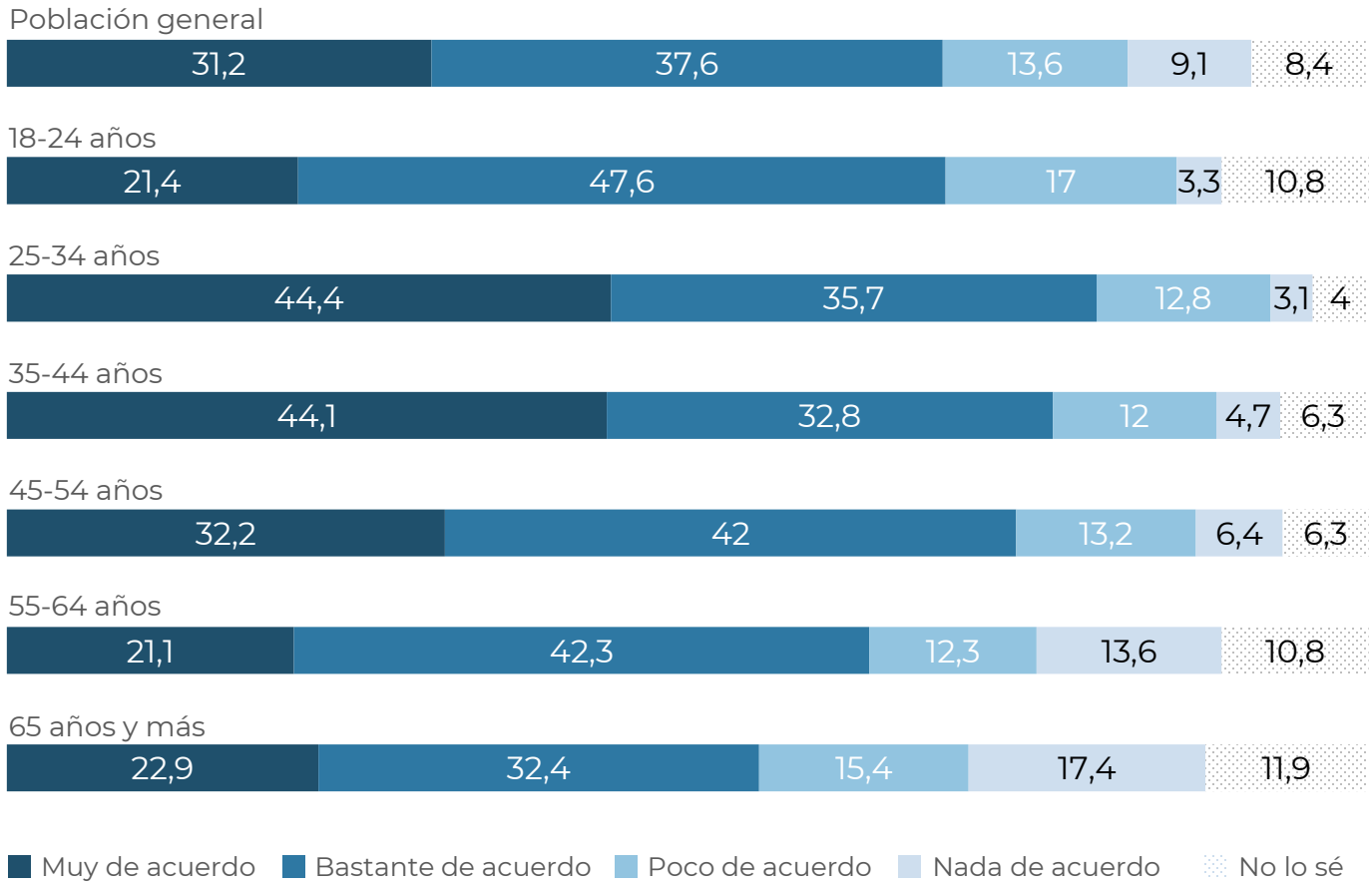
¿En qué medida estás a favor de que se ponga en marcha esta medida? (%)



40dB.

1.2 Grado de apoyo a la medida

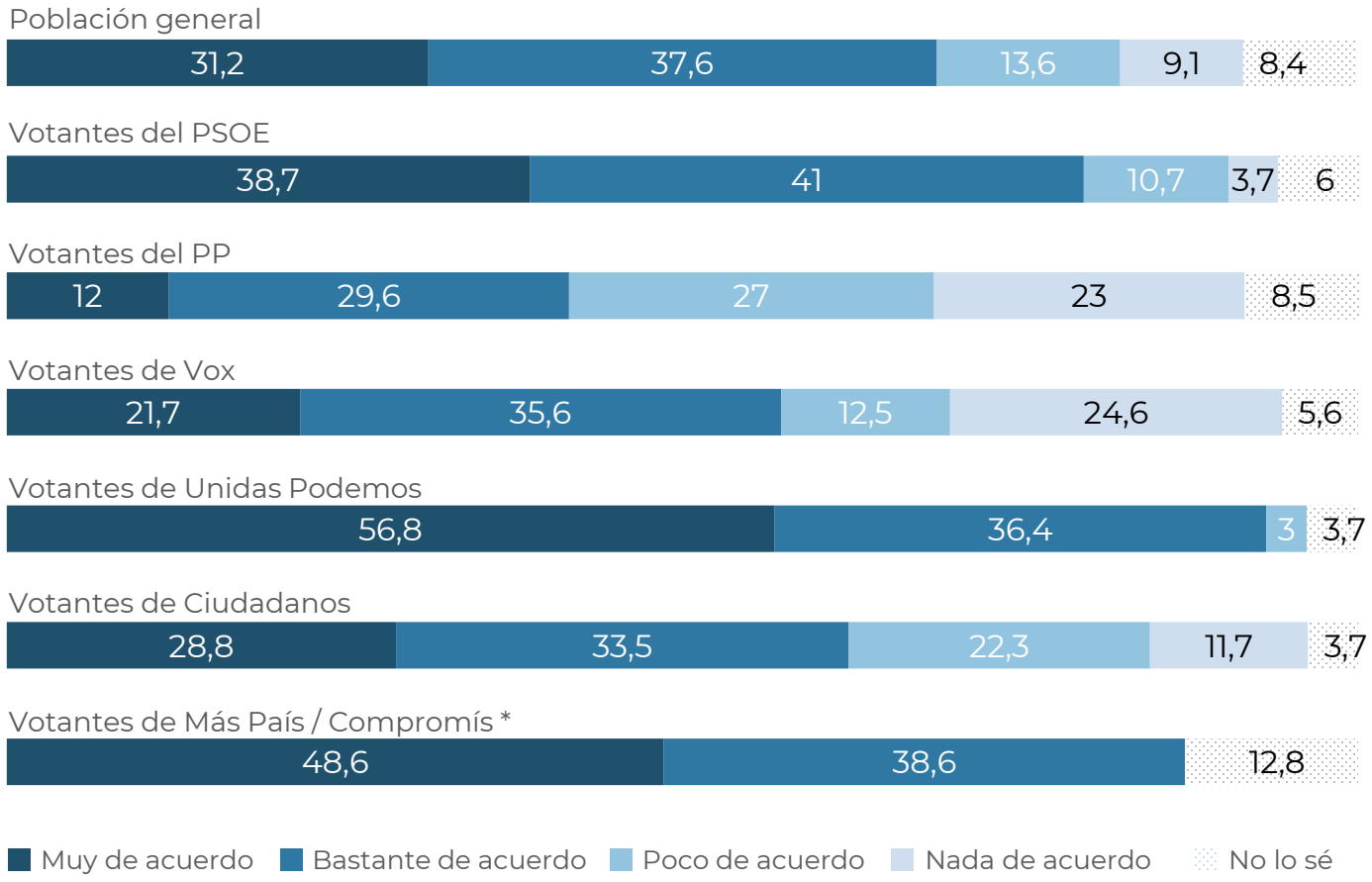
¿En qué medida estás a favor de que se ponga en marcha esta medida? (%)



40dB.

1.2 Grado de apoyo a la medida

¿En qué medida estás a favor de que se ponga en marcha esta medida? (%)

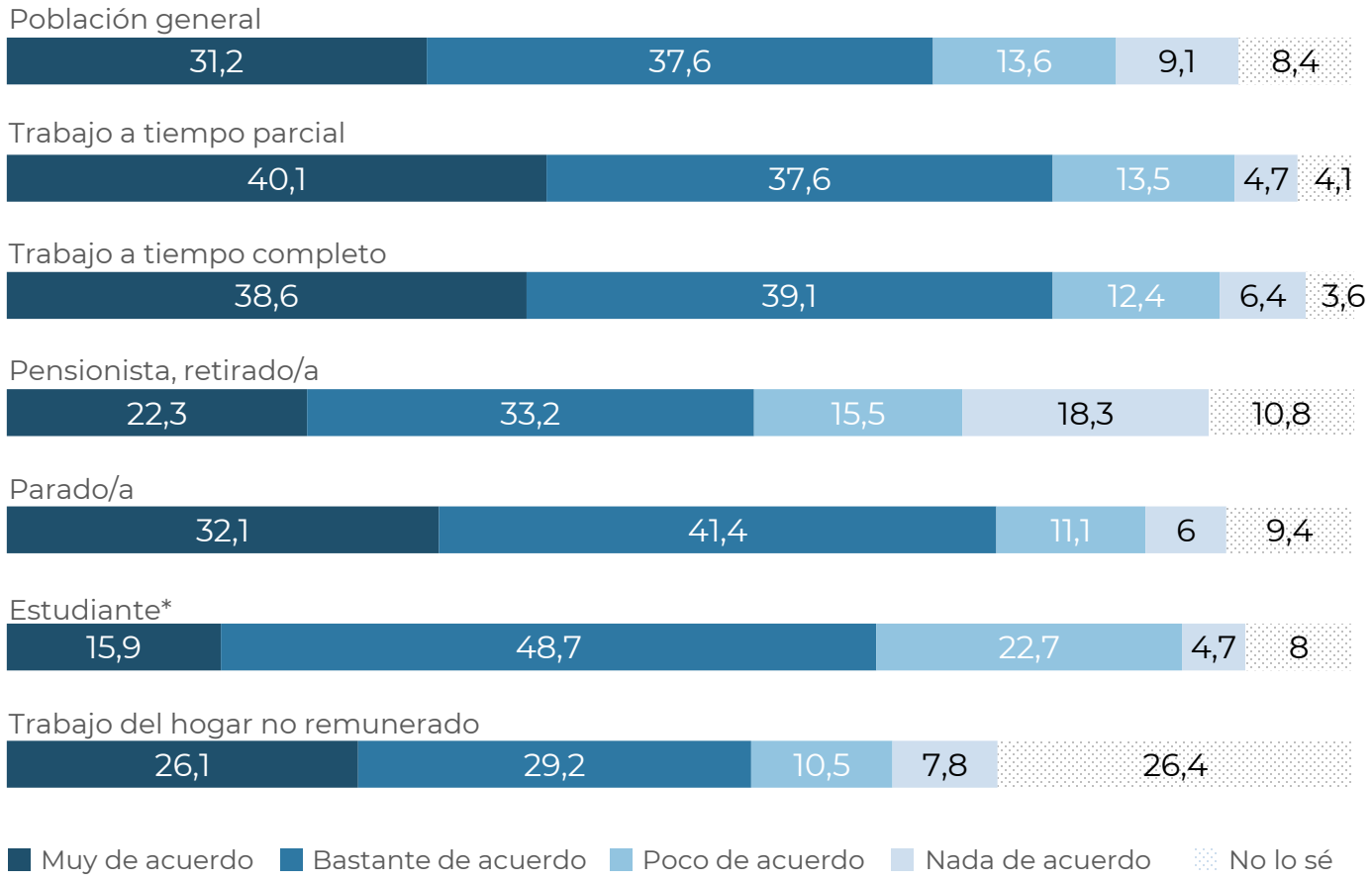


(*) Los datos deben interpretarse con cautela ya que el tamaño muestral es inferior a 20 observaciones.

40dB.

1.2 Grado de apoyo a la medida

¿En qué medida estás a favor de que se ponga en marcha esta medida? (%)

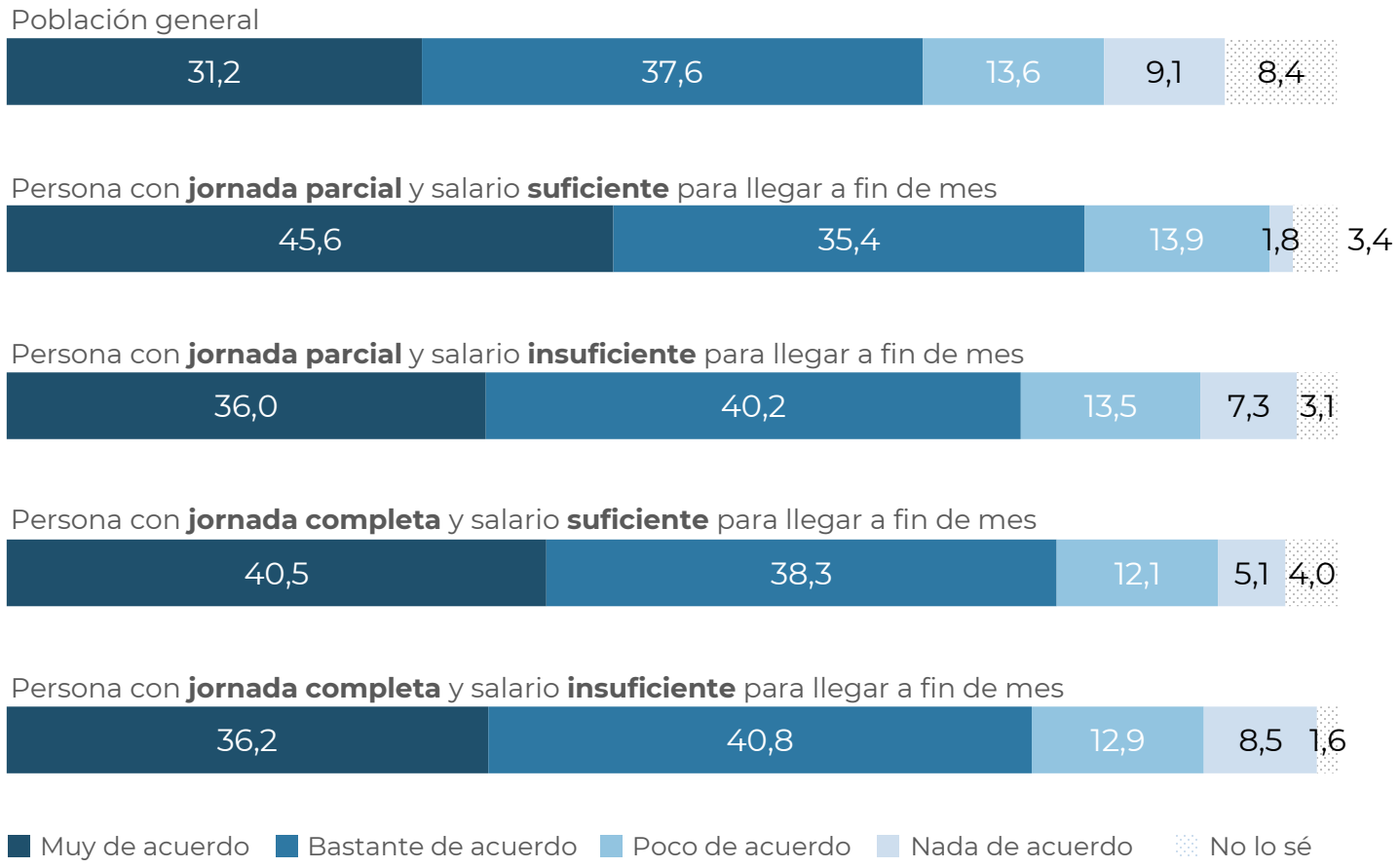


(*) Los datos deben interpretarse con cautela ya que el tamaño muestral es inferior a 60 observaciones.

40dB.

1.2 Grado de apoyo a la medida

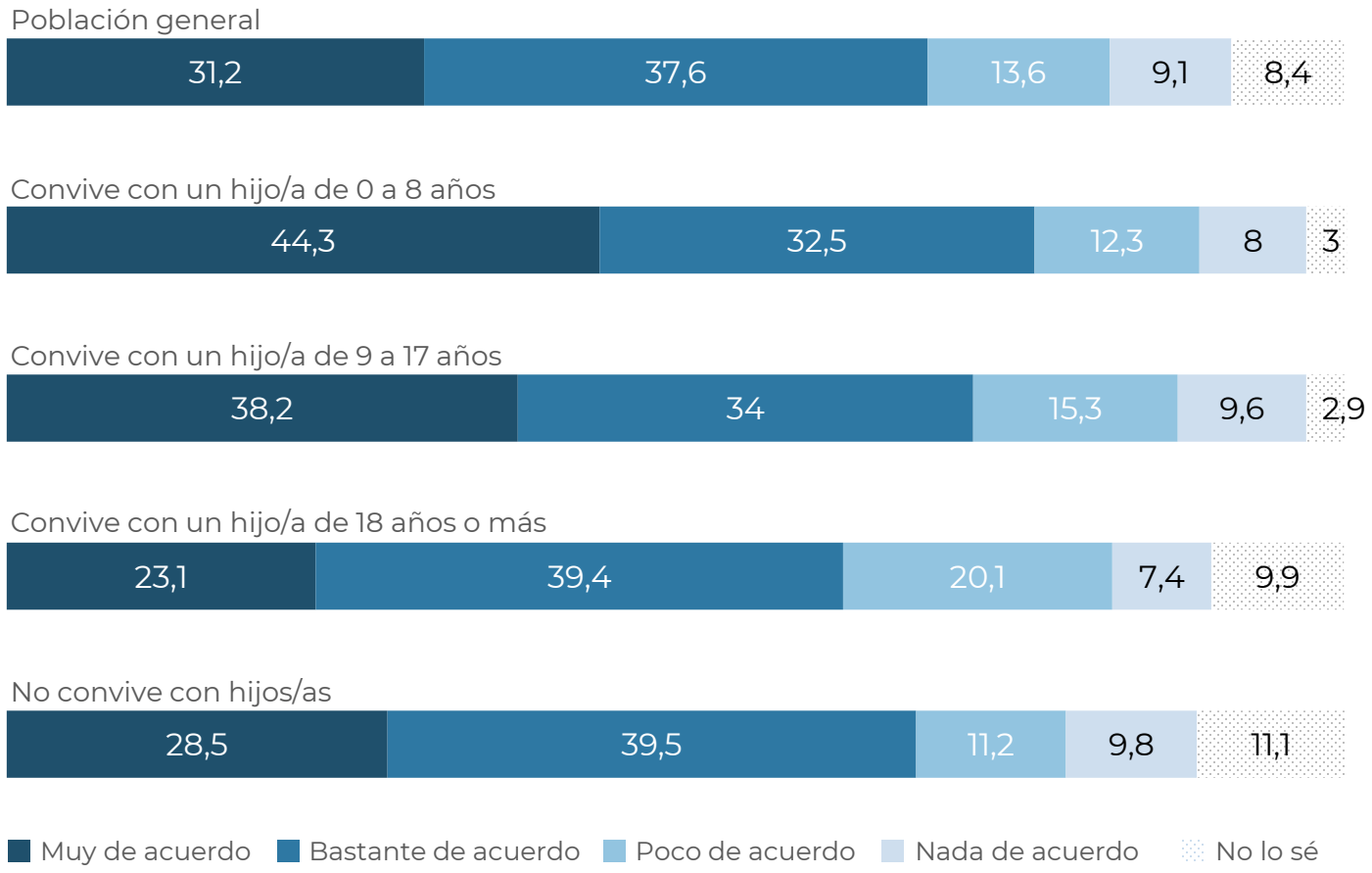
¿En qué medida estás a favor de que se ponga en marcha esta medida? (% entre trabajadores)



40dB.

1.2 Grado de apoyo a la medida

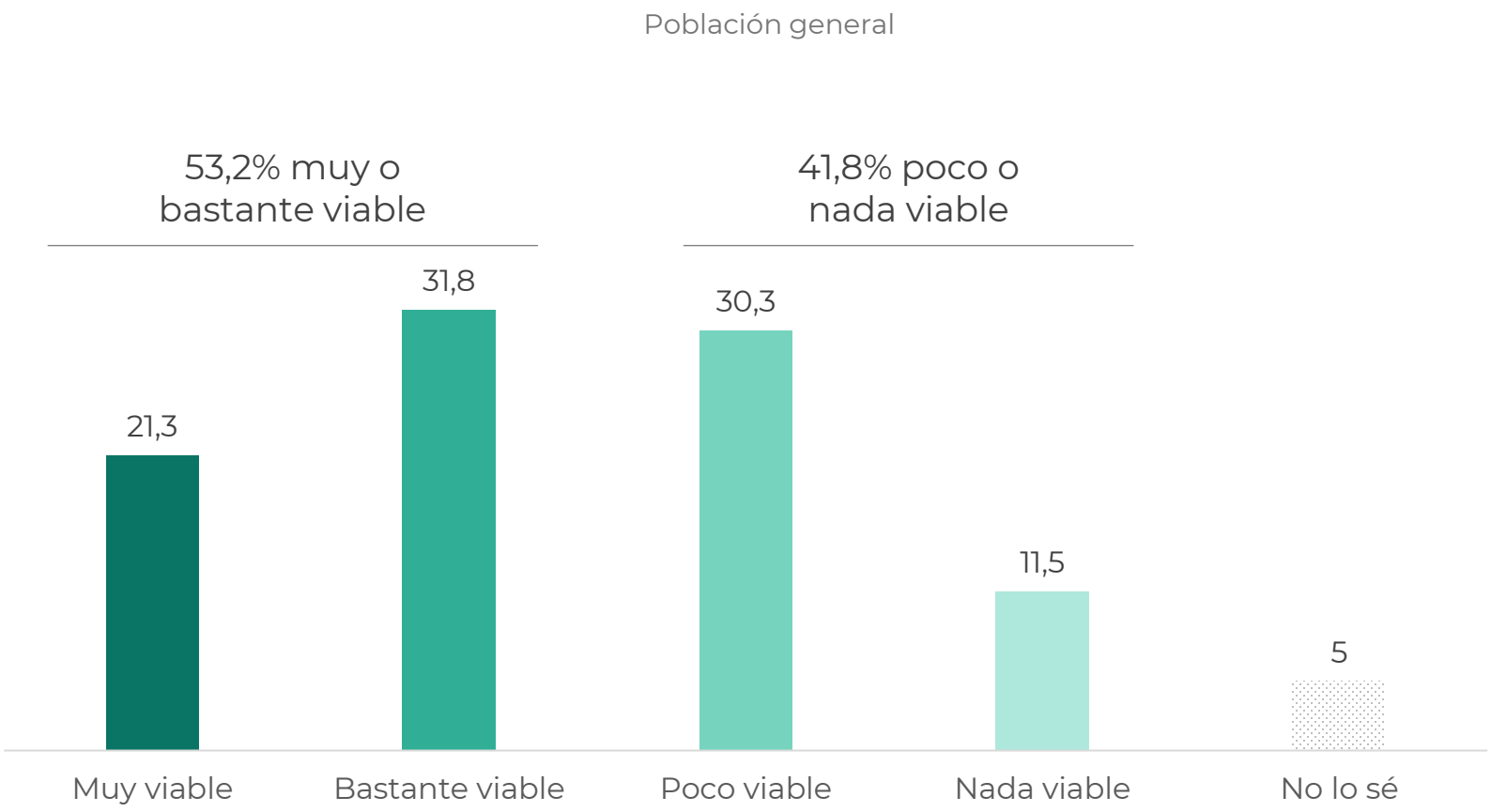
¿En qué medida estás a favor de que se ponga en marcha esta medida? (%)



40dB.

1.3 Viabilidad de la medida

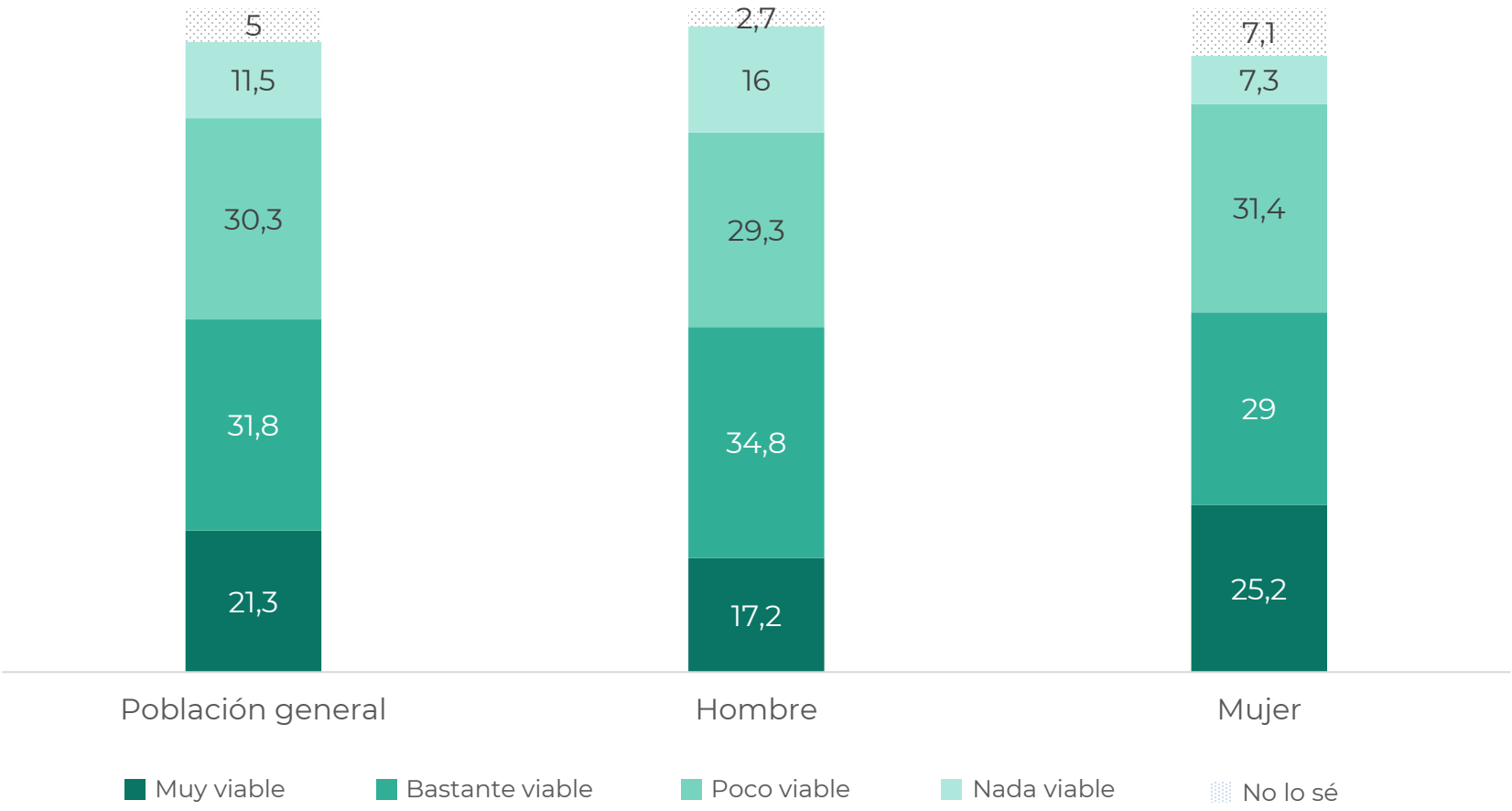
Y, ¿en qué medida ves viable un escenario en el que la semana laboral fuese de 32 horas? (%)



40dB.

1.3 Viabilidad de la medida

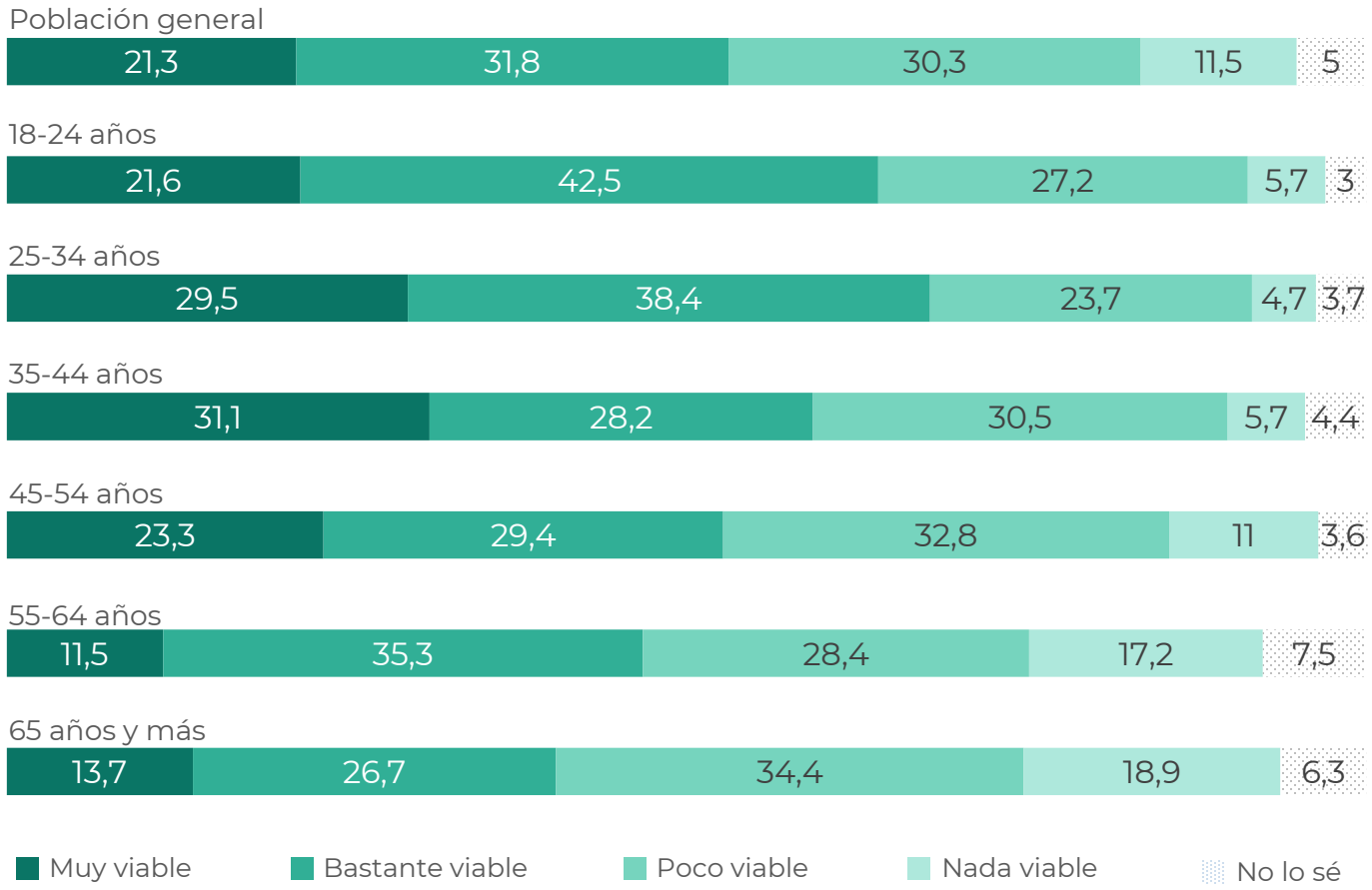
Y, ¿en qué medida ves viable un escenario en el que la semana laboral fuese de 32 horas? (%)



40dB.

1.3 Viabilidad de la medida

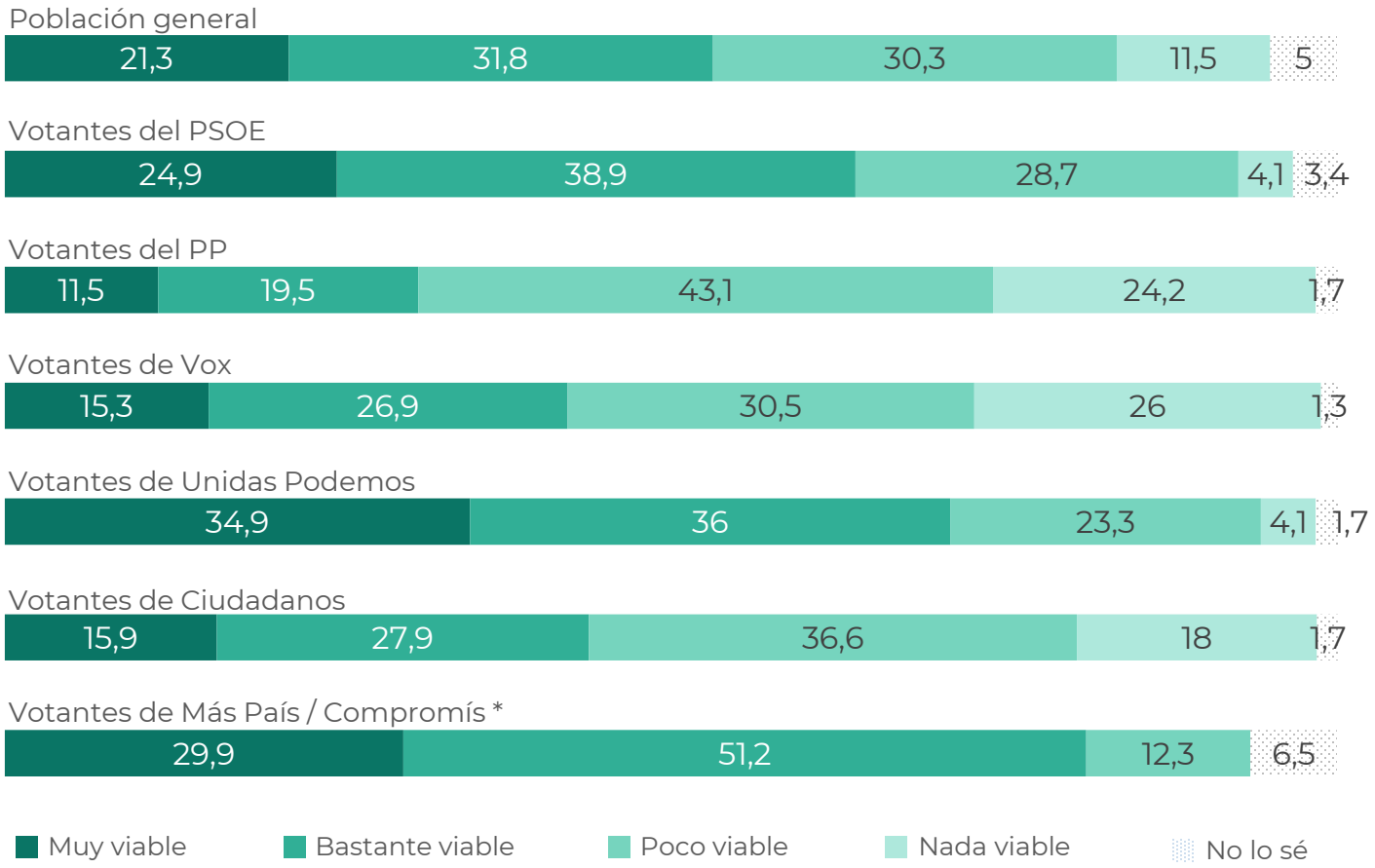
Y, ¿en qué medida ves viable un escenario en el que la semana laboral fuese de 32 horas? (%)



40dB.

1.3 Viabilidad de la medida

Y, ¿en qué medida ves viable un escenario en el que la semana laboral fuese de 32 horas? (%)

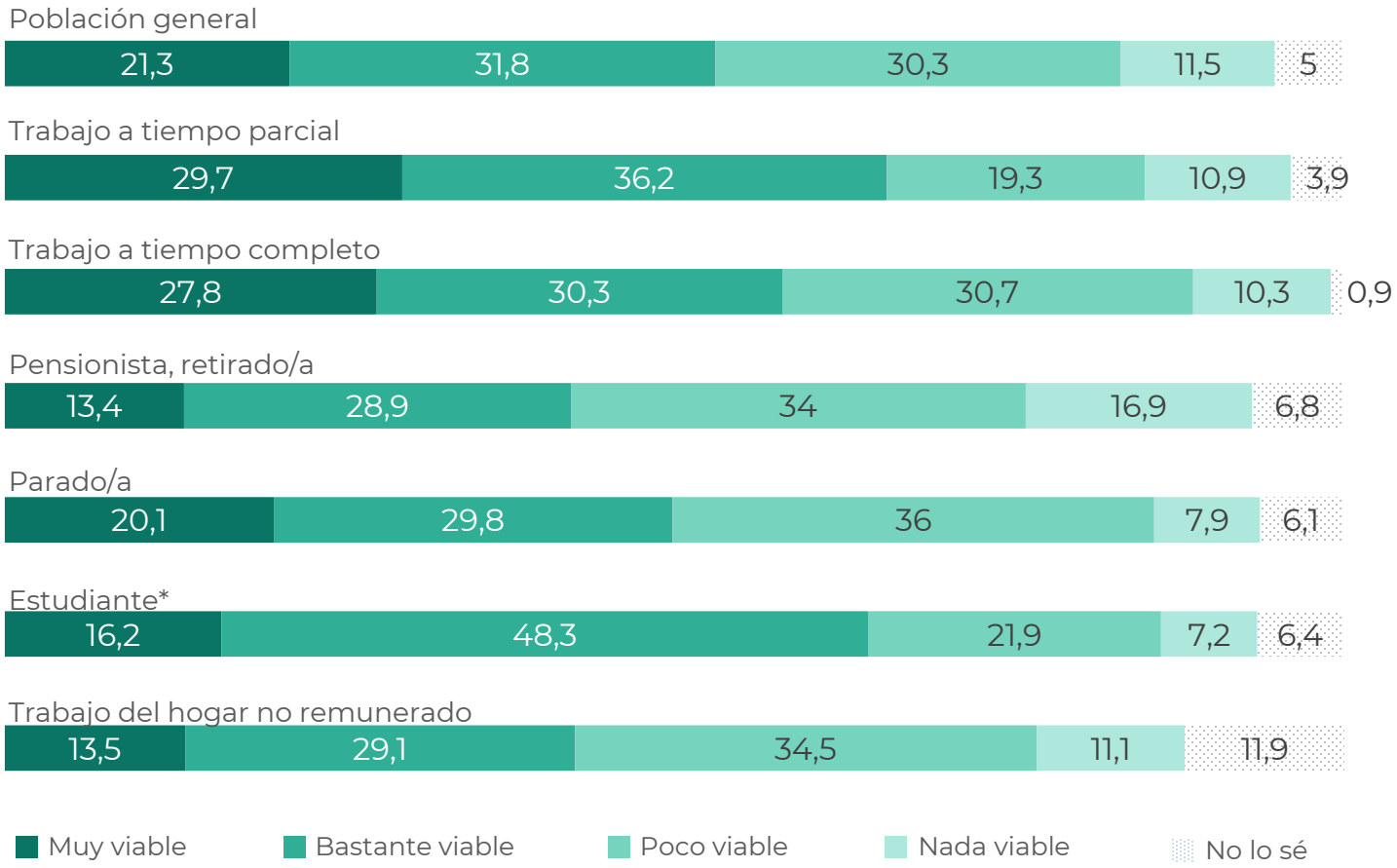


(*) Los datos deben interpretarse con cautela ya que el tamaño muestral es inferior a 20 observaciones.

40dB.

1.3 Viabilidad de la medida

Y, ¿en qué medida ves viable un escenario en el que la semana laboral fuese de 32 horas? (%)

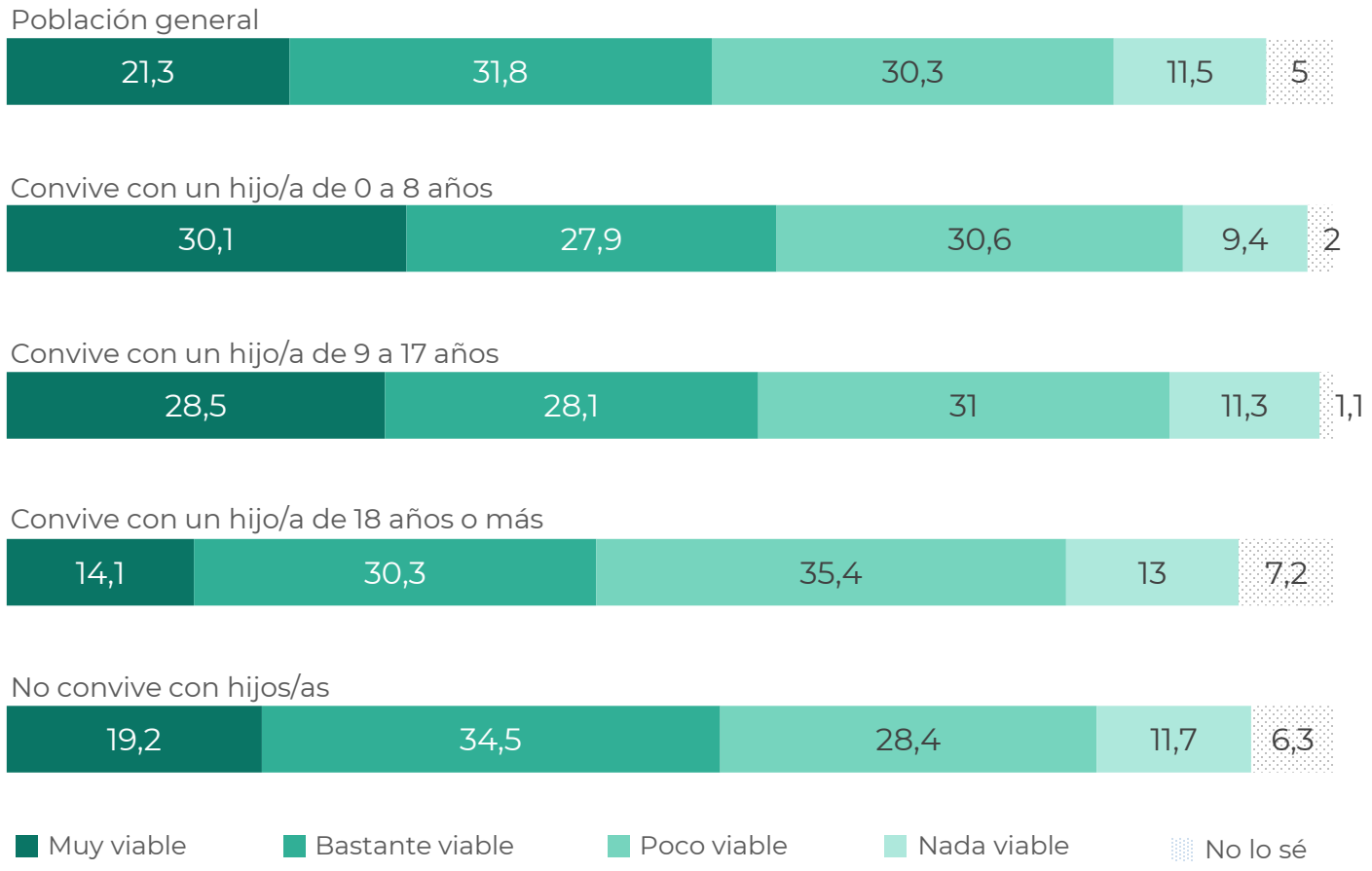


(*) Los datos deben interpretarse con cautela ya que el tamaño muestral es inferior a 60 observaciones.

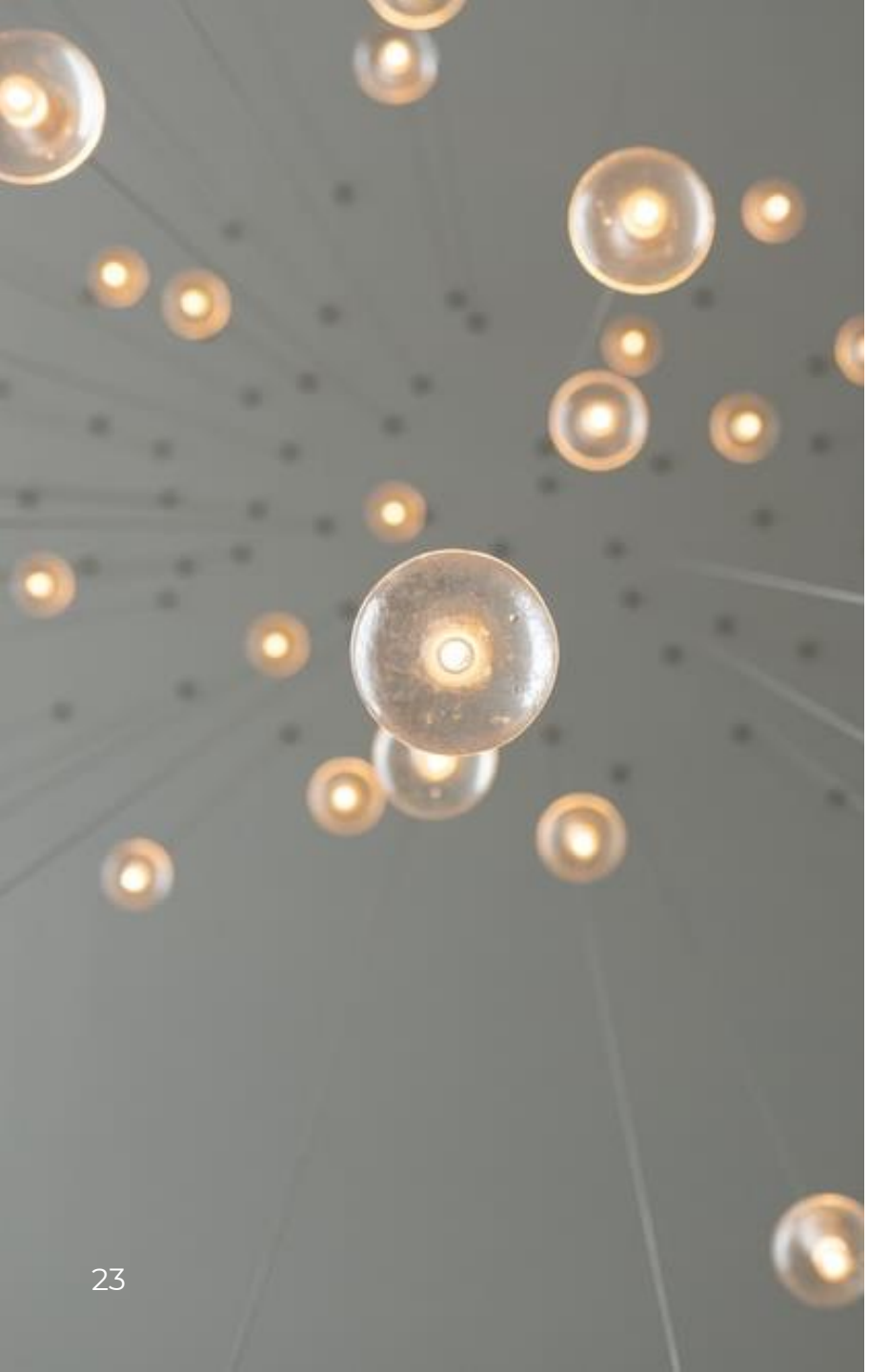
40dB.

1.3 Viabilidad de la medida

Y, ¿en qué medida ves viable un escenario en el que la semana laboral fuese de 32 horas? (%)



40dB.



Conocimiento, apoyo y viabilidad de la propuesta (Conclusiones)

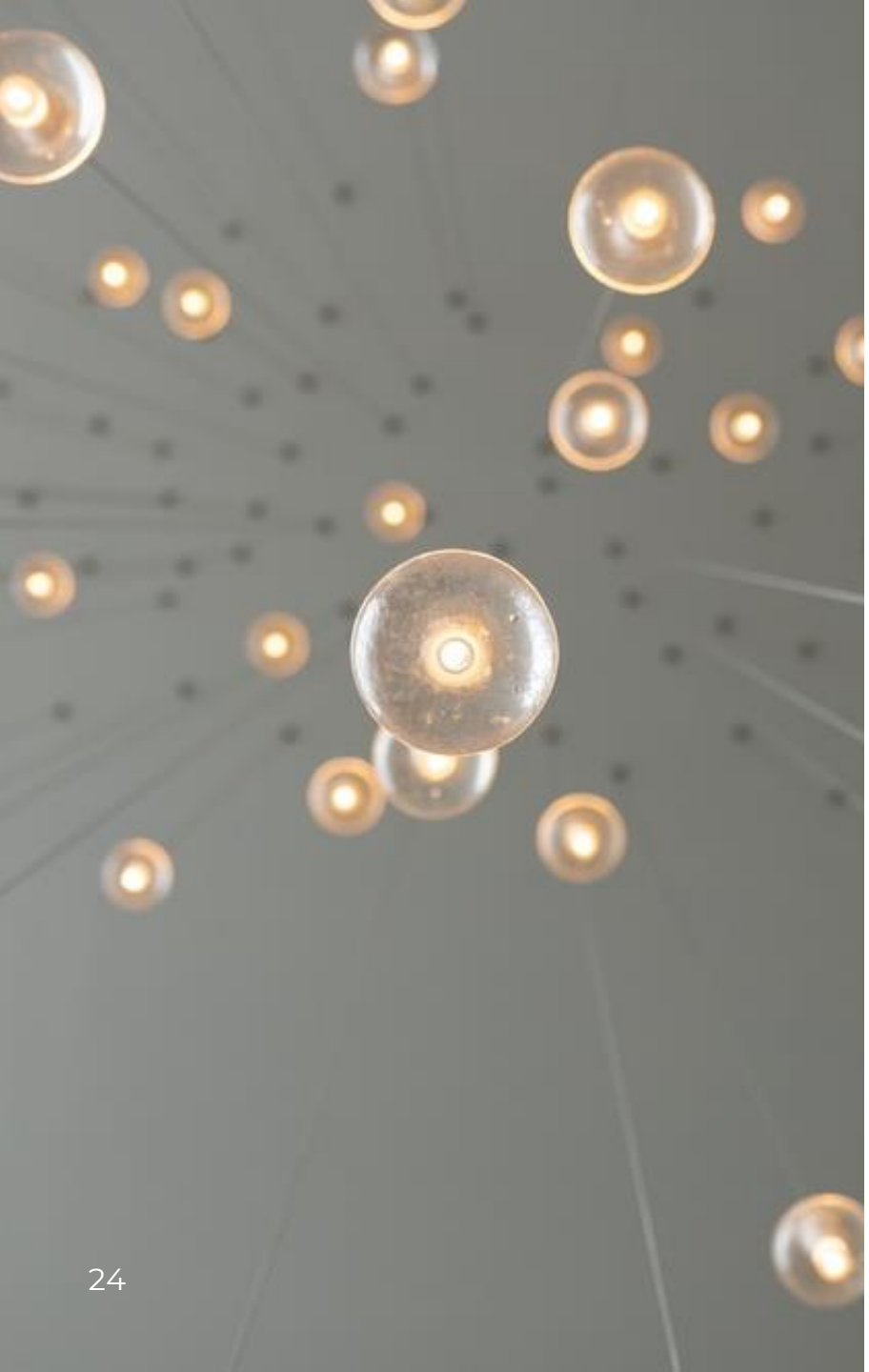
- El **62% tiene conocimiento de la medida** de las 32h laborales, siendo esta cifra relativamente homogénea entre todos los segmentos sociales.

- Con relación al grado de apoyo, **un 68,8% declara mucho o bastante apoyo a la medida**. Los hombres se posicionan más en contra de esta medida: el 13,8% afirma estar nada a favor, mientras que, entre ellas, sólo lo hace un 4,7%.

- Entre los grupos de edad, la mayoría de entrevistados se declara más a favor que en contra de que se ponga en marcha la medida. No obstante, **son las personas de entre 25 y 34 años las que más defienden su implantación**, con un 80,1% mostrándose muy o bastante de acuerdo. Los de 35 a 44 años les siguen muy de cerca con un 76,9%. El grado de apoyo se reduce entre los segmentos más mayores, con solo el 55,3% de personas de 65 años o más estando muy o bastante de acuerdo con la medida.

- El **apoyo es superior entre los entrevistados que votaron a Unidas Podemos, PSOE o Más País** en las pasadas elecciones generales. Por el contrario, los votantes del PP se posicionan en contra de forma mayoritaria, con el 50% estando poco o nada de acuerdo con la medida. Por su lado, los votantes de Vox, aunque más críticos que los de izquierda, se declaran más a favor (57,3%) que en contra (37,1%). Lo mismo sucede con los votantes de Ciudadanos: el 62,3% declara estar muy o bastante de acuerdo, mientras que sólo un 34% dice estar poco o nada de acuerdo.

- Las personas que **conviven con hijos de 0 a 8 años o de 9 a 17 apoyan más la medida** que los que se encuentran sin hijos o con hijos mayores de edad: el 44,3% de entrevistados con hijos pequeños afirma estar muy de acuerdo y, de entre los que conviven con hijos de 9 a 17, un 38,2%.



Conocimiento, apoyo y viabilidad de la propuesta (Conclusiones)

- Los que tienen un salario suficiente para llegar a fin de mes son los que más se inclinan hacia una nueva jornada. Sin embargo, el grado de apoyo entre los trabajadores es en general favorable independientemente del tipo de jornada y salario.

- Con respecto a la viabilidad, 5 de cada 10 ciudadanos consideran la medida como viable, siendo los jóvenes los más optimistas: el 67,9% de entrevistados de 25 a 34 años ven muy o bastante viable la implementación de la medida, y de entre los que tienen 18 a 24 años, un 64,1%.

- Los que votaron a Más País, Unidas Podemos o PSOE en las pasadas elecciones generales ven muy o bastante viable la puesta en marcha de la jornada, frente a los votantes del PP, Vox y Ciudadanos, que de forma mayoritaria la perciben como poco o nada viable.

- Los trabajadores a tiempo parcial son los más optimistas con respecto a la viabilidad: un 65,9% concibe la medida como muy o bastante viable frente a un 30,2% que la ve como poco o nada plausible. Este optimismo empata con el de los estudiantes, con un 64,5% que ve la medida como muy o bastante viable.

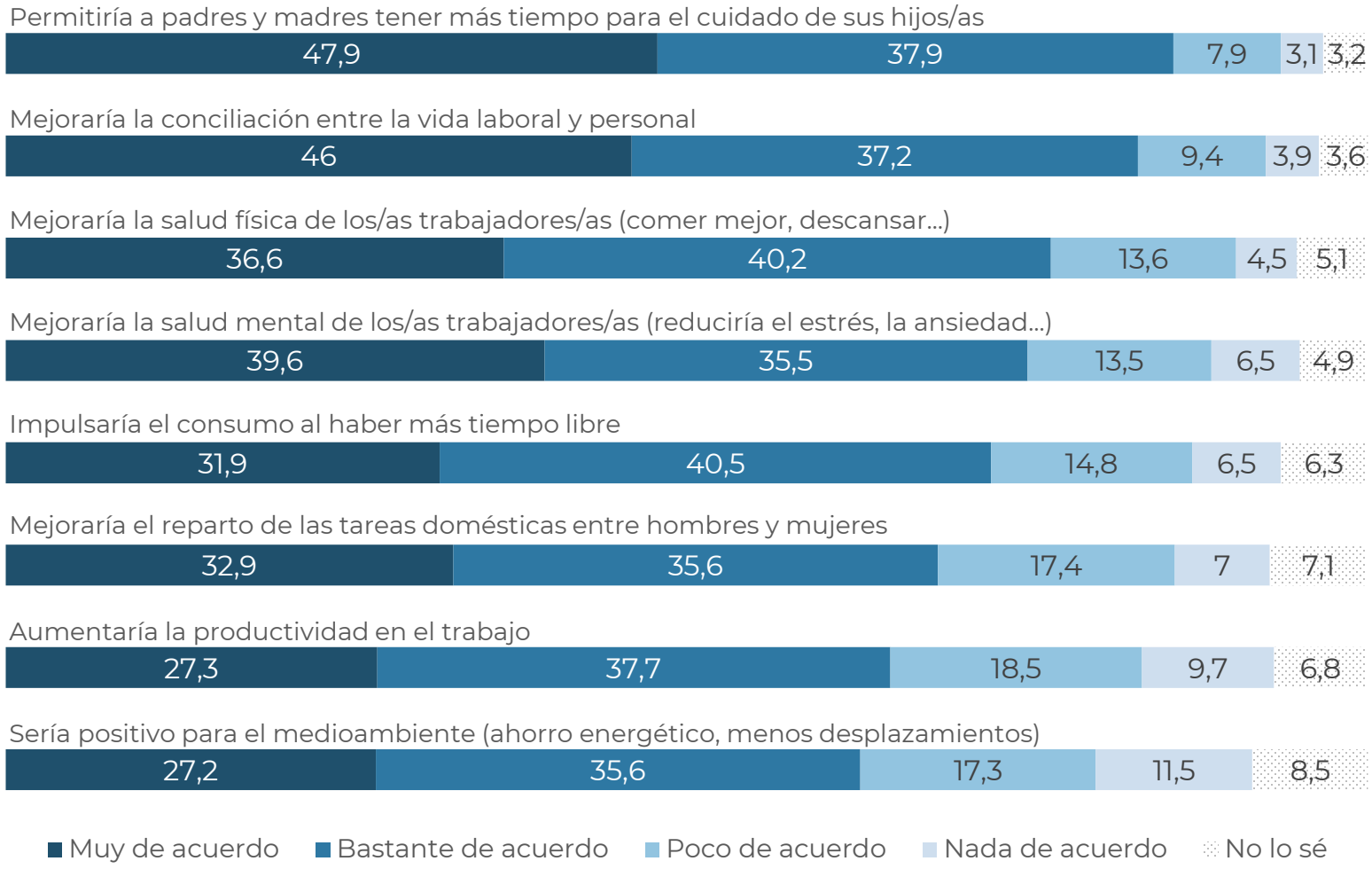
- Por último, los entrevistados que conviven con hijos de 0 a 8 años o de 9 a 17 son los que más viable ven un escenario con la semana de 32h: en torno a 3 de cada 10 la perciben como muy viable.

2. Ventajas de la semana laboral de 32 horas

2. Ventajas de la semana laboral de 32 horas

¿En qué medida estás de acuerdo con las siguientes afirmaciones sobre la semana laboral de 32 horas?

Población general

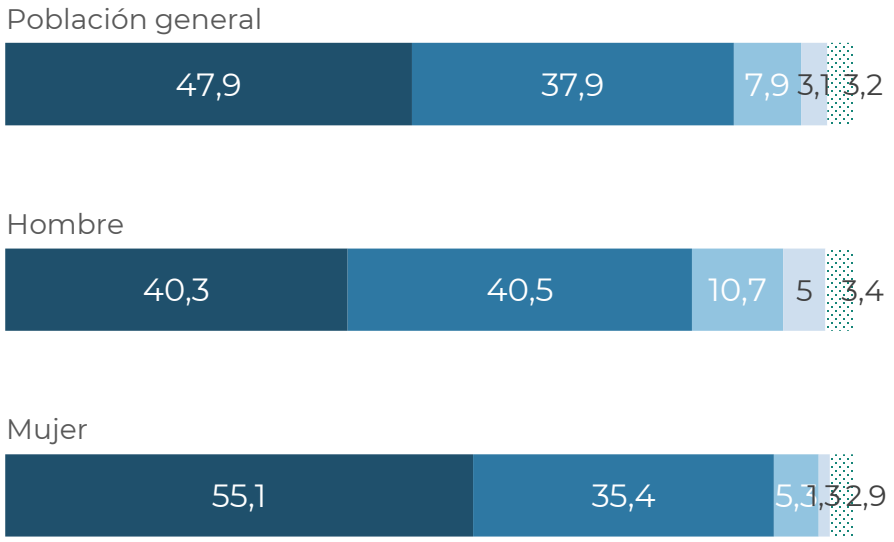


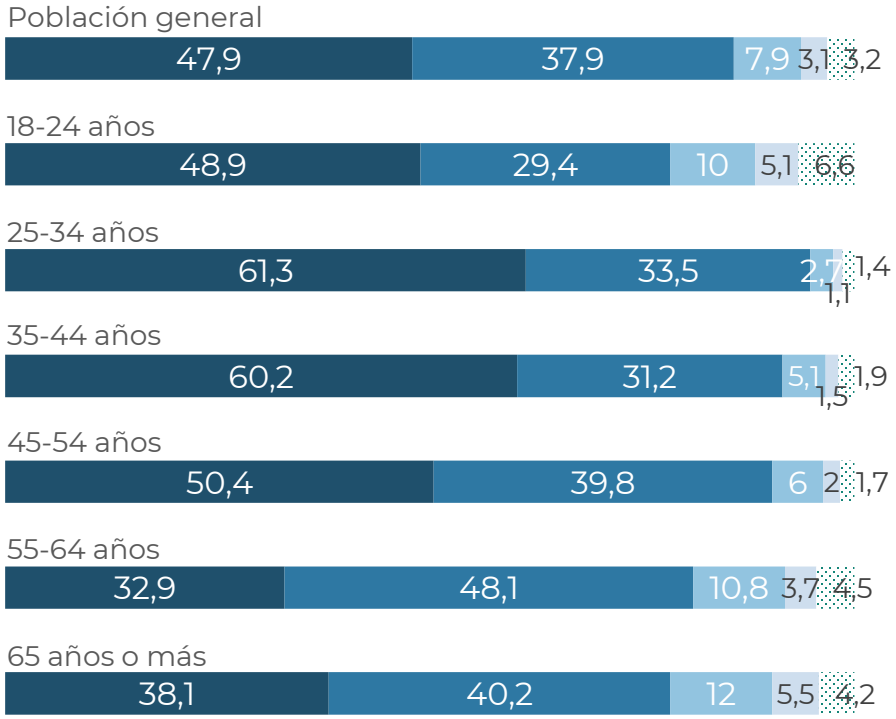
40dB.

2.1 Más tiempo para el cuidado de hijos/as

¿En qué medida estás de acuerdo con las siguientes afirmaciones sobre la semana laboral de 32 horas?

*Permitiría a padres y madres tener **más tiempo para el cuidado de sus hijos/as***





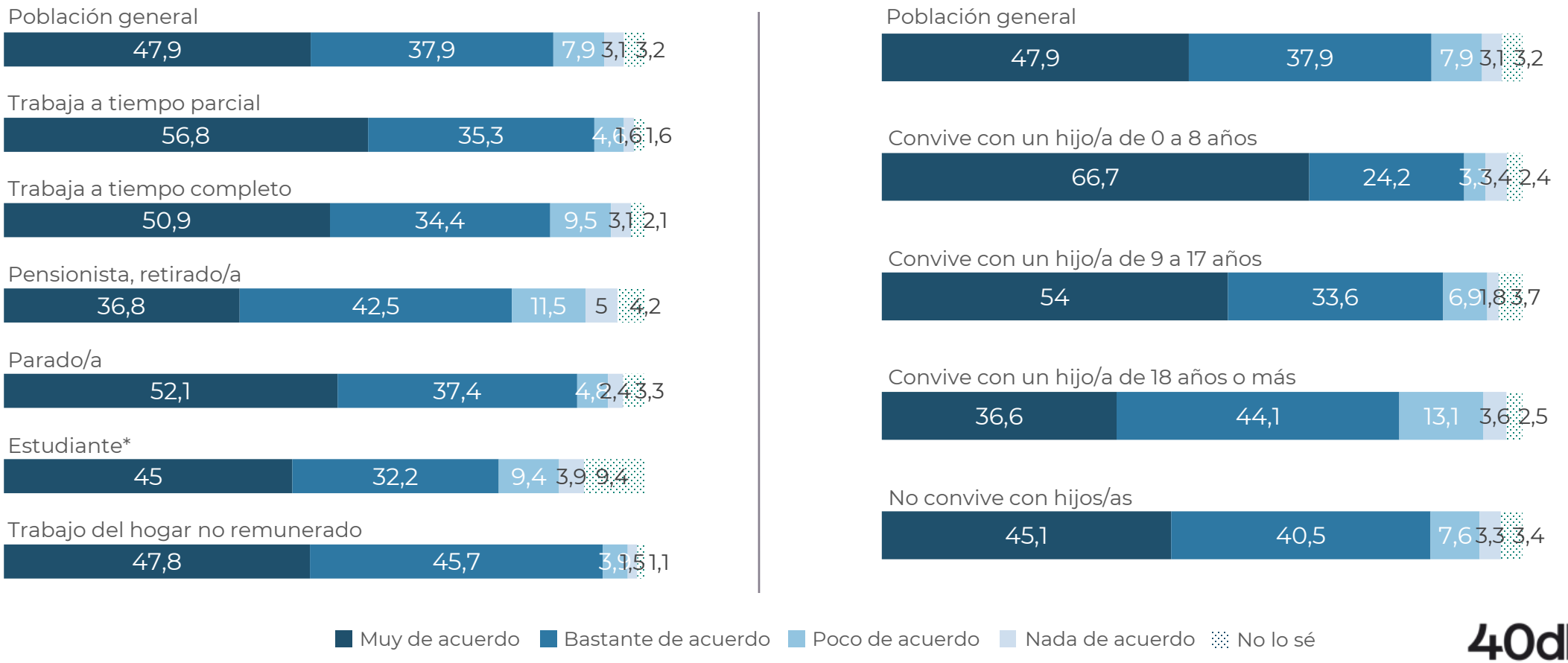
Muy de acuerdo · Bastante de acuerdo · Poco de acuerdo · Nada de acuerdo · No lo sé

40dB.

2.1 Más tiempo para el cuidado de hijos/as

¿En qué medida estás de acuerdo con las siguientes afirmaciones sobre la semana laboral de 32 horas?

*Permitiría a padres y madres tener **más tiempo para el cuidado de sus hijos/as***



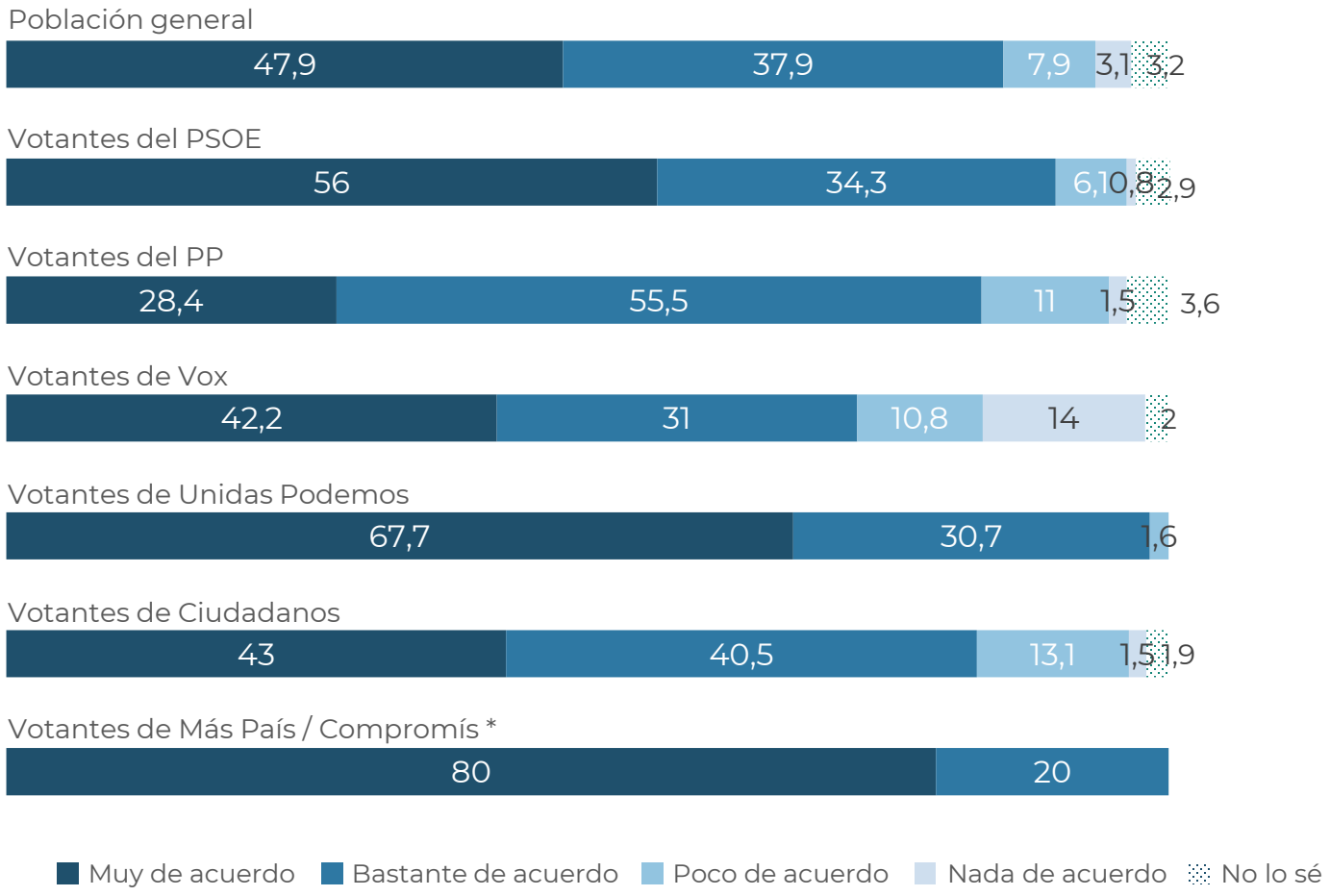
(*) Los datos deben interpretarse con cautela ya que el tamaño muestral es inferior a 60 observaciones.

40dB.

2.1 Más tiempo para el cuidado de hijos/as

¿En qué medida estás de acuerdo con las siguientes afirmaciones sobre la semana laboral de 32 horas?

*Permitiría a padres y madres tener **más tiempo para el cuidado de sus hijos/as***



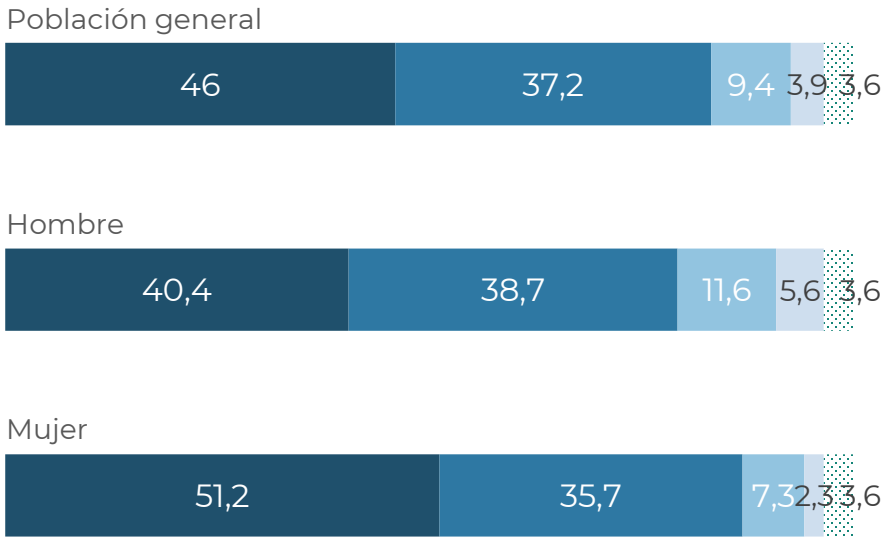
(*) Los datos deben interpretarse con cautela ya que el tamaño muestral es inferior a 20 observaciones.

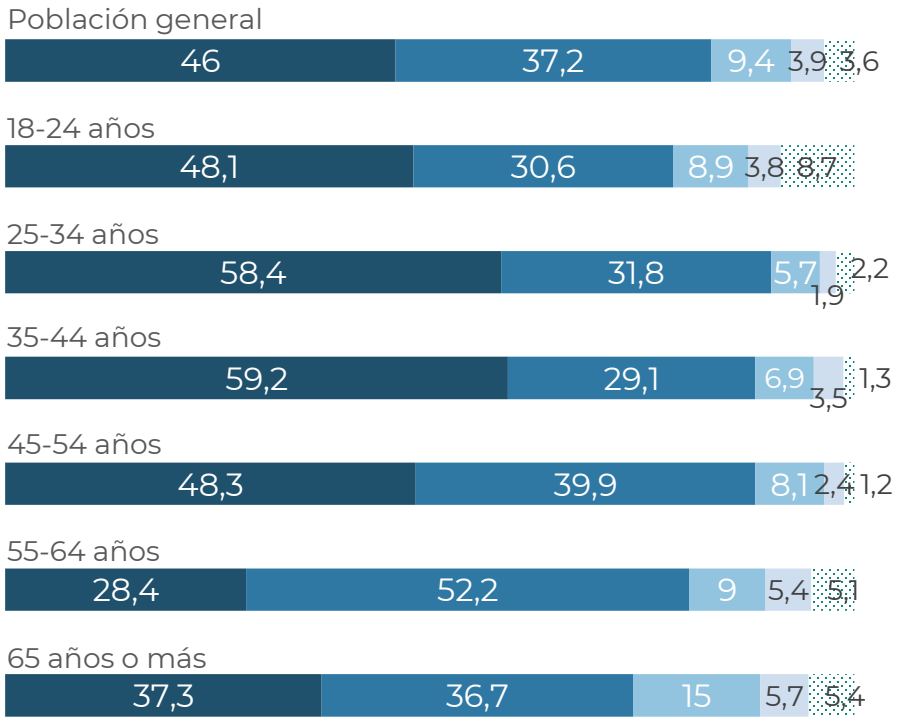
40dB.

2.2 Mejora de la conciliación entre la vida laboral y personal

¿En qué medida estás de acuerdo con las siguientes afirmaciones sobre la semana laboral de 32 horas?

***Mejoraría la conciliación** entre la vida laboral y personal*





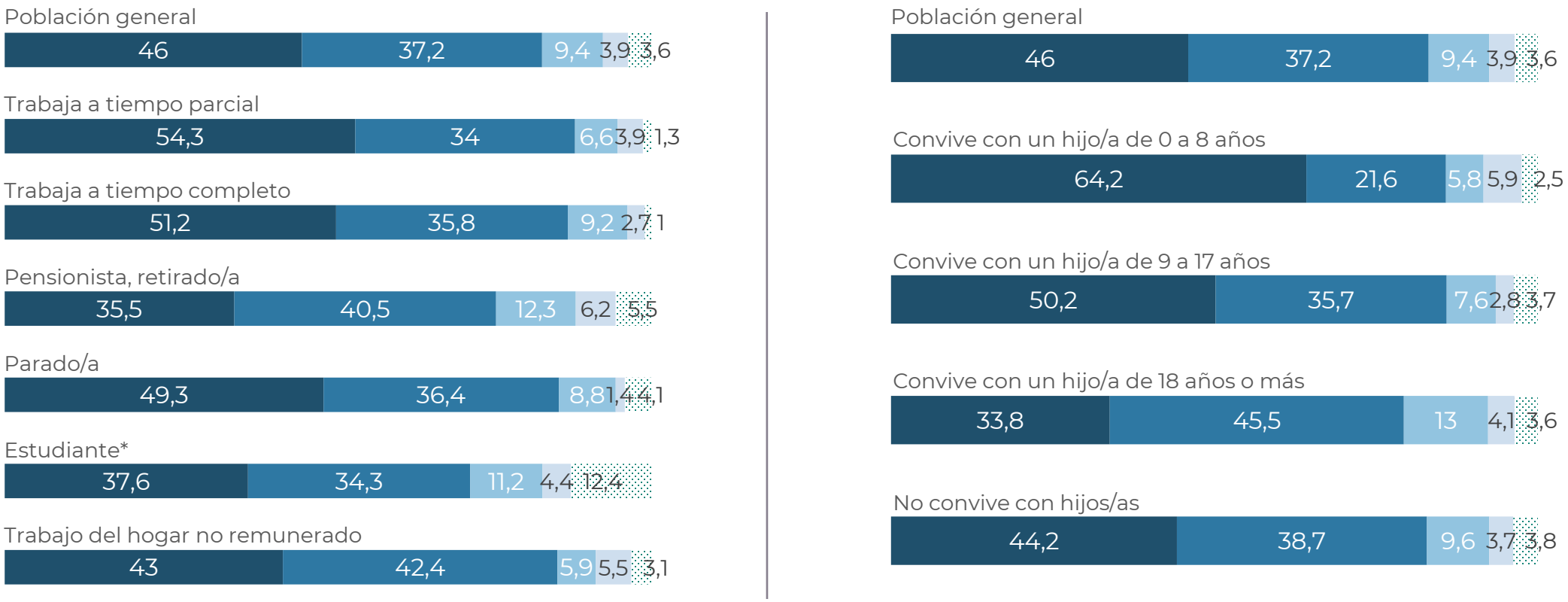
Muy de acuerdo · Bastante de acuerdo · Poco de acuerdo · Nada de acuerdo · No lo sé

40dB.

2.2 Mejora de la conciliación entre la vida laboral y personal

¿En qué medida estás de acuerdo con las siguientes afirmaciones sobre la semana laboral de 32 horas?

***Mejoraría la conciliación** entre la vida laboral y personal*



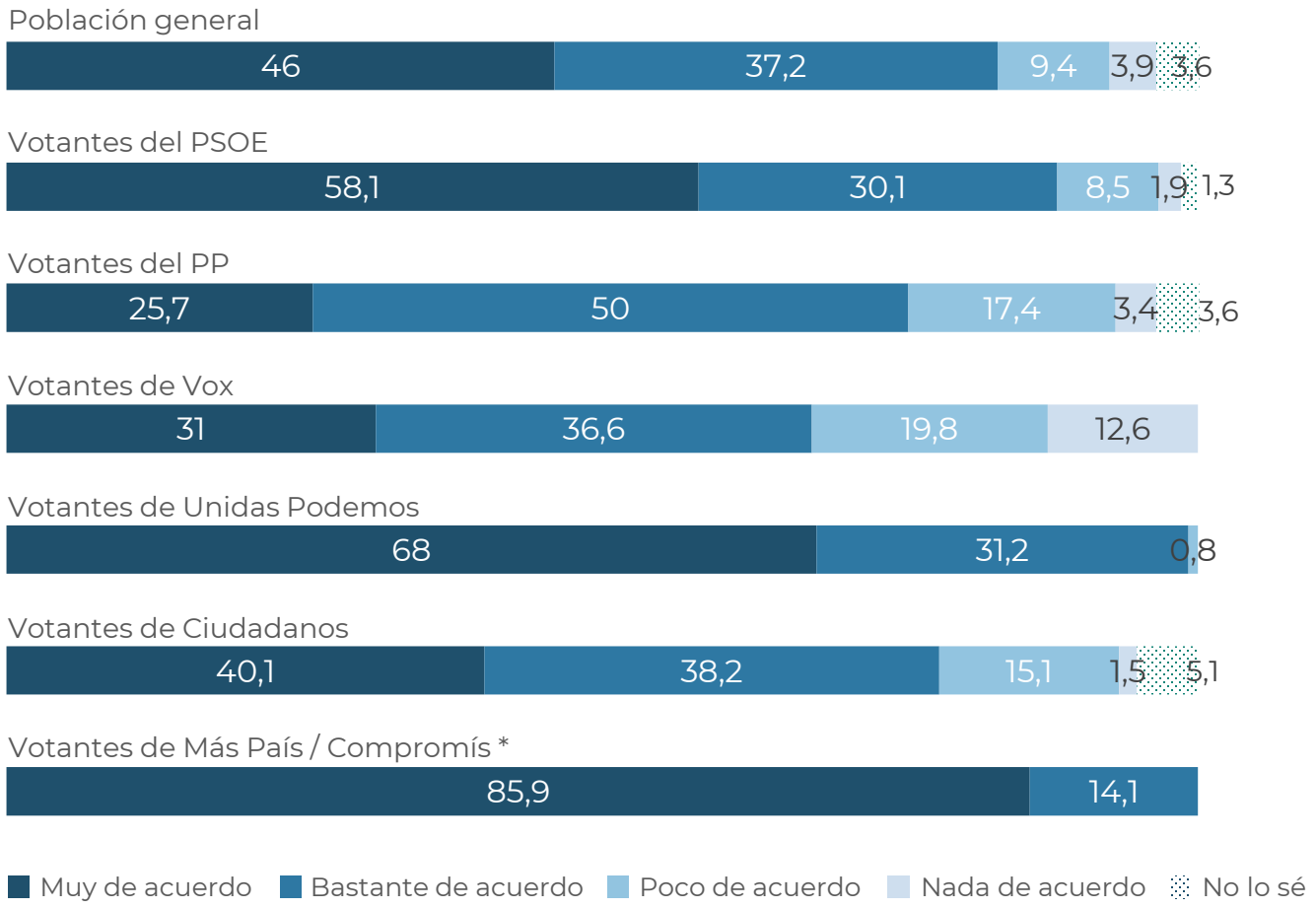
(*) Los datos deben interpretarse con cautela ya que el tamaño muestral es inferior a 60 observaciones.

40dB.

2.2 Mejora de la conciliación entre la vida laboral y personal

¿En qué medida estás de acuerdo con las siguientes afirmaciones sobre la semana laboral de 32 horas?

***Mejoraría la conciliación** entre la vida laboral y personal*



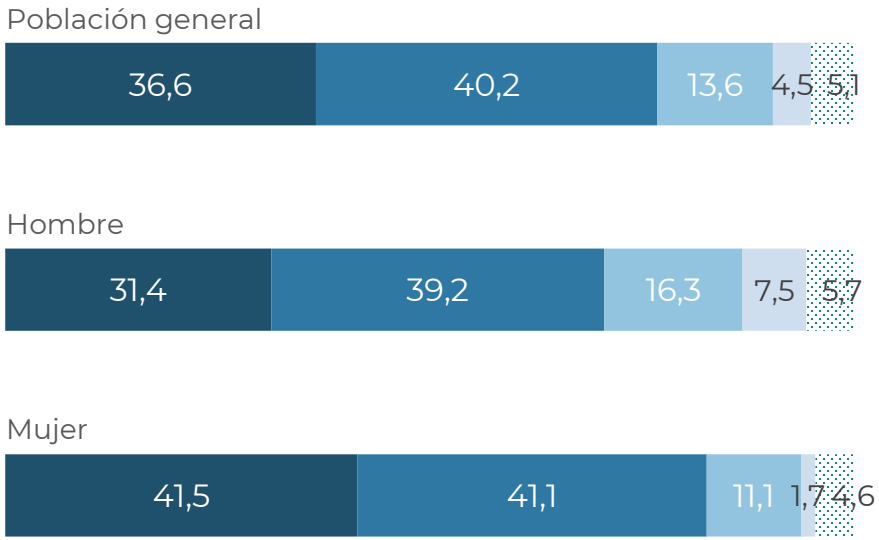
(*) Los datos deben interpretarse con cautela ya que el tamaño muestral es inferior a 20 observaciones.

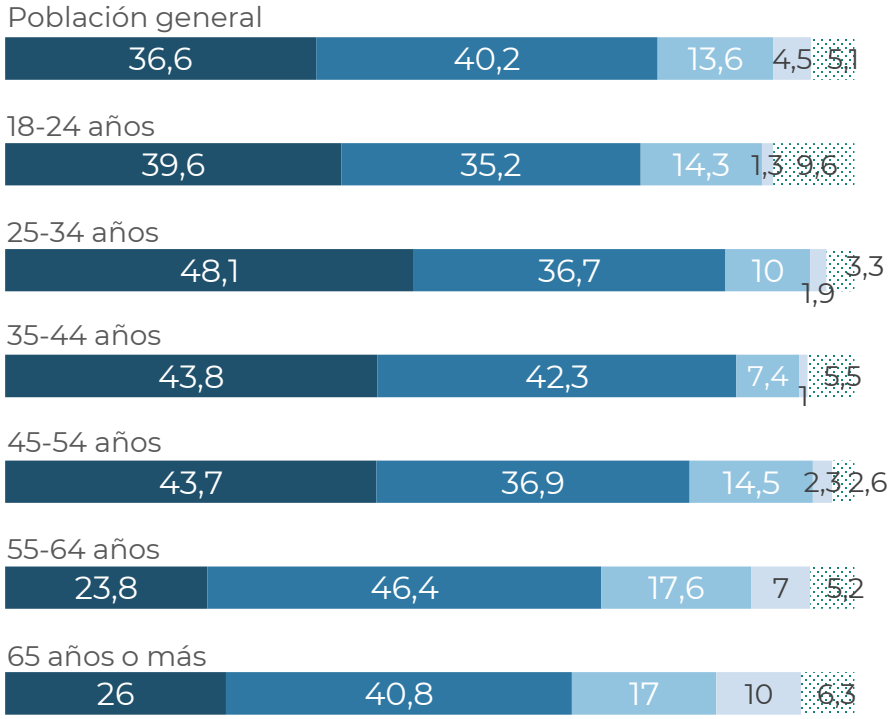
40dB.

2.3 Mejora de la salud física

¿En qué medida estás de acuerdo con las siguientes afirmaciones sobre la semana laboral de 32 horas?

Mejoraría la salud física *de los/as trabajadores/as (comer mejor, descansar...)*





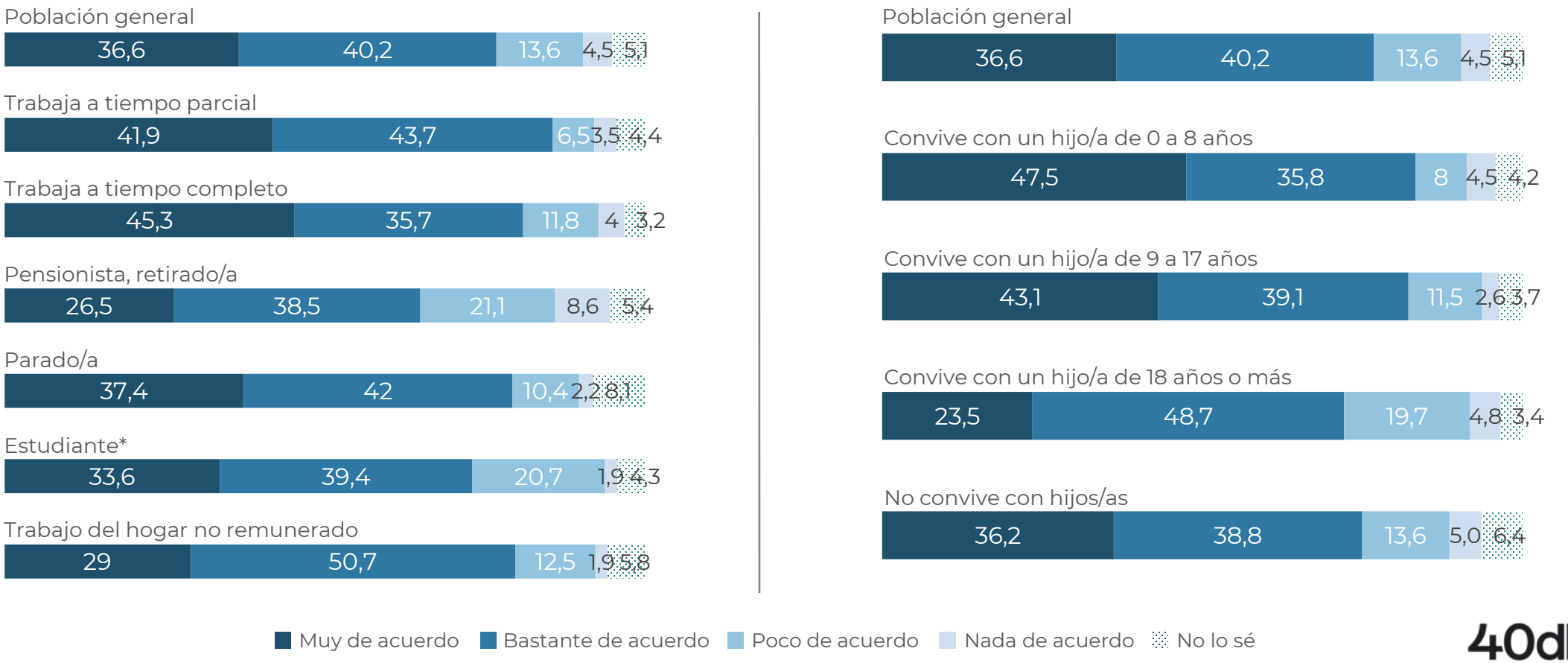
Muy de acuerdo · Bastante de acuerdo · Poco de acuerdo · Nada de acuerdo · No lo sé

40dB.

2.3 Mejora de la salud física

¿En qué medida estás de acuerdo con las siguientes afirmaciones sobre la semana laboral de 32 horas?

***Mejoraría la salud física** de los/as trabajadores/as (comer mejor, descansar...)*

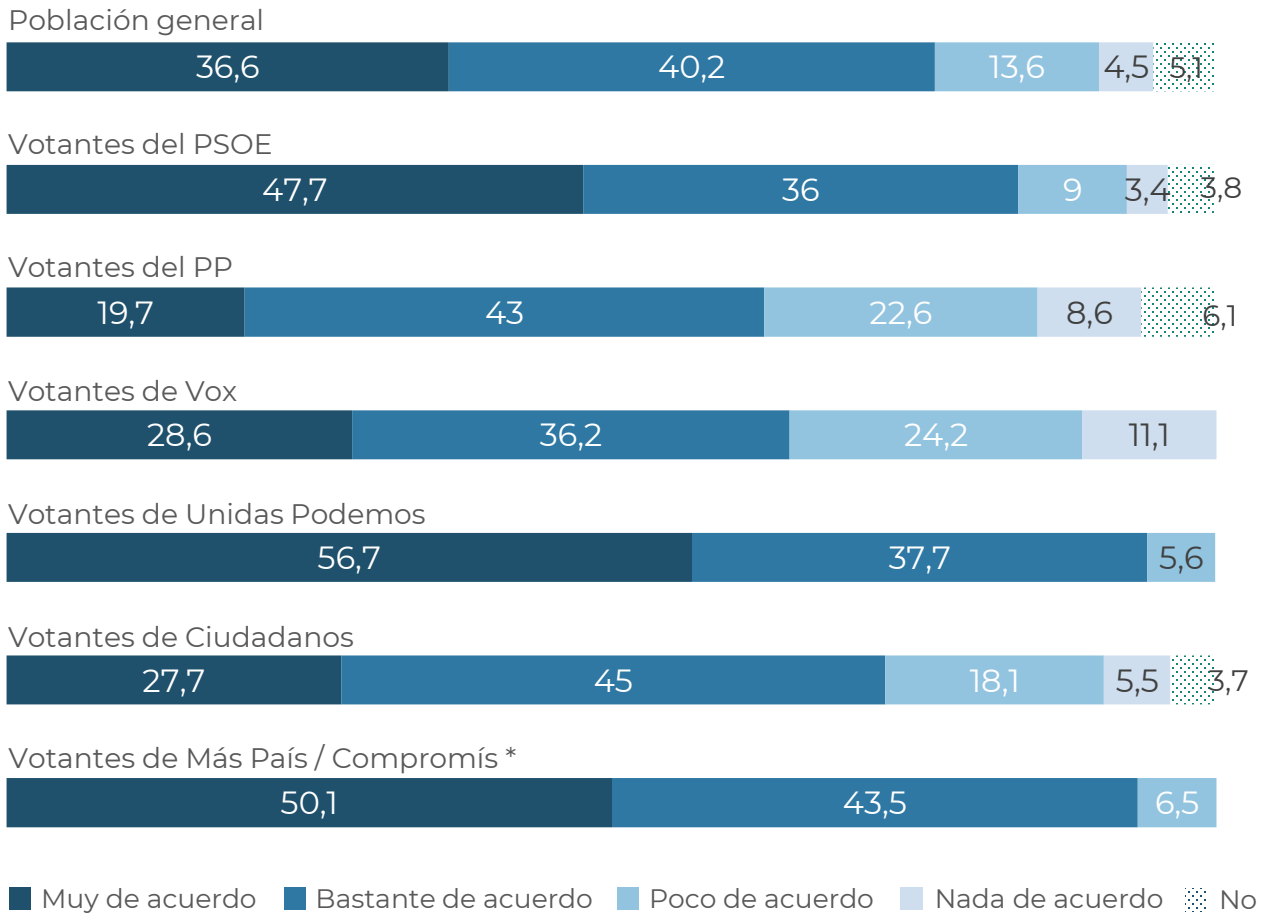


(*) Los datos deben interpretarse con cautela ya que el tamaño muestral es inferior a 60 observaciones.

2.3 Mejora de la salud física

¿En qué medida estás de acuerdo con las siguientes afirmaciones sobre la semana laboral de 32 horas?

***Mejoraría la salud física** de los/as trabajadores/as (comer mejor, descansar...)*



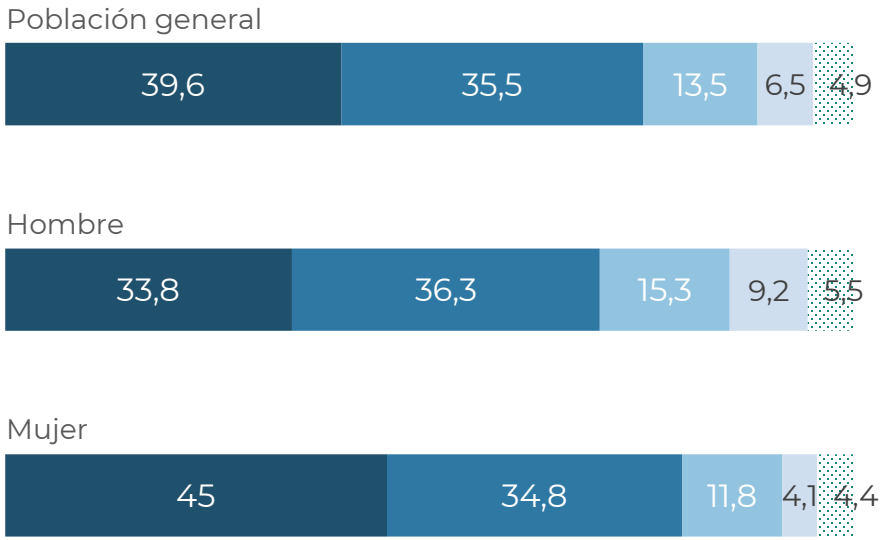
(*) Los datos deben interpretarse con cautela ya que el tamaño muestral es inferior a 20 observaciones.

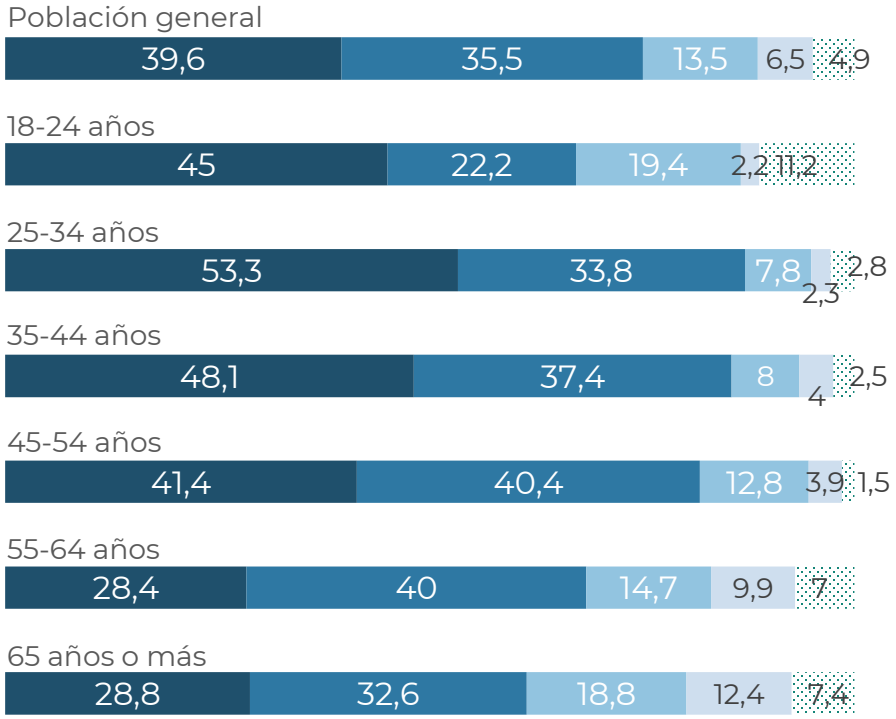
40dB.

2.4 Mejora de la salud mental

¿En qué medida estás de acuerdo con las siguientes afirmaciones sobre la semana laboral de 32 horas?

***Mejoraría la salud mental** de los/as trabajadores/as (reduciría el estrés, la ansiedad...)*





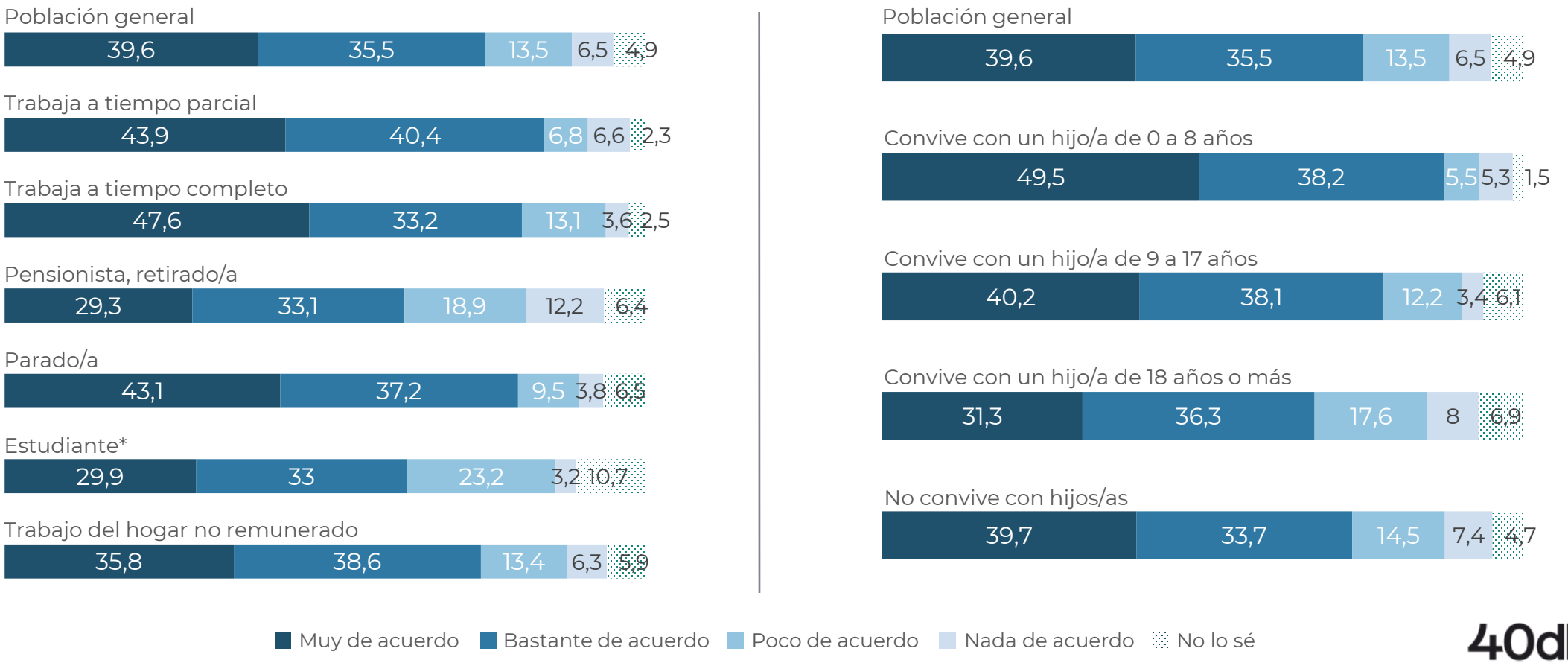
Muy de acuerdo · Bastante de acuerdo · Poco de acuerdo · Nada de acuerdo · No lo sé

40dB.

2.4 Mejora de la salud mental

¿En qué medida estás de acuerdo con las siguientes afirmaciones sobre la semana laboral de 32 horas?

***Mejoraría la salud mental** de los/as trabajadores/as (reduciría el estrés, la ansiedad...)*

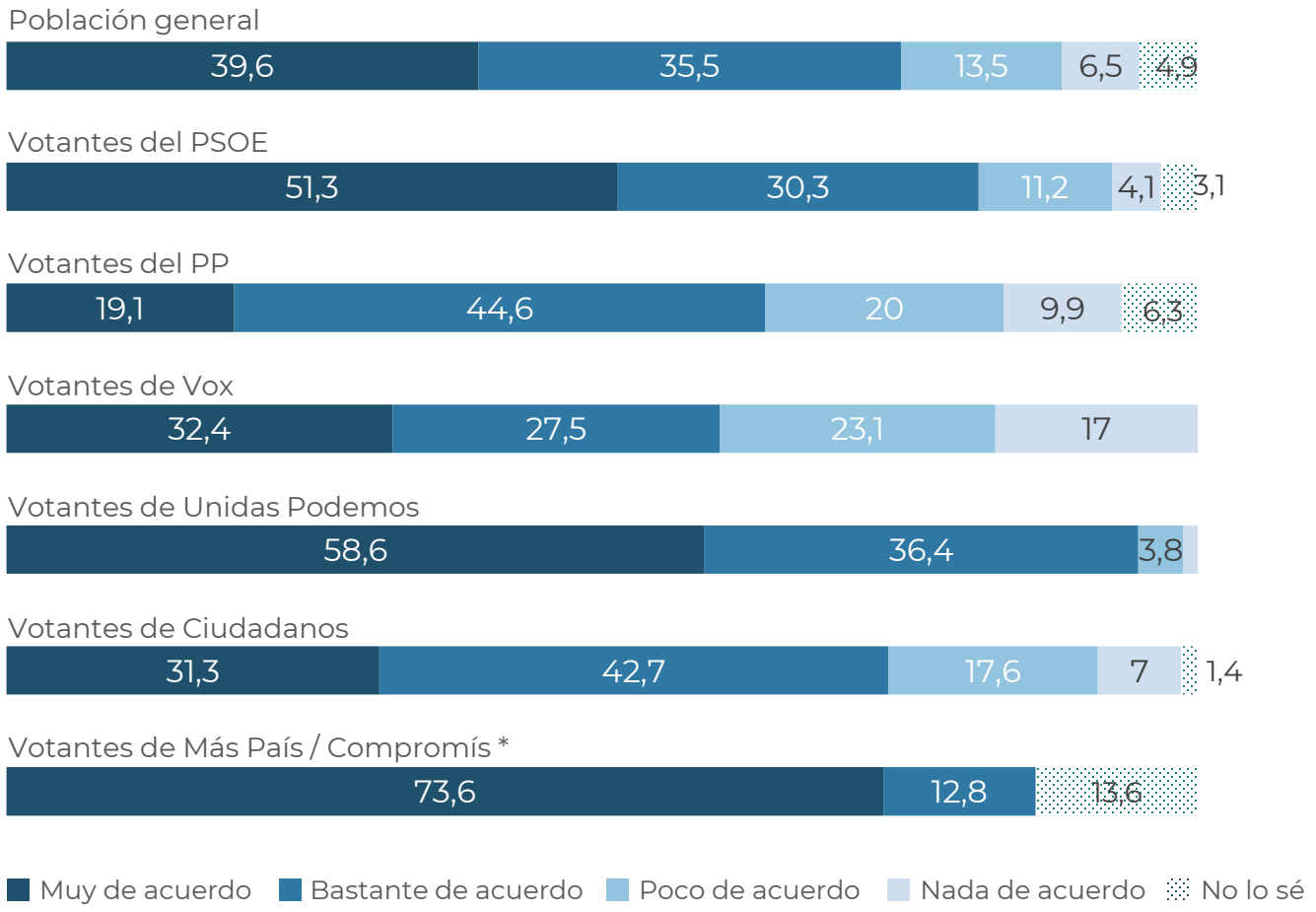


(*) Los datos deben interpretarse con cautela ya que el tamaño muestral es inferior a 60 observaciones.

2.4 Mejora de la salud mental

¿En qué medida estás de acuerdo con las siguientes afirmaciones sobre la semana laboral de 32 horas?

***Mejoraría la salud mental** de los/as trabajadores/as (reduciría el estrés, la ansiedad...)*

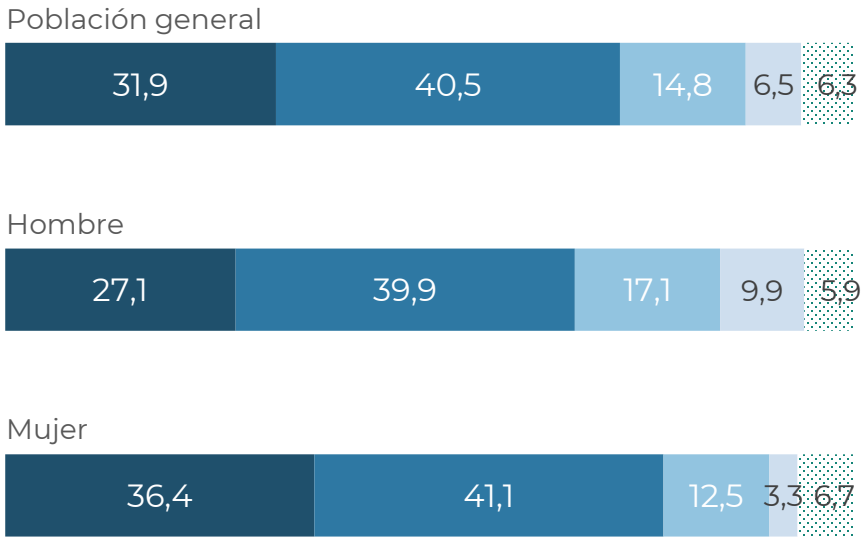


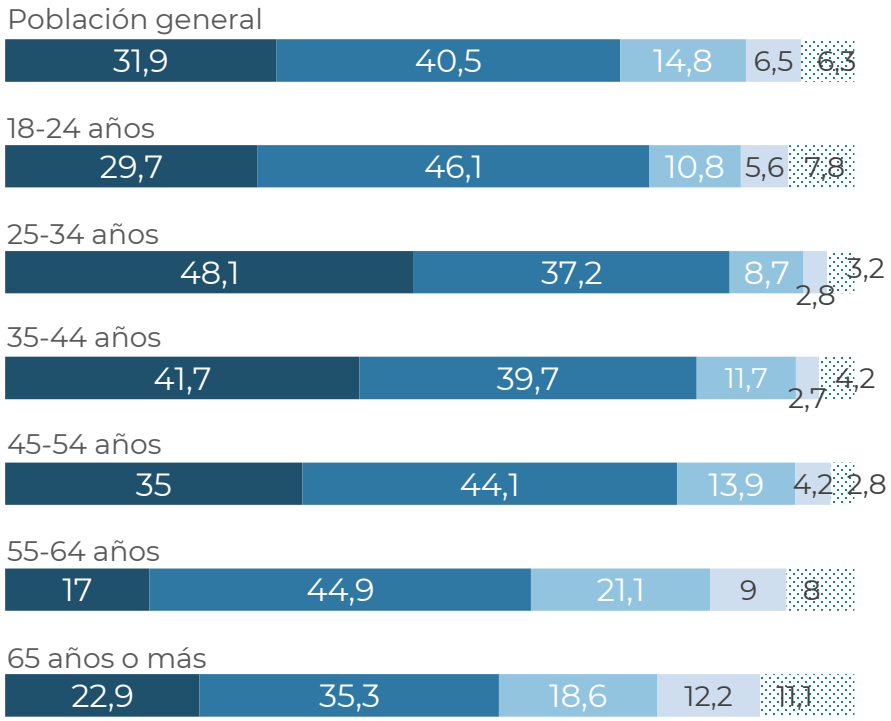
(*) Los datos deben interpretarse con cautela ya que el tamaño muestral es inferior a 20 observaciones.

2.5 Impulso del consumo

¿En qué medida estás de acuerdo con las siguientes afirmaciones sobre la semana laboral de 32 horas?

***Impulsaría el consumo** al haber más tiempo libre*





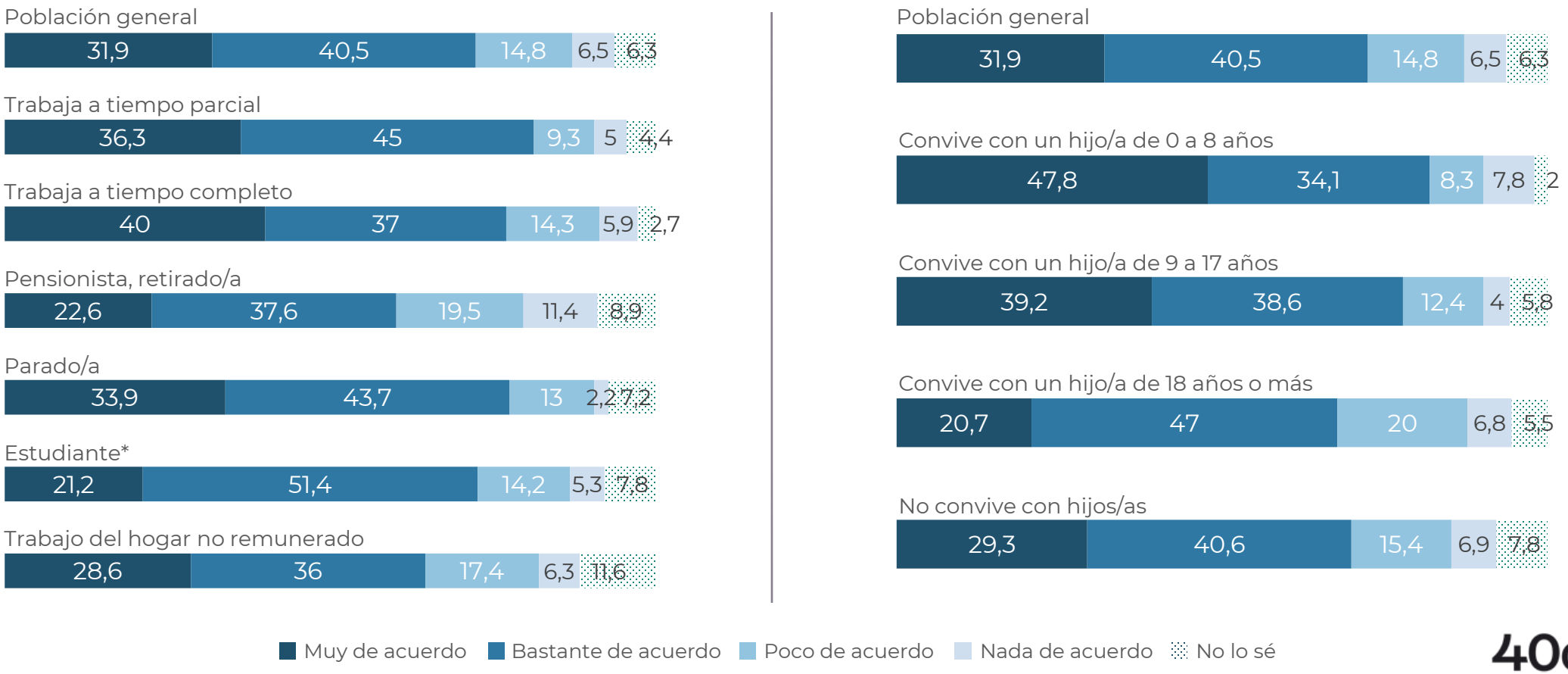
Muy de acuerdo · Bastante de acuerdo · Poco de acuerdo · Nada de acuerdo · No lo sé

40dB.

2.5 Impulso del consumo

¿En qué medida estás de acuerdo con las siguientes afirmaciones sobre la semana laboral de 32 horas?

***Impulsaría el consumo** al haber más tiempo libre*

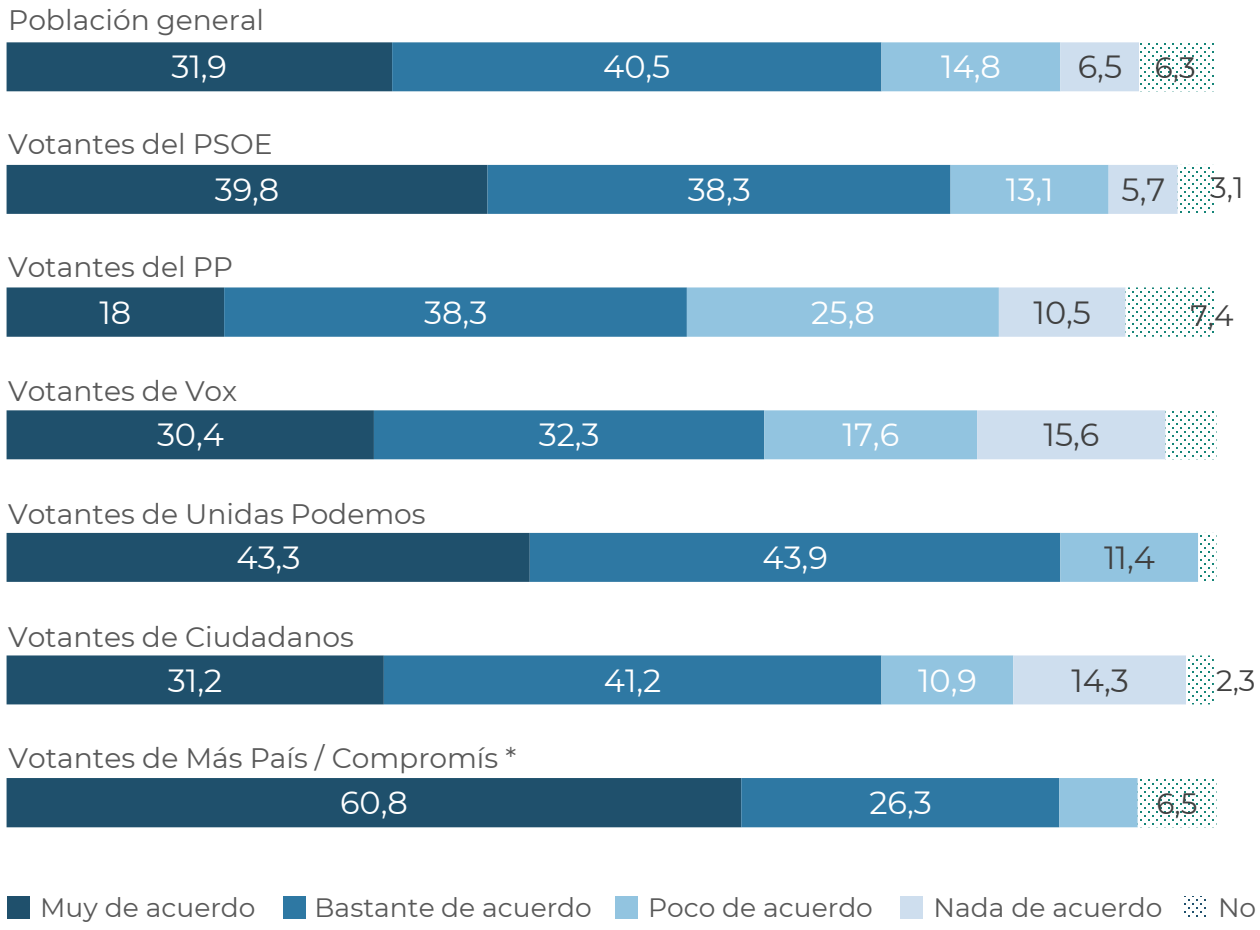


(*) Los datos deben interpretarse con cautela ya que el tamaño muestral es inferior a 60 observaciones.

2.5 Impulso del consumo

¿En qué medida estás de acuerdo con las siguientes afirmaciones sobre la semana laboral de 32 horas?

***Impulsaría el consumo** al haber más tiempo libre*



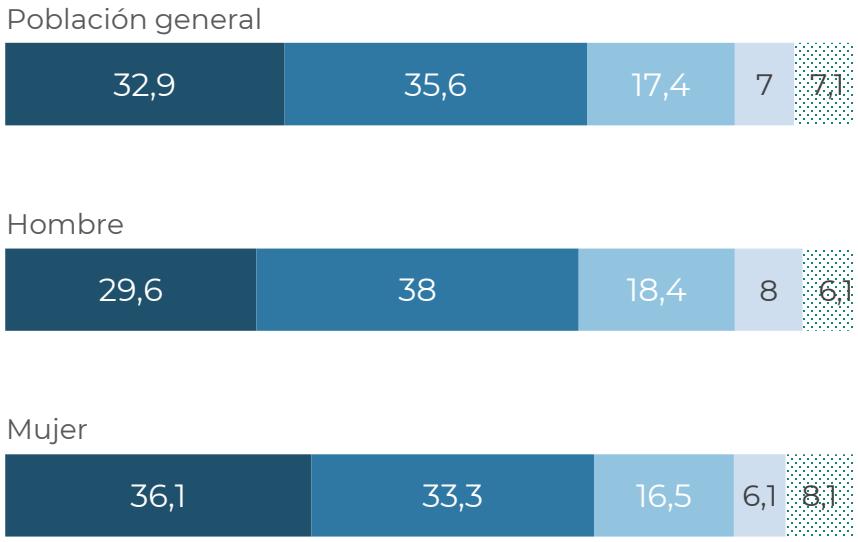
(*) Los datos deben interpretarse con cautela ya que el tamaño muestral es inferior a 20 observaciones.

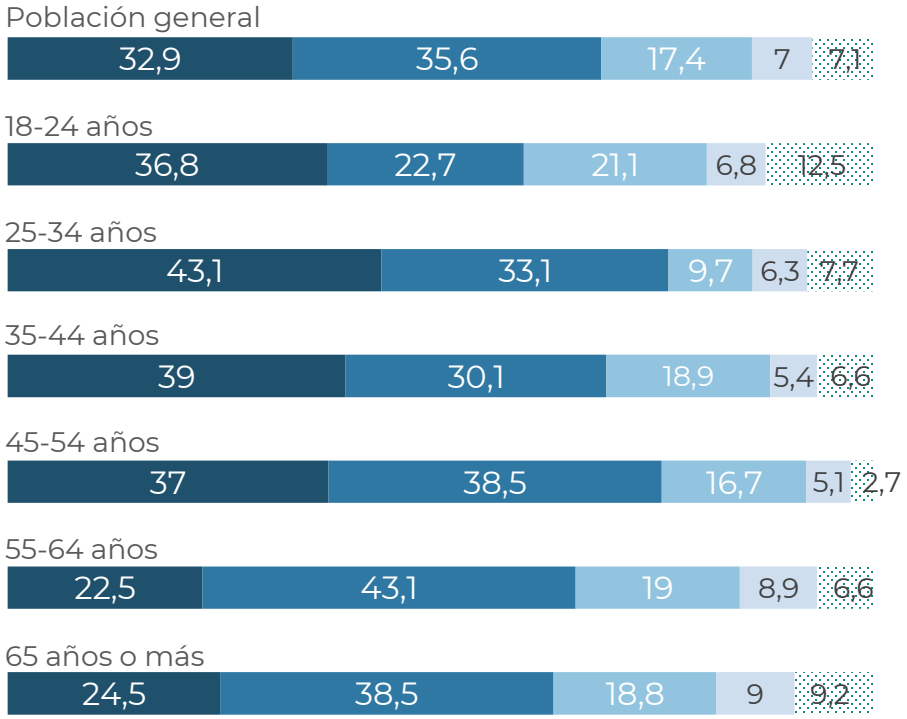
40dB.

2.6 Mejor reparto de las tareas domésticas

¿En qué medida estás de acuerdo con las siguientes afirmaciones sobre la semana laboral de 32 horas?

Mejoraría el reparto de las tareas domésticas entre hombres y mujeres





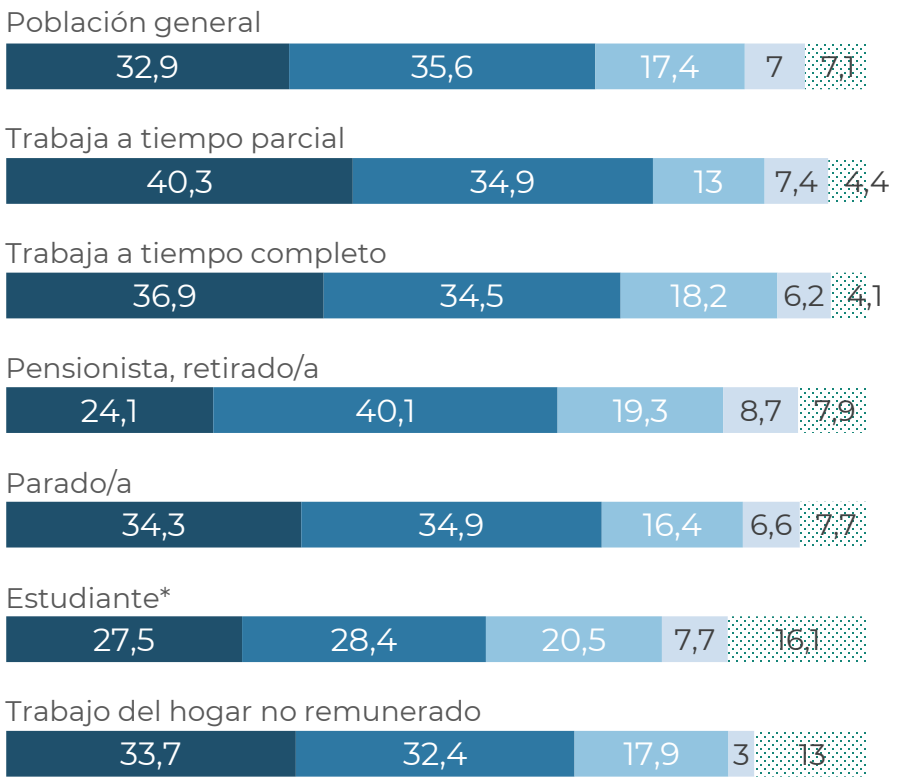
Muy de acuerdo · Bastante de acuerdo · Poco de acuerdo · Nada de acuerdo · No lo sé

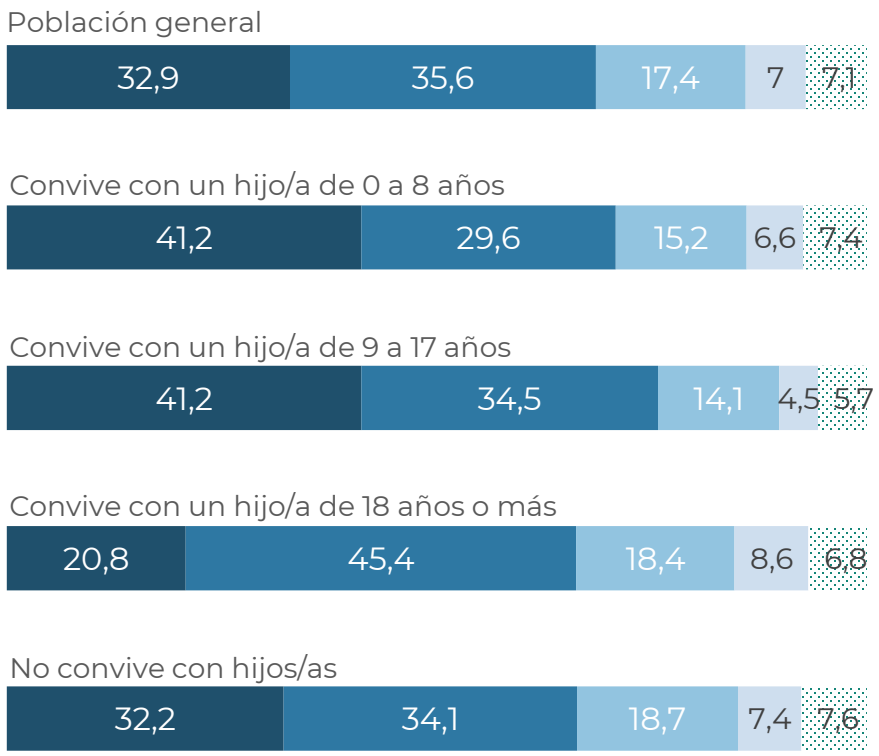
40dB.

2.6 Mejor reparto de las tareas domésticas

¿En qué medida estás de acuerdo con las siguientes afirmaciones sobre la semana laboral de 32 horas?

Mejoraría el reparto de las tareas domésticas entre hombres y mujeres





Muy de acuerdo · Bastante de acuerdo · Poco de acuerdo · Nada de acuerdo · No lo sé

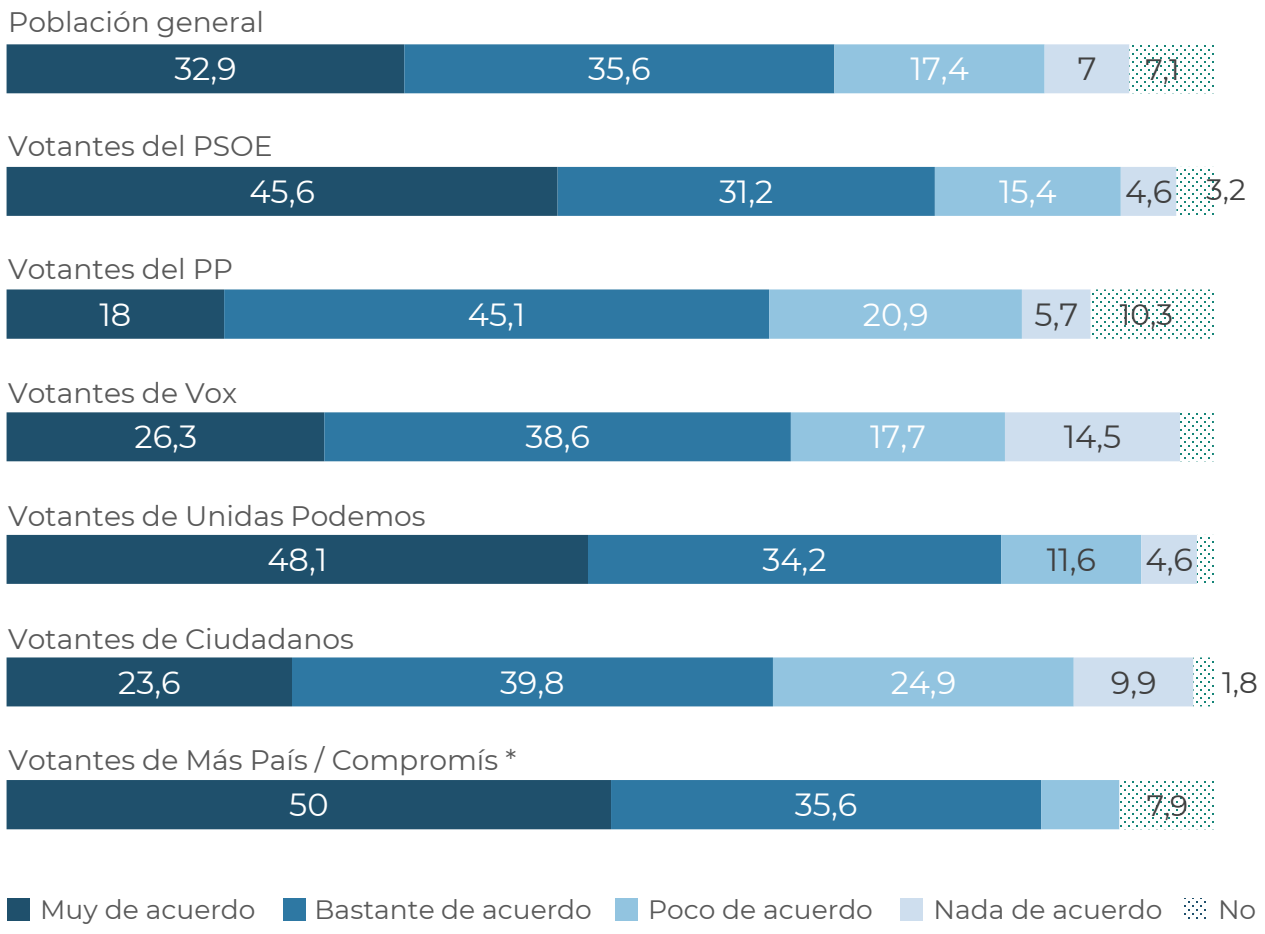
(*) Los datos deben interpretarse con cautela ya que el tamaño muestral es inferior a 60 observaciones.

40dB.

2.6 Mejor reparto de las tareas domésticas

¿En qué medida estás de acuerdo con las siguientes afirmaciones sobre la semana laboral de 32 horas?

Mejoraría el reparto de las tareas domésticas entre hombres y mujeres



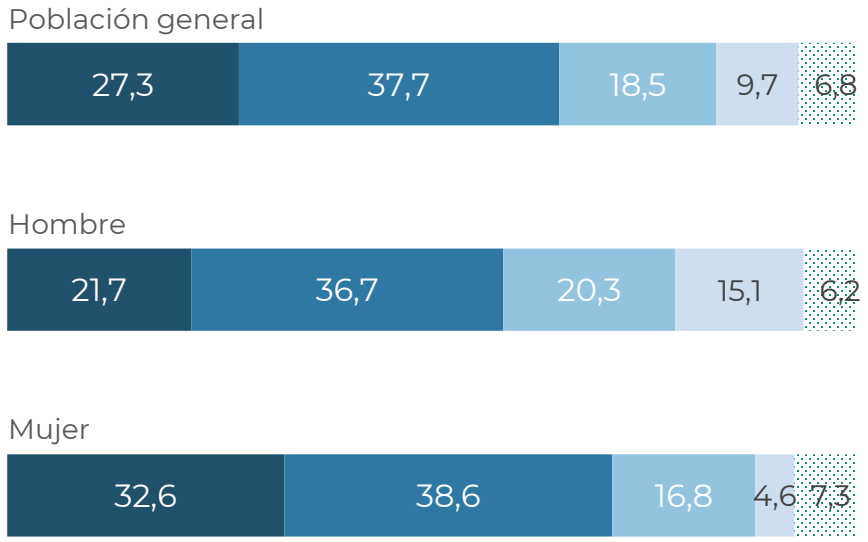
(*) Los datos deben interpretarse con cautela ya que el tamaño muestral es inferior a 20 observaciones.

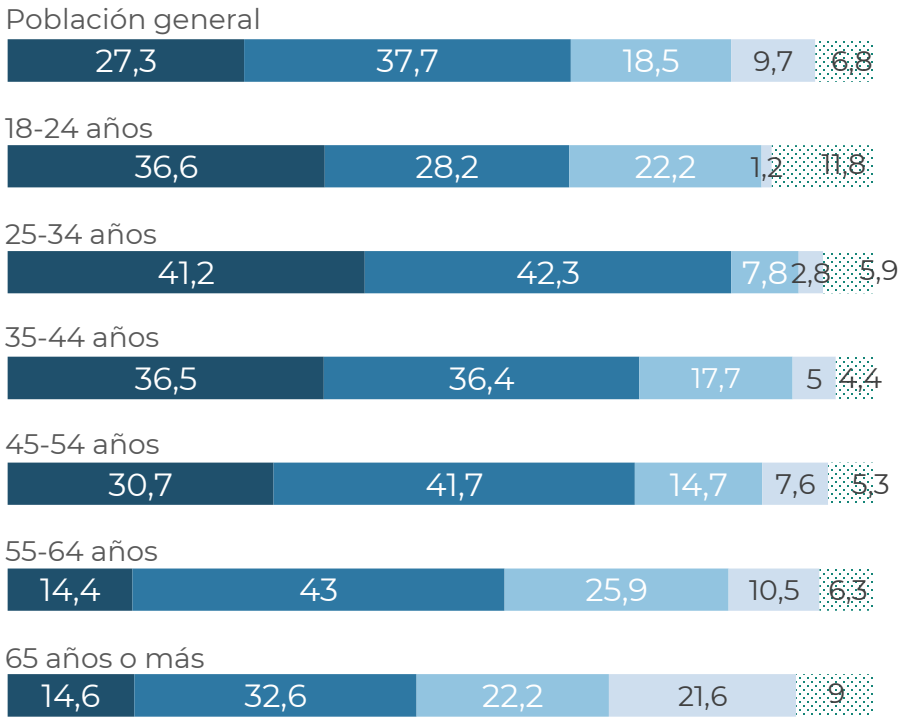
40dB.

2.7 Aumento de la productividad

¿En qué medida estás de acuerdo con las siguientes afirmaciones sobre la semana laboral de 32 horas?

***Aumentaría la productividad** en el trabajo*





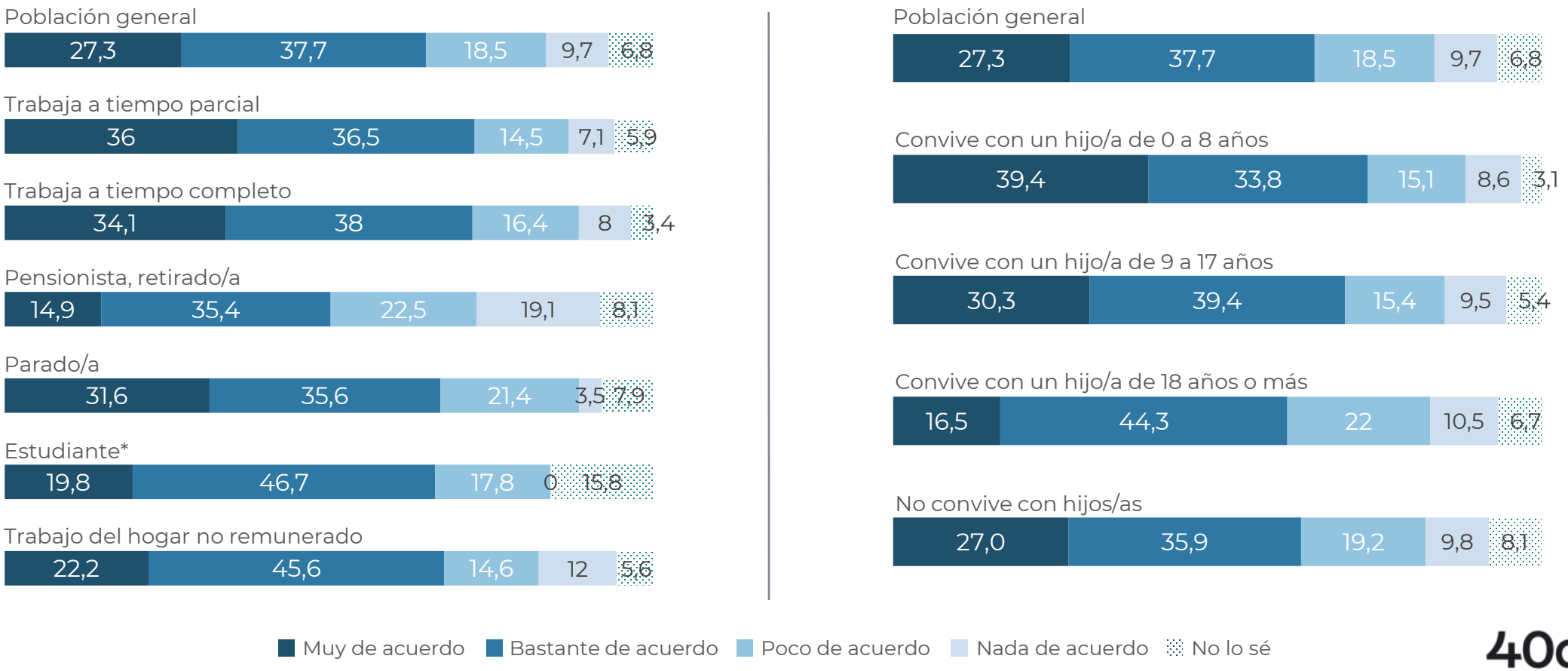
Muy de acuerdo · Bastante de acuerdo · Poco de acuerdo · Nada de acuerdo · No lo sé

40dB.

2.7 Aumento de la productividad

¿En qué medida estás de acuerdo con las siguientes afirmaciones sobre la semana laboral de 32 horas?

***Aumentaría la productividad** en el trabajo*



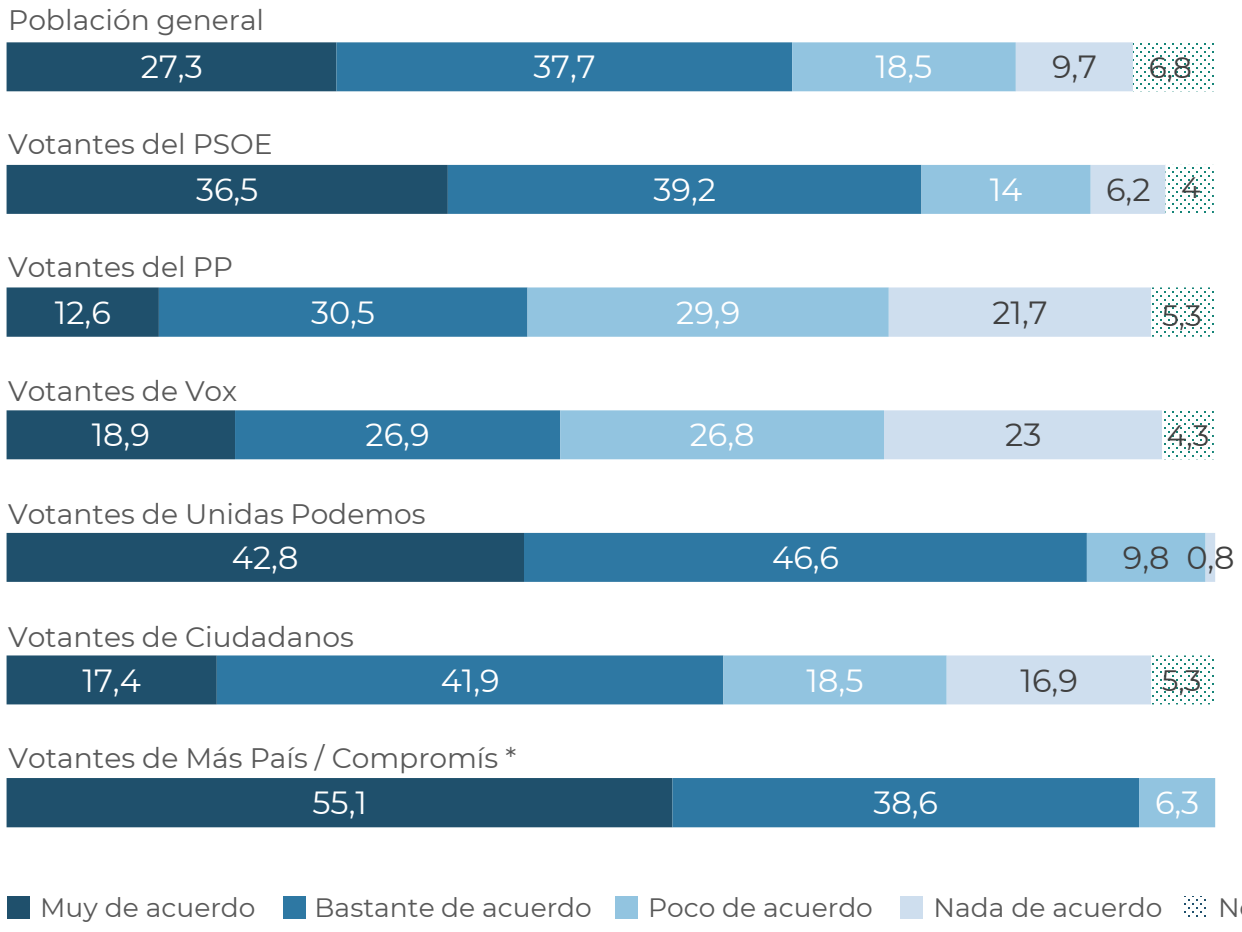
(*) Los datos deben interpretarse con cautela ya que el tamaño muestral es inferior a 60 observaciones.

40dB.

2.7 Aumento de la productividad

¿En qué medida estás de acuerdo con las siguientes afirmaciones sobre la semana laboral de 32 horas?

***Aumentaría la productividad** en el trabajo*

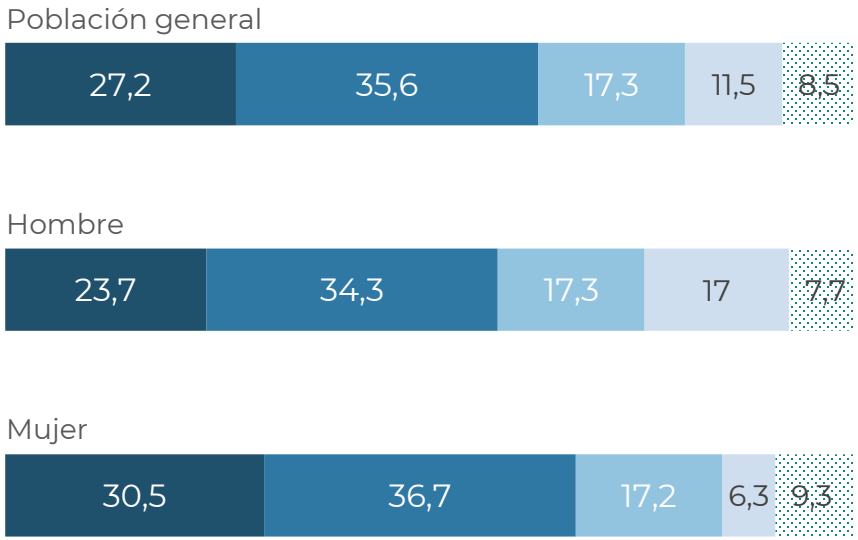


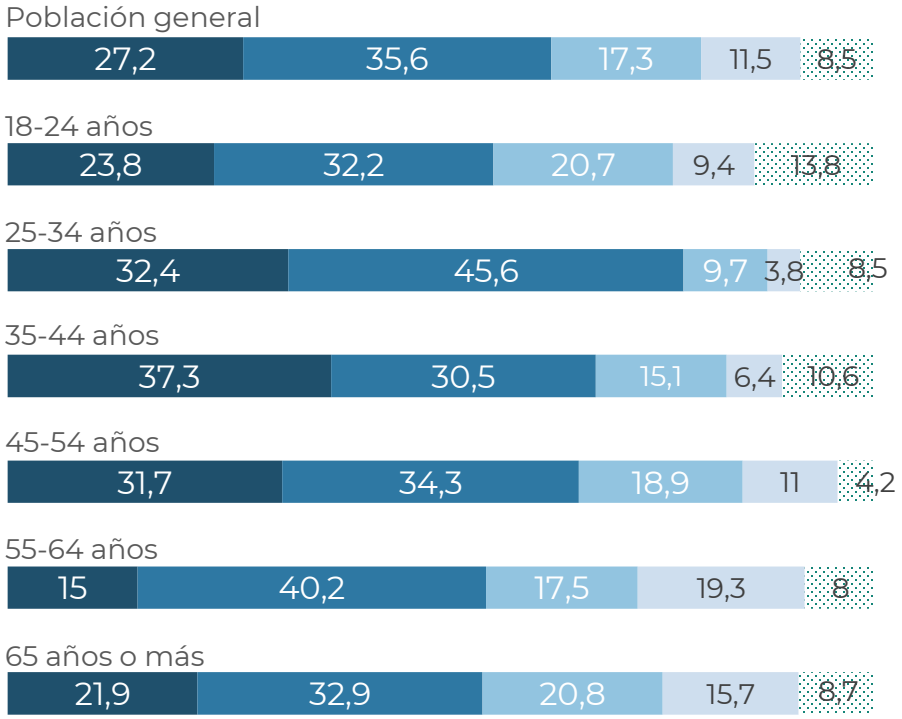
(*) Los datos deben interpretarse con cautela ya que el tamaño muestral es inferior a 20 observaciones.

2.8 Impacto positivo en el medioambiente

¿En qué medida estás de acuerdo con las siguientes afirmaciones sobre la semana laboral de 32 horas?

*Sería **positivo para el medioambiente** (ahorro energético, menos desplazamientos)*





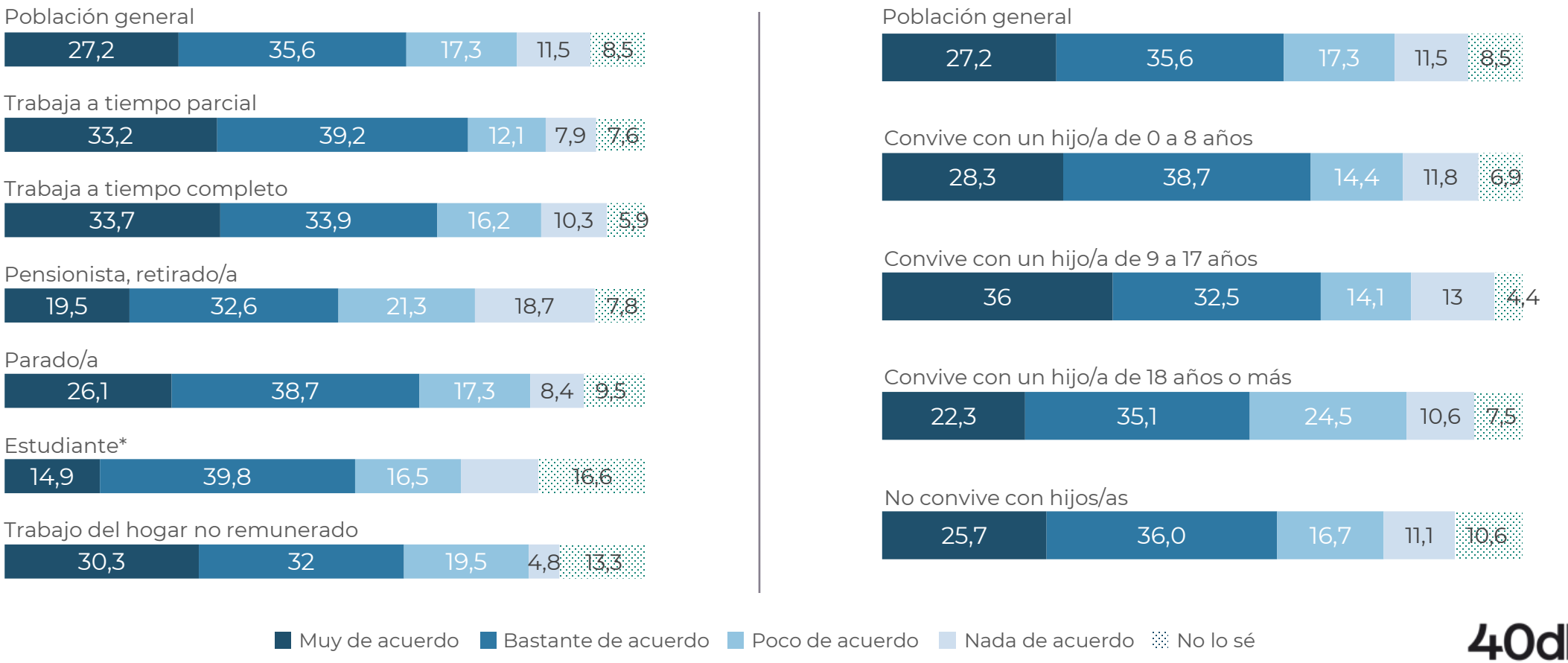
Muy de acuerdo · Bastante de acuerdo · Poco de acuerdo · Nada de acuerdo · No lo sé

40dB.

2.8 Impacto positivo en el medioambiente

¿En qué medida estás de acuerdo con las siguientes afirmaciones sobre la semana laboral de 32 horas?

*Sería **positivo para el medioambiente** (ahorro energético, menos desplazamientos)*



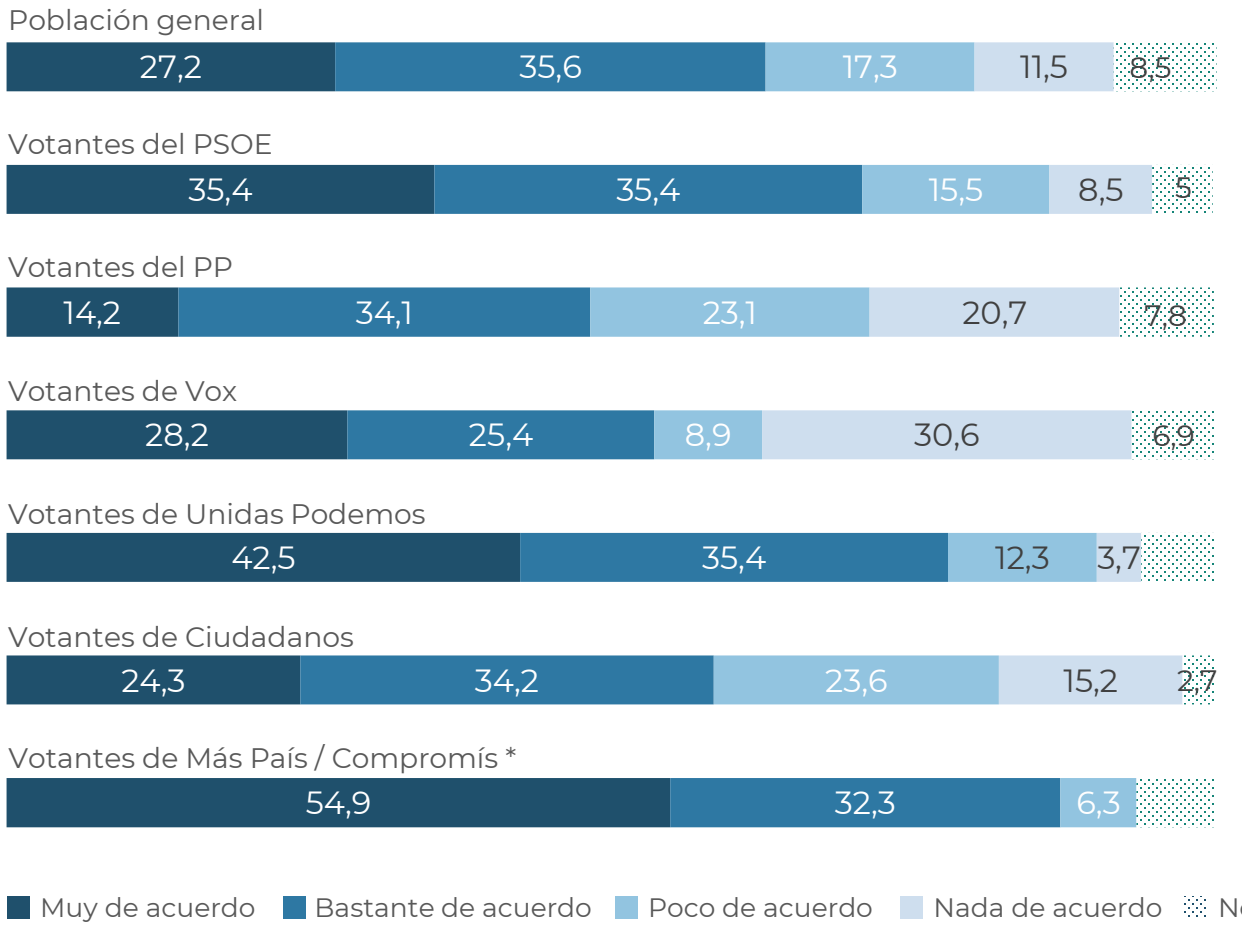
(*) Los datos deben interpretarse con cautela ya que el tamaño muestral es inferior a 60 observaciones.

40dB.

2.8 Impacto positivo en el medioambiente

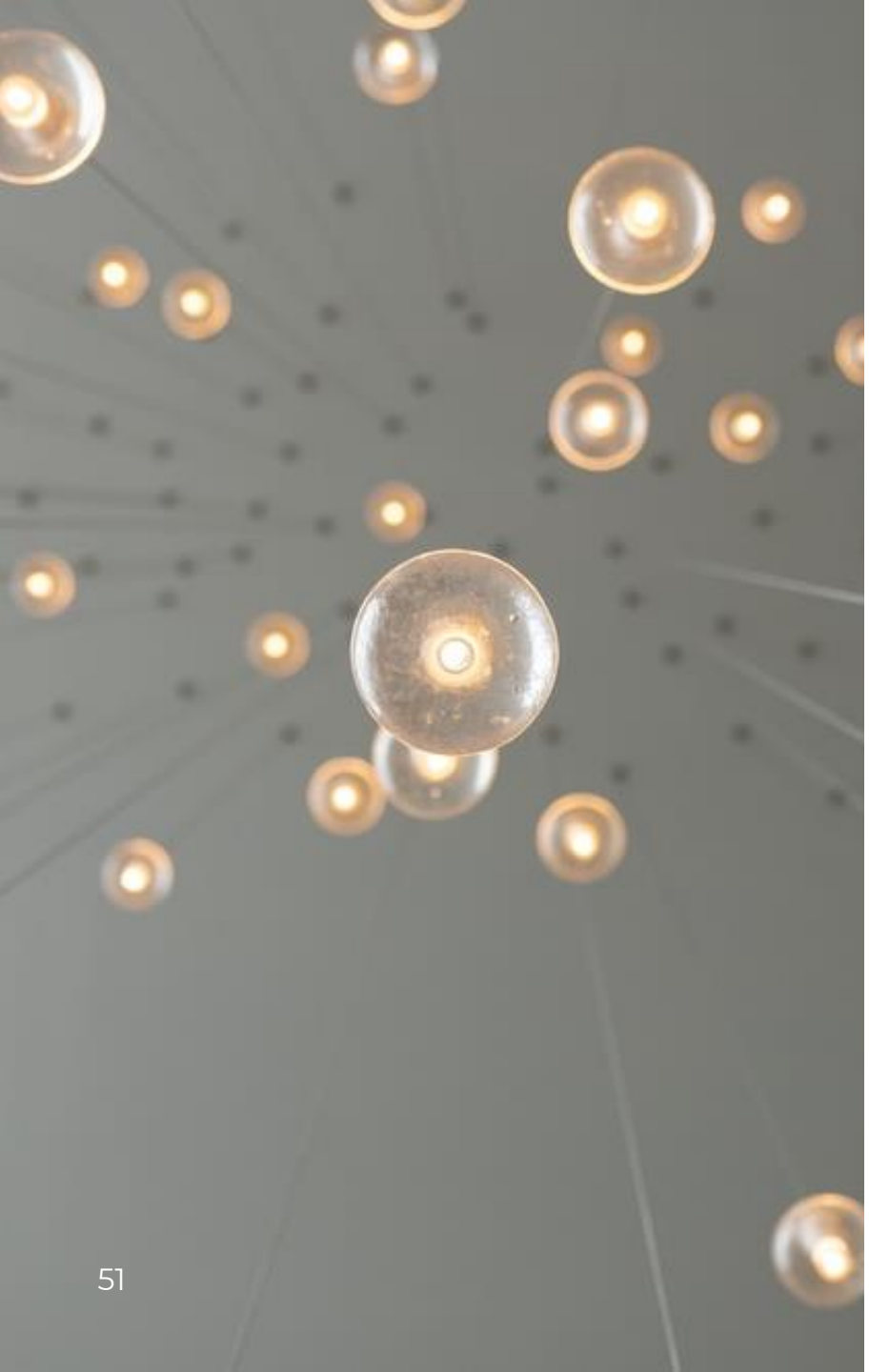
¿En qué medida estás de acuerdo con las siguientes afirmaciones sobre la semana laboral de 32 horas?

*Sería **positivo para el medioambiente** (ahorro energético, menos desplazamientos)*



(*) Los datos deben interpretarse con cautela ya que el tamaño muestral es inferior a 20 observaciones.

40dB.



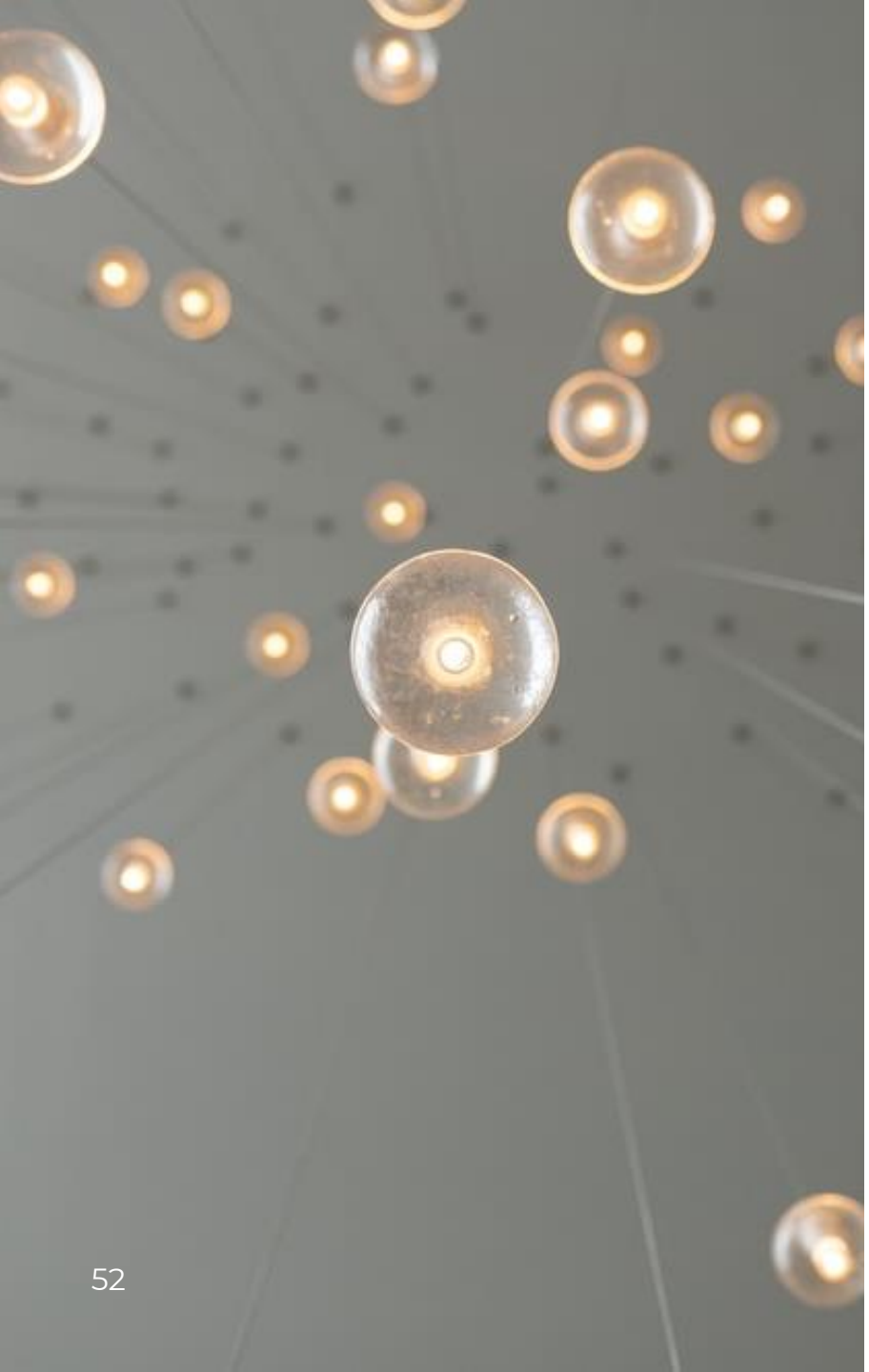
Ventajas de la semana laboral de 32 horas (Conclusiones)

- Con respecto a las ventajas que traería una jornada laboral de 32 horas, destacan especialmente las relativas a la conciliación familiar y a la salud. El 85,8% considera que permitiría a padres y madres tener más tiempo para el cuidado de sus hijos/as, el 83,2% que mejoraría la conciliación entre vida laboral y personal, mientras que el 76,8% cree que mejoraría la salud física de los/as trabajadores/as.

- Al segmentar esta información por género, observamos importantes diferencias, siendo las mujeres más optimistas en cuanto a las ventajas que podrían derivarse de la puesta en marcha de la medida. El 90,5% de ellas, frente a un 80,8% de hombres, está de acuerdo con que una jornada con estas características permitiría a padres y madres tener más tiempo para el cuidado de sus hijos/as. Igualmente, son ellas (86,9%) las que en mayor medida conciben las ventajas sobre la conciliación laboral y personal de la jornada semanal de 32 horas.

- Aquellas personas con hijos de 0 a 8 años también otorgan especial valor a este tipo de ventajas: el 90,9% reconoce los beneficios familiares que aportaría una jornada como la propuesta, 5,1 puntos porcentuales más que la población general. De igual manera, son estos padres y madres los que más de acuerdo están con las capacidades conciliadoras de una jornada más corta (85,8%).

- El 76,8% de los ciudadanos opina que la jornada de 32 horas mejoraría la salud física de los trabajadores, al mismo tiempo que el 75,1% declara que mejoraría la salud mental. En estas cuestiones relativas a la salud, vuelven a ser las mujeres las más concienciadas con los beneficios de una jornada reducida sobre la salud física (82,6%) como mental (79,8%).



Ventajas de la semana laboral de 32 horas (Conclusiones)

- El **impulso del consumo como consecuencia de la disponibilidad de más tiempo libre,** se presenta como otra importante ventaja de la jornada de 32 horas: así lo señala el 72,4% de los ciudadanos. Son especialmente los trabajadores tanto a tiempo parcial como completo los que más de acuerdo están con esta ventaja: prácticamente 8 de cada 10 cree que, al haber más tiempo libre, una jornada reducida permitiría impulsar el consumo.

- El 68,5% de la población reconoce la **mejora del reparto en las tareas domésticas** entre hombres y mujeres que implicaría la puesta en marcha de una jornada de 32 horas, aunque ellas lo hacen con más intensidad (69,4% frente a 67,6%). Además, son los entrevistados de 25 a 34 años y los padres de hijos de 0 a 17 años los que admiten este beneficio con un 76,2% y un 75,7%, respectivamente.

- La **mejora de la productividad** es reconocida por el 65% de la población. En este sentido, son los jóvenes de entre 25 y 34 años los que en mayor medida consideran que una jornada laboral reducida mejoraría la productividad (83,5%).

- Algo más de la mitad de la ciudadanía considera **positiva para el medioambiente** la puesta en marcha de la medida (62,8%), especialmente entre los jóvenes de 25 a 34 años (78%).

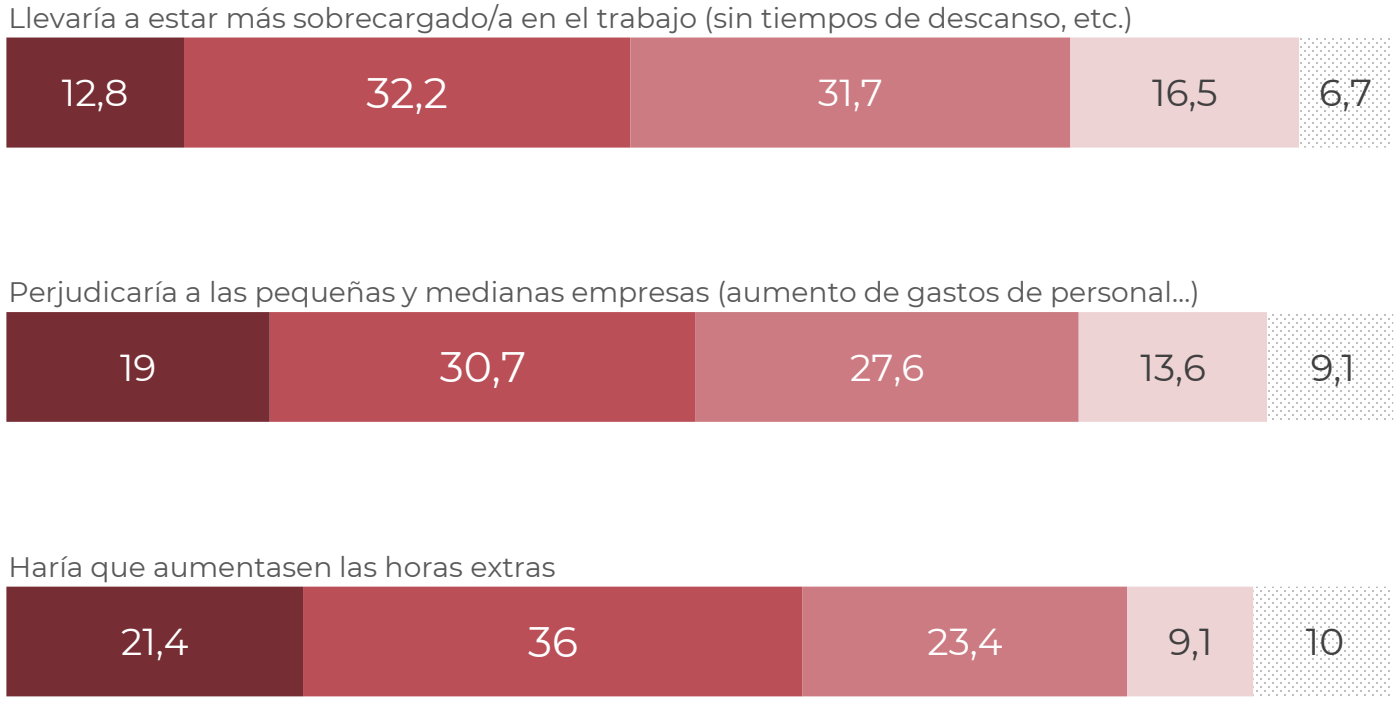
- Finalmente, cabe mencionar que entre los votantes de los diferentes partidos, **los beneficios se perciben con más fuerza entre los partidos de la izquierda**, siendo los votantes del PP y Vox los más críticos.

3. Desventajas de la semana laboral de 32 horas

3. Desventajas de la semana laboral de 32 horas

¿En qué medida estás de acuerdo con las siguientes afirmaciones sobre la semana laboral de 32 horas?

Población general



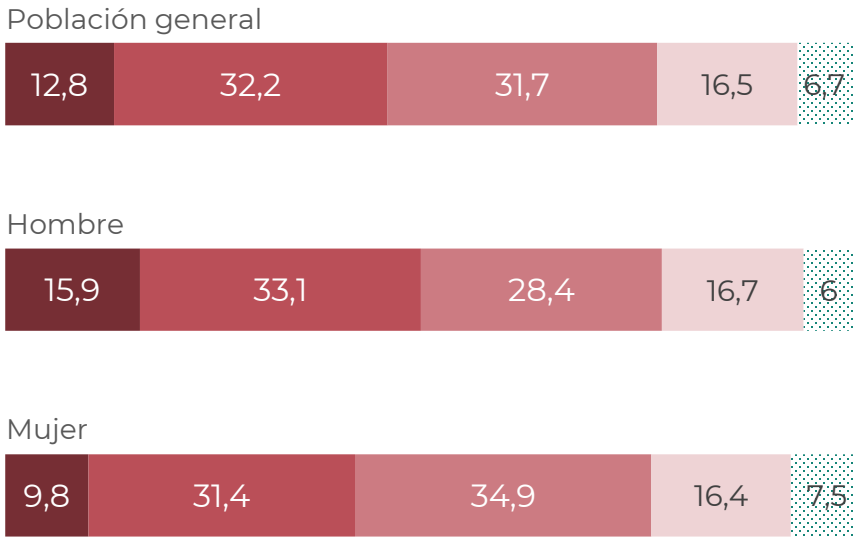
Muy de acuerdo · Bastante de acuerdo · Poco de acuerdo · Nada de acuerdo · No lo sé

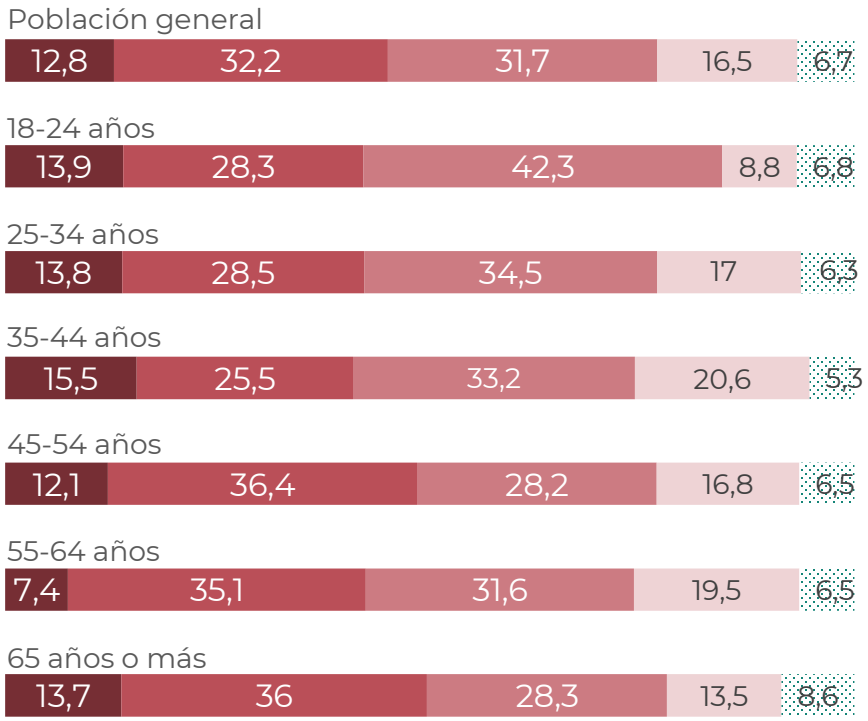
40dB.

3.1 Mayor sobrecarga de trabajo

¿En qué medida estás de acuerdo con las siguientes afirmaciones sobre la semana laboral de 32 horas?

*Llevaría a estar **más sobrecargado/a en el trabajo** (sin tiempos de descanso, etc.)*





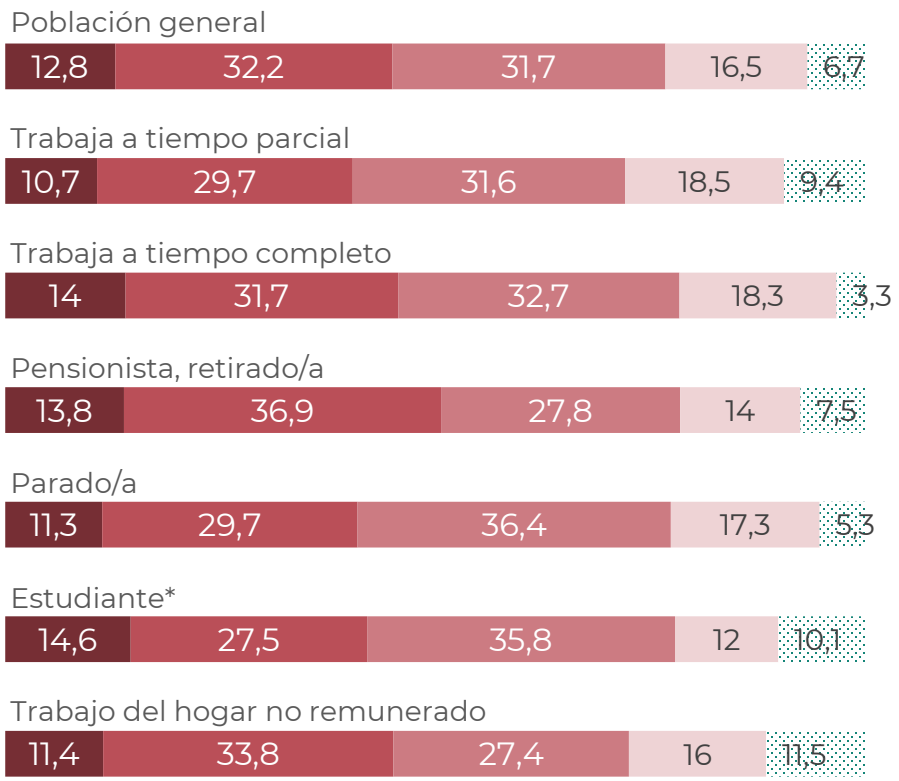
Muy de acuerdo · Bastante de acuerdo · Poco de acuerdo · Nada de acuerdo · No lo sé

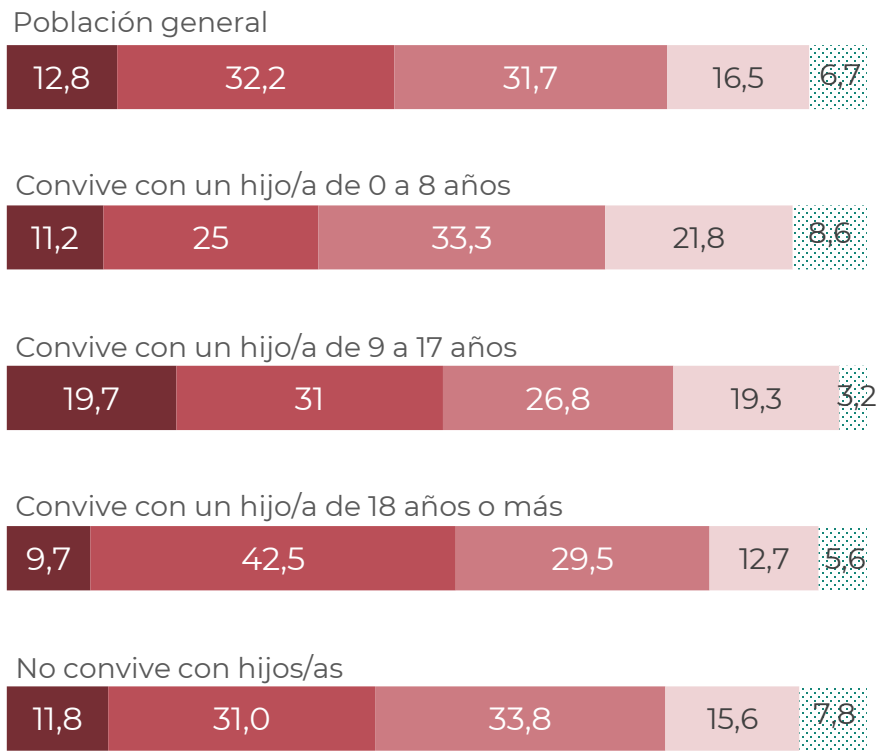
40dB.

3.1 Mayor sobrecarga de trabajo

¿En qué medida estás de acuerdo con las siguientes afirmaciones sobre la semana laboral de 32 horas?

*Llevaría a estar **más sobrecargado/a en el trabajo** (sin tiempos de descanso, etc.)*





Muy de acuerdo · Bastante de acuerdo · Poco de acuerdo · Nada de acuerdo · No lo sé

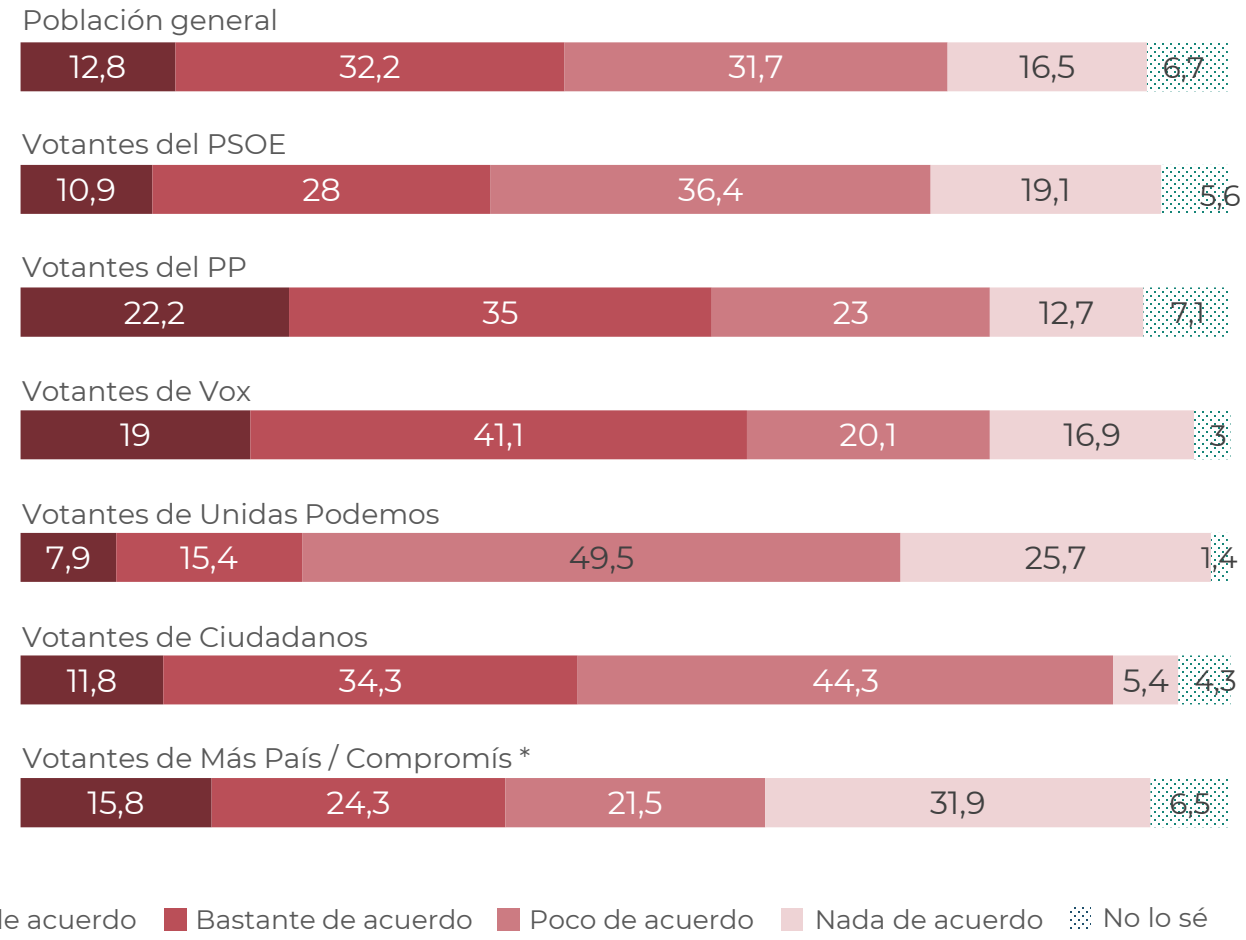
(*) Los datos deben interpretarse con cautela ya que el tamaño muestral es inferior a 60 observaciones.

40dB.

3.1 Mayor sobrecarga de trabajo

¿En qué medida estás de acuerdo con las siguientes afirmaciones sobre la semana laboral de 32 horas?

*Llevaría a estar **más sobrecargado/a en el trabajo** (sin tiempos de descanso, etc.)*



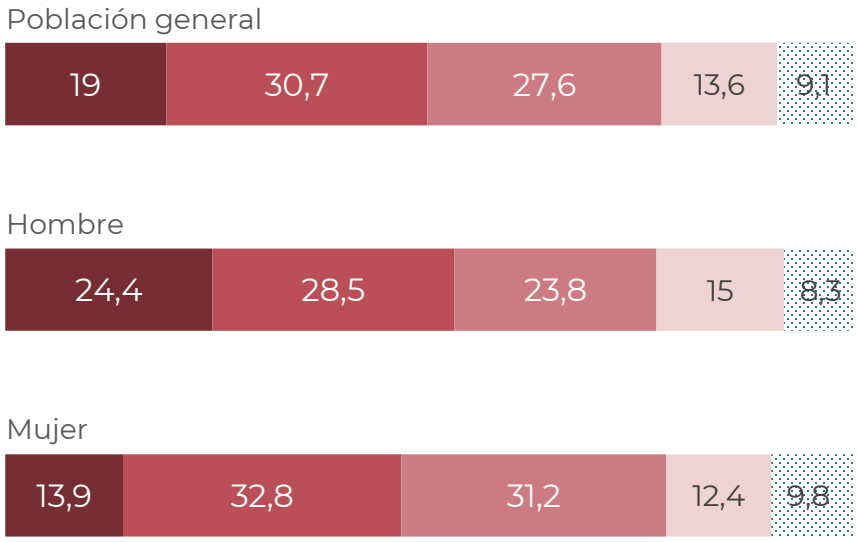
(*) Los datos deben interpretarse con cautela ya que el tamaño muestral es inferior a 20 observaciones.

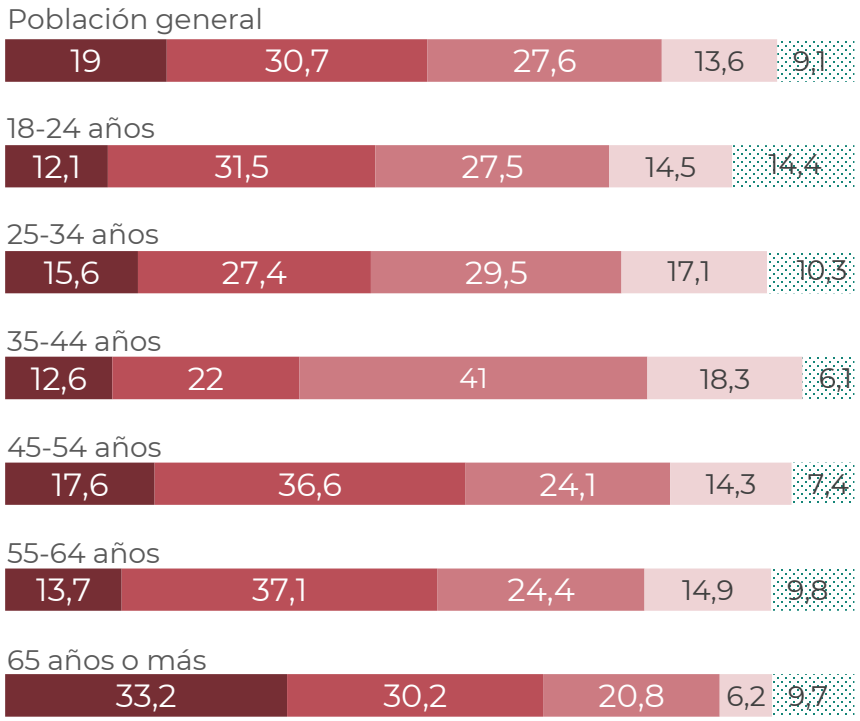
40dB.

3.3 Perjudicial para las pequeñas y medianas empresas

¿En qué medida estás de acuerdo con las siguientes afirmaciones sobre la semana laboral de 32 horas?

Perjudicaría a las pequeñas y medianas empresas *(aumento de gastos de personal...)*





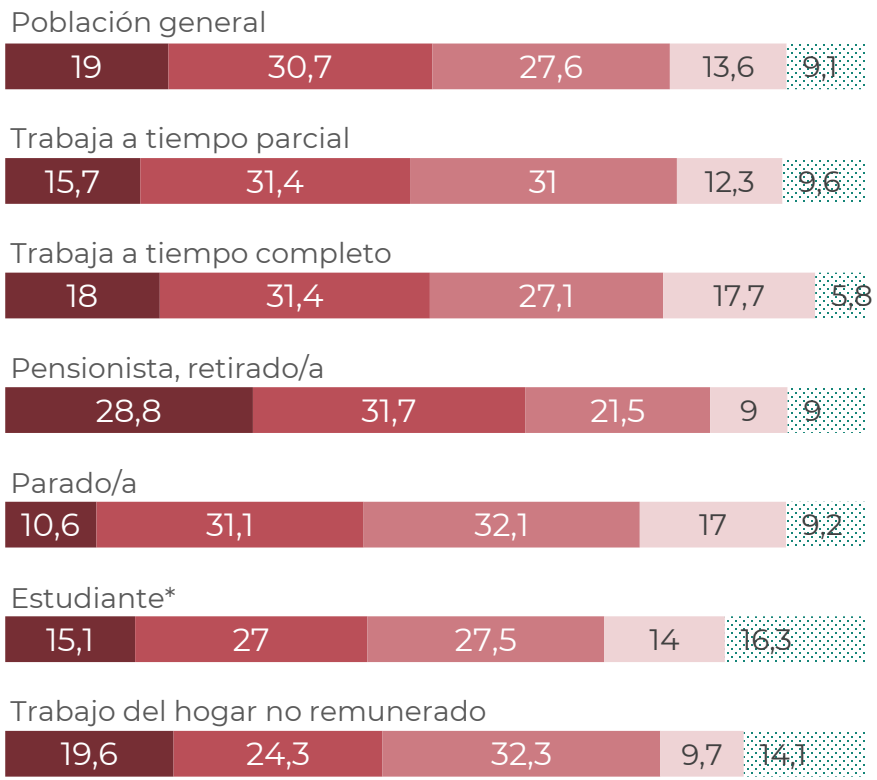
Muy de acuerdo · Bastante de acuerdo · Poco de acuerdo · Nada de acuerdo · No lo sé

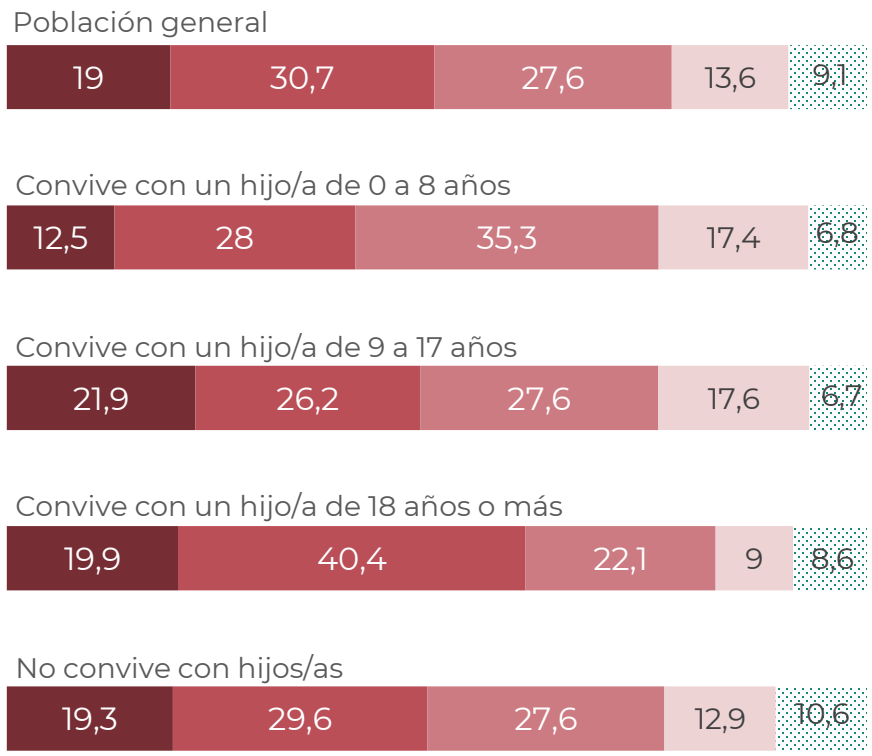
40dB.

3.3 Perjudicial para las pequeñas y medianas empresas

¿En qué medida estás de acuerdo con las siguientes afirmaciones sobre la semana laboral de 32 horas?

Perjudicaría a las pequeñas y medianas empresas *(aumento de gastos de personal...)*





Muy de acuerdo · Bastante de acuerdo · Poco de acuerdo · Nada de acuerdo · No lo sé

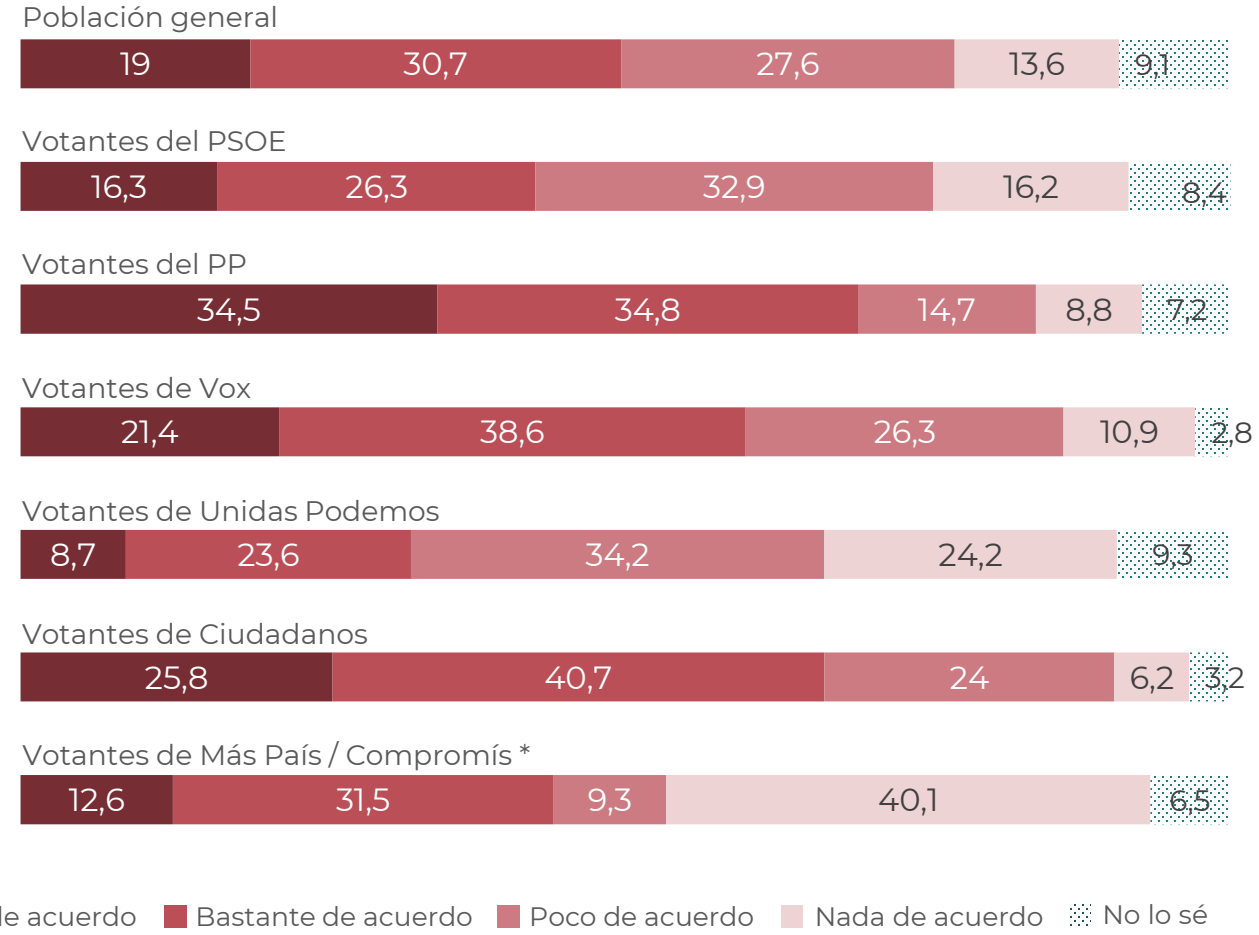
(*) Los datos deben interpretarse con cautela ya que el tamaño muestral es inferior a 60 observaciones.

40dB.

3.3 Perjudicial para las pequeñas y medianas empresas

¿En qué medida estás de acuerdo con las siguientes afirmaciones sobre la semana laboral de 32 horas?

Perjudicaría a las pequeñas y medianas empresas *(aumento de gastos de personal...)*



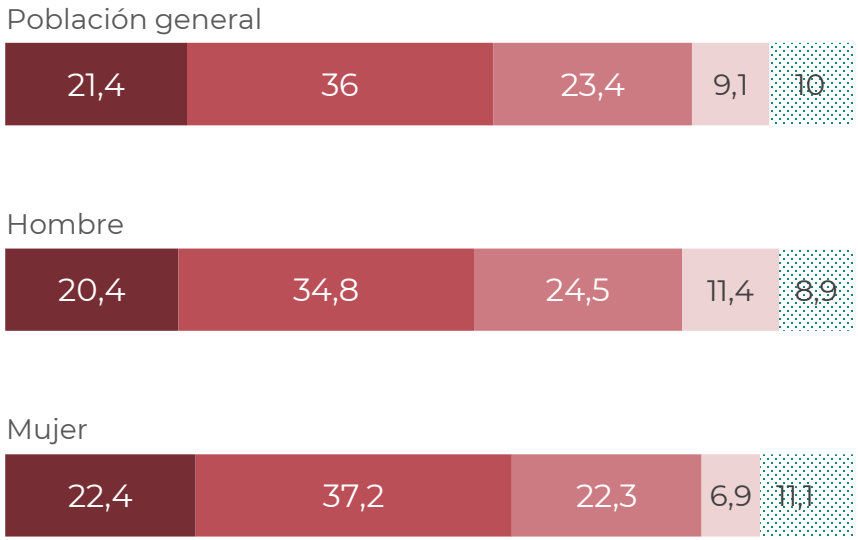
(*) Los datos deben interpretarse con cautela ya que el tamaño muestral es inferior a 20 observaciones.

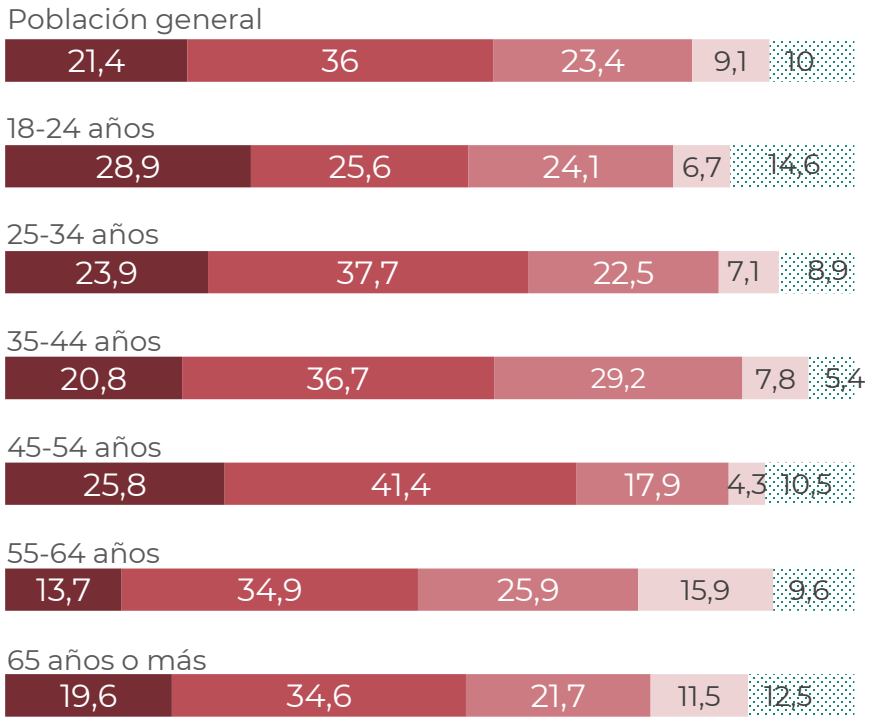
40dB.

3.2 Aumento de las horas extras

¿En qué medida estás de acuerdo con las siguientes afirmaciones sobre la semana laboral de 32 horas?

*Haría que **aumentasen las horas extras***





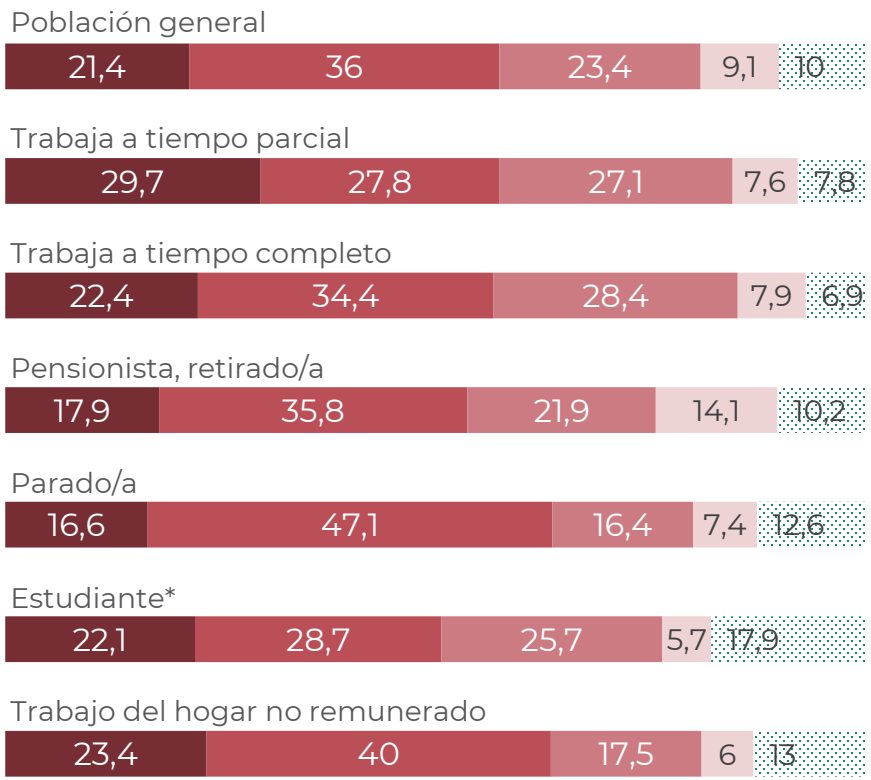
Muy de acuerdo · Bastante de acuerdo · Poco de acuerdo · Nada de acuerdo · No lo sé

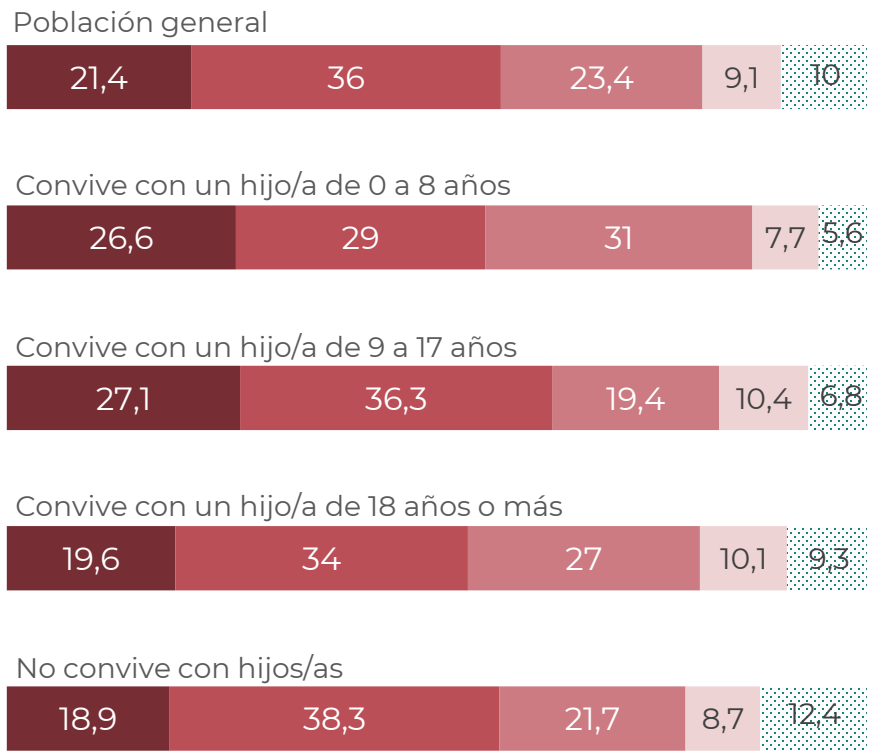
40dB.

3.2 Aumento de las horas extras

¿En qué medida estás de acuerdo con las siguientes afirmaciones sobre la semana laboral de 32 horas?

*Haría que **aumentasen las horas extras***





Muy de acuerdo · Bastante de acuerdo · Poco de acuerdo · Nada de acuerdo · No lo sé

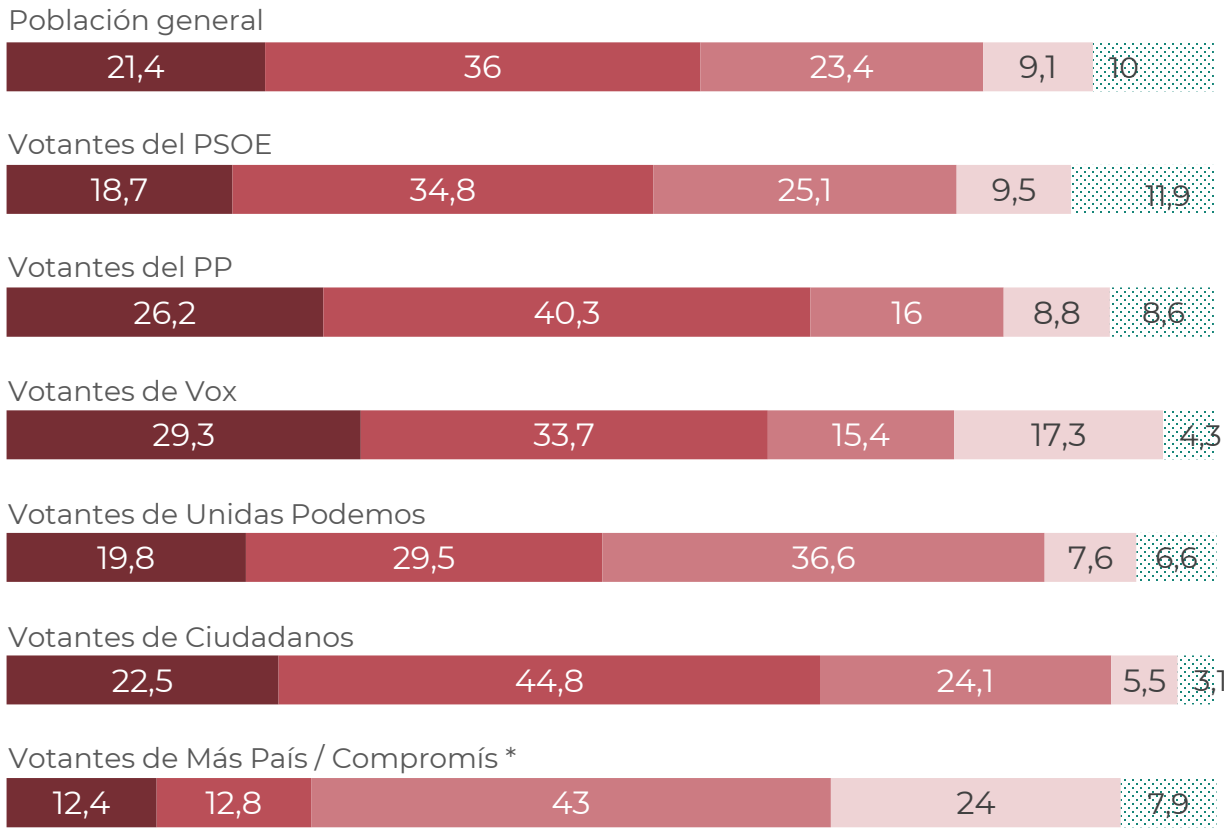
(*) Los datos deben interpretarse con cautela ya que el tamaño muestral es inferior a 60 observaciones.

40dB.

3.2 Aumento de las horas extras

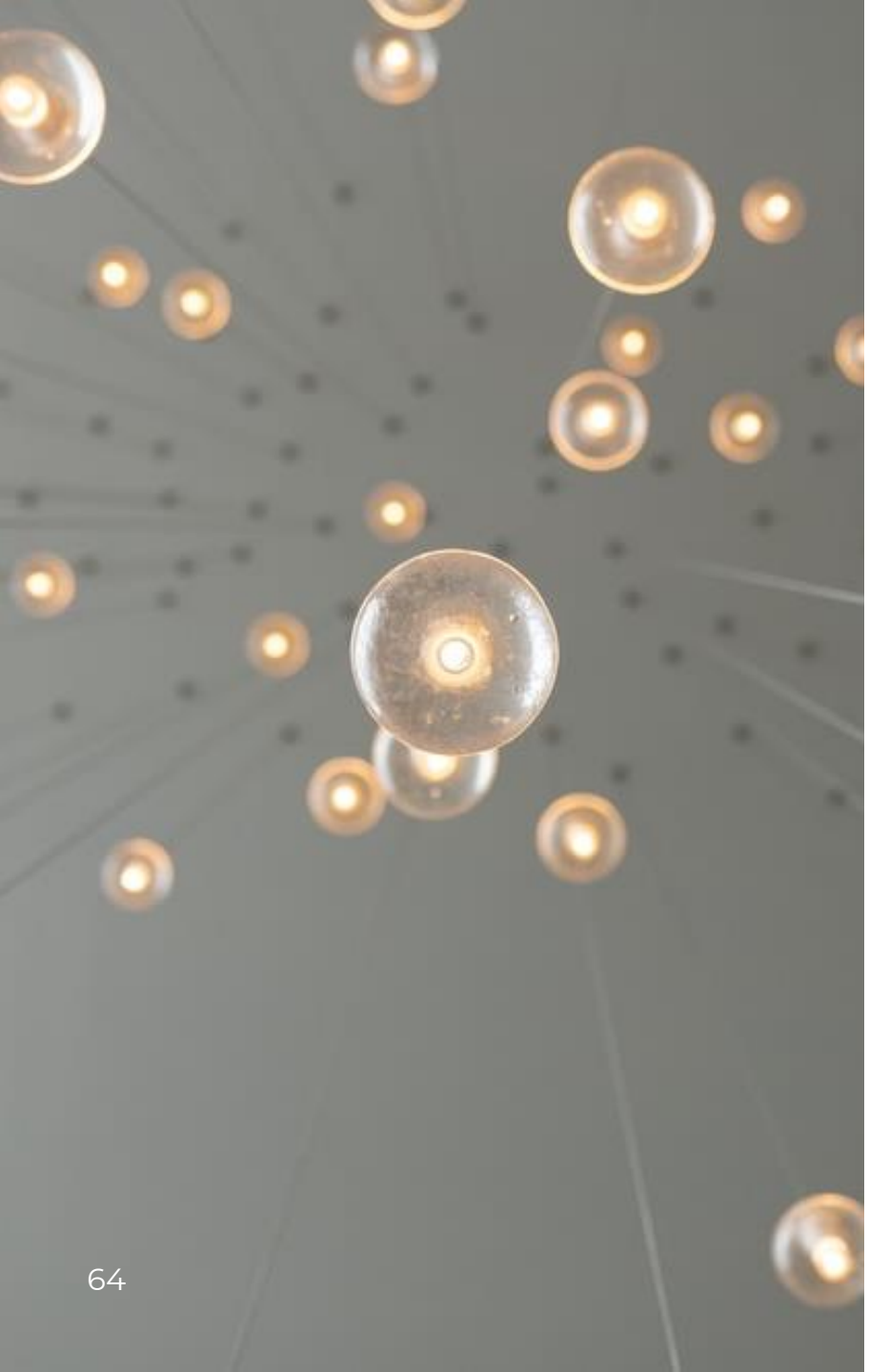
¿En qué medida estás de acuerdo con las siguientes afirmaciones sobre la semana laboral de 32 horas?

*Haría que **aumentasen las horas extras***



(*) Los datos deben interpretarse con cautela ya que el tamaño muestral es inferior a 20 observaciones.

40dB.



Desventajas de la semana laboral de 32 horas (Conclusiones)

- Con respecto a las posibles desventajas de una jornada de 32 horas semanales, **el aumento de las horas extras se presenta como la más relevante**. El 57,4% de la ciudadanía la considera como una posible consecuencia de la implementación de la medida. Por otro lado, el 49,7% piensa que perjudicaría a las pequeñas y medianas empresas, siendo el 45% los que consideran que llevaría a estar más sobrecargado en el trabajo.

- Observamos que **las mujeres son las que menos contemplan como posibles estas desventajas** de la semana laboral de 32 horas, siendo el aumento de las horas extras (59,6%) la principal externalidad negativa que perciben.

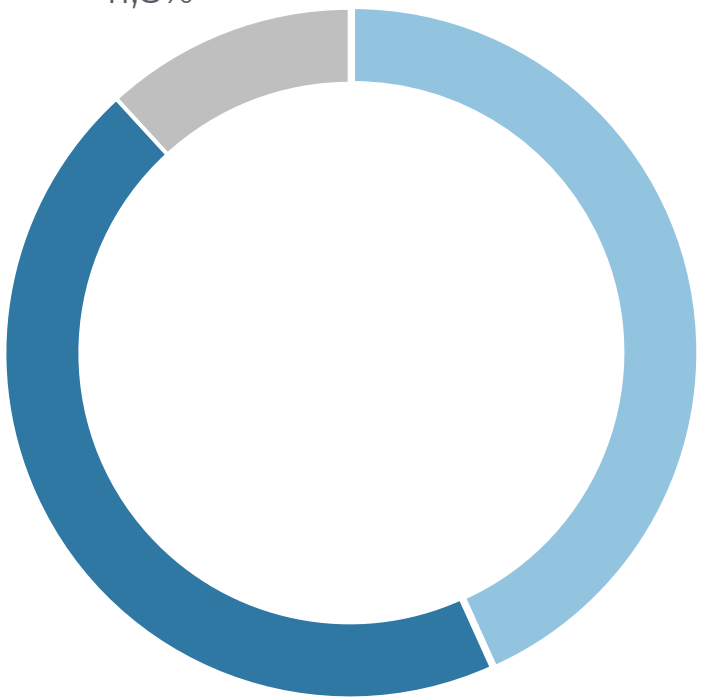
- Por electorados, **los votantes de partidos de derechas (PP, Vox y Ciudadanos) son los que más señalan las desventajas que podrían derivarse** de la implementación de esta medida, especialmente en lo relativo al aumento de gastos de personal para las pequeñas y medianas empresas.

4. Las implicaciones de la semana laboral de 32 horas en el día a día

4.1 Tipo de semana laboral preferida

Personalmente, de aprobarse la semana laboral de 32 horas, ¿qué preferirías?

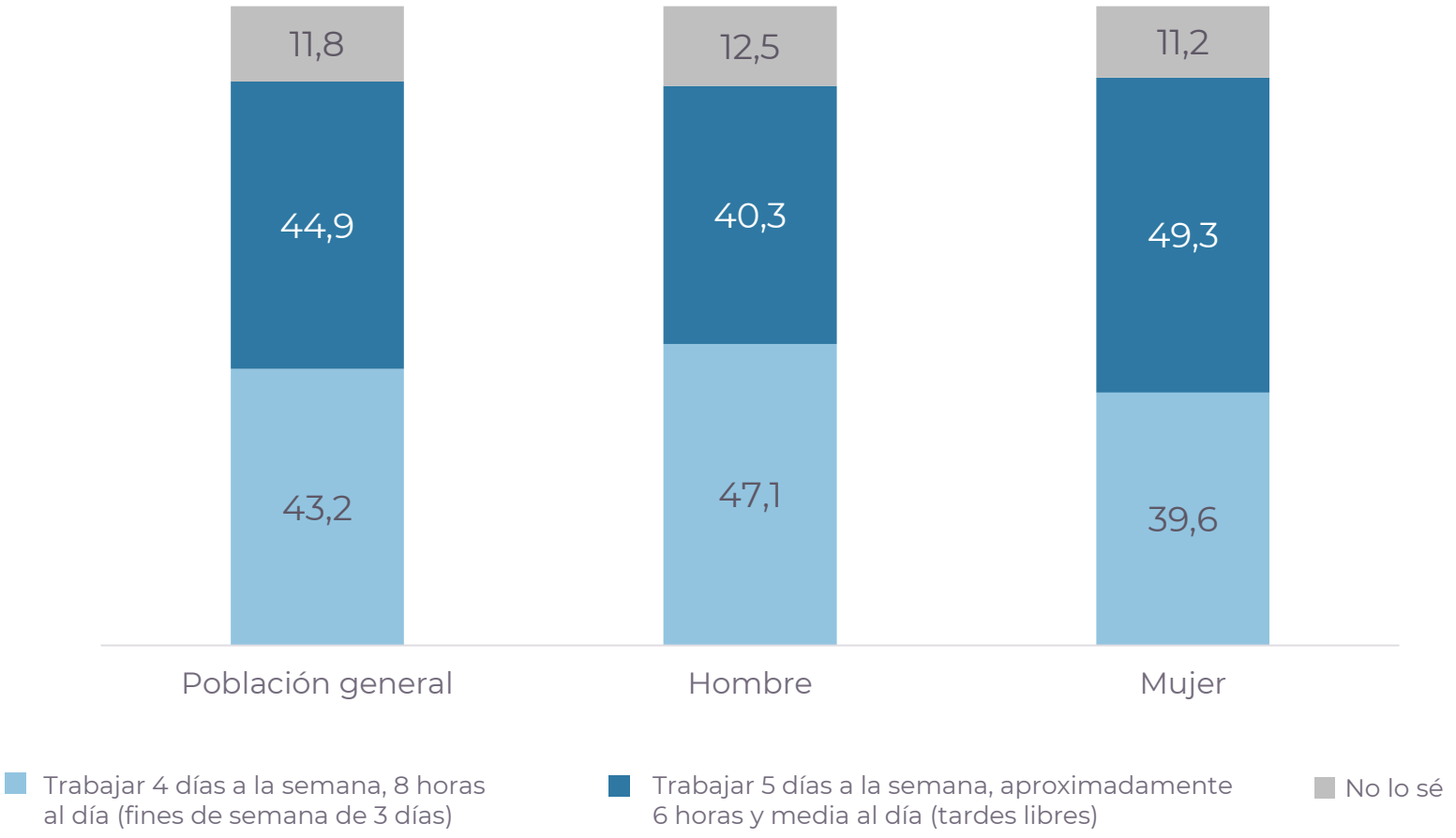
Población general



40dB.

4.1 Tipo de semana laboral preferida

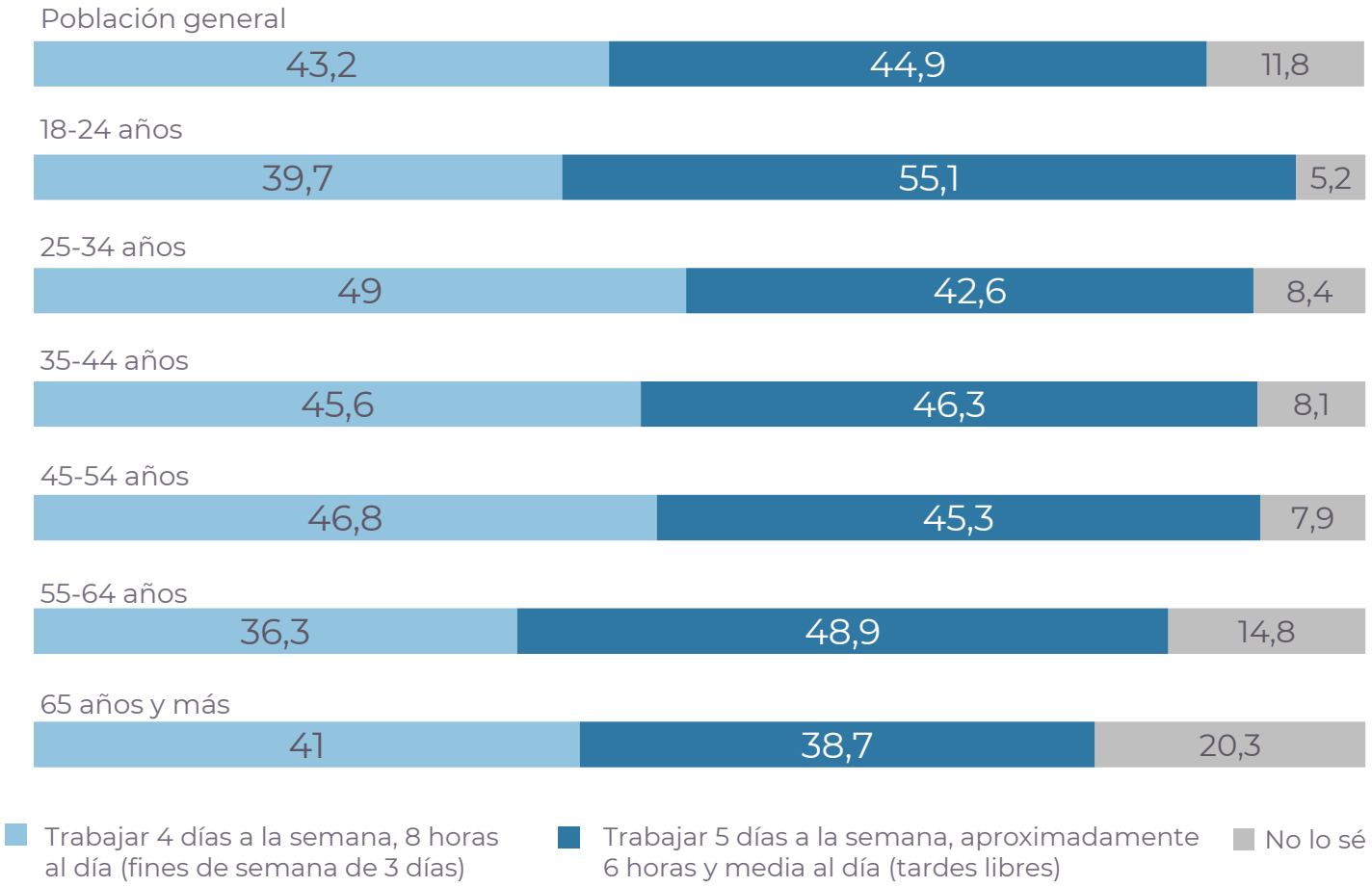
Personalmente, de aprobarse la semana laboral de 32 horas, ¿qué preferirías?



40dB.

4.1 Tipo de semana laboral preferida

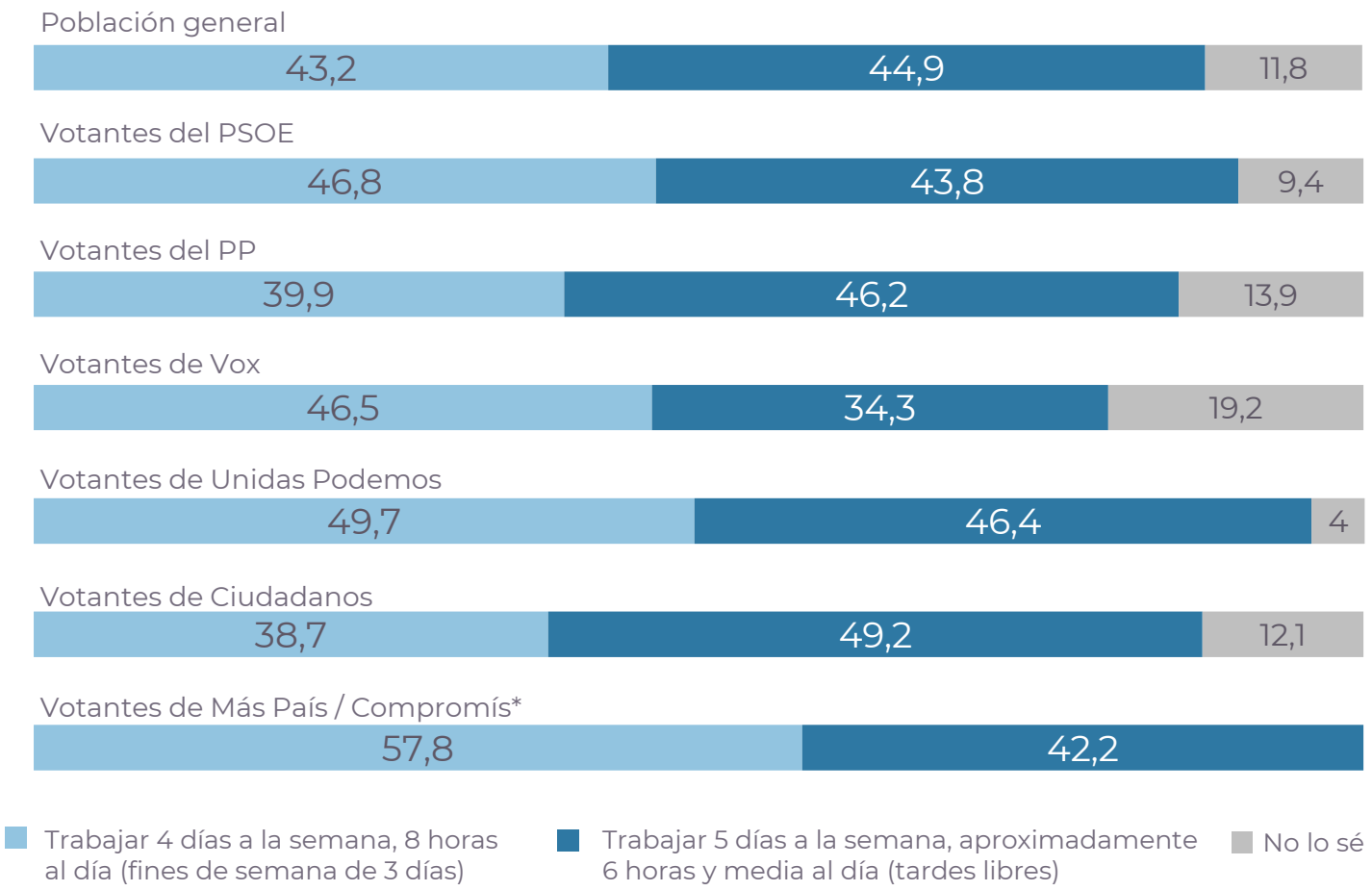
Personalmente, de aprobarse la semana laboral de 32 horas, ¿qué preferirías?



40dB.

4.1 Tipo de semana laboral preferida

Personalmente, de aprobarse la semana laboral de 32 horas, ¿qué preferirías?

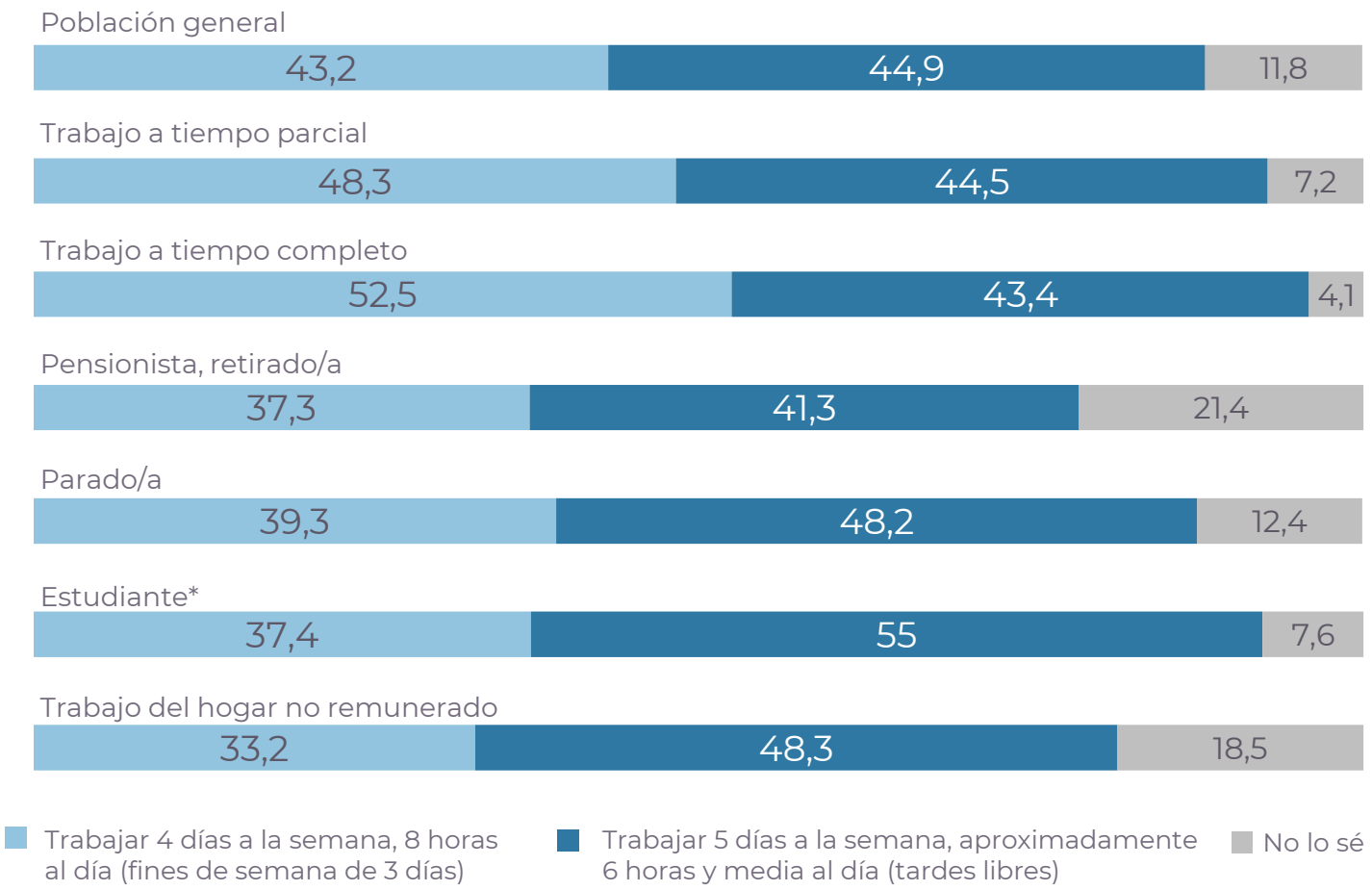


(*) Los datos deben interpretarse con cautela ya que el tamaño muestral es inferior a 20 observaciones.

40dB.

4.1 Tipo de semana laboral preferida

Personalmente, de aprobarse la semana laboral de 32 horas, ¿qué preferirías?

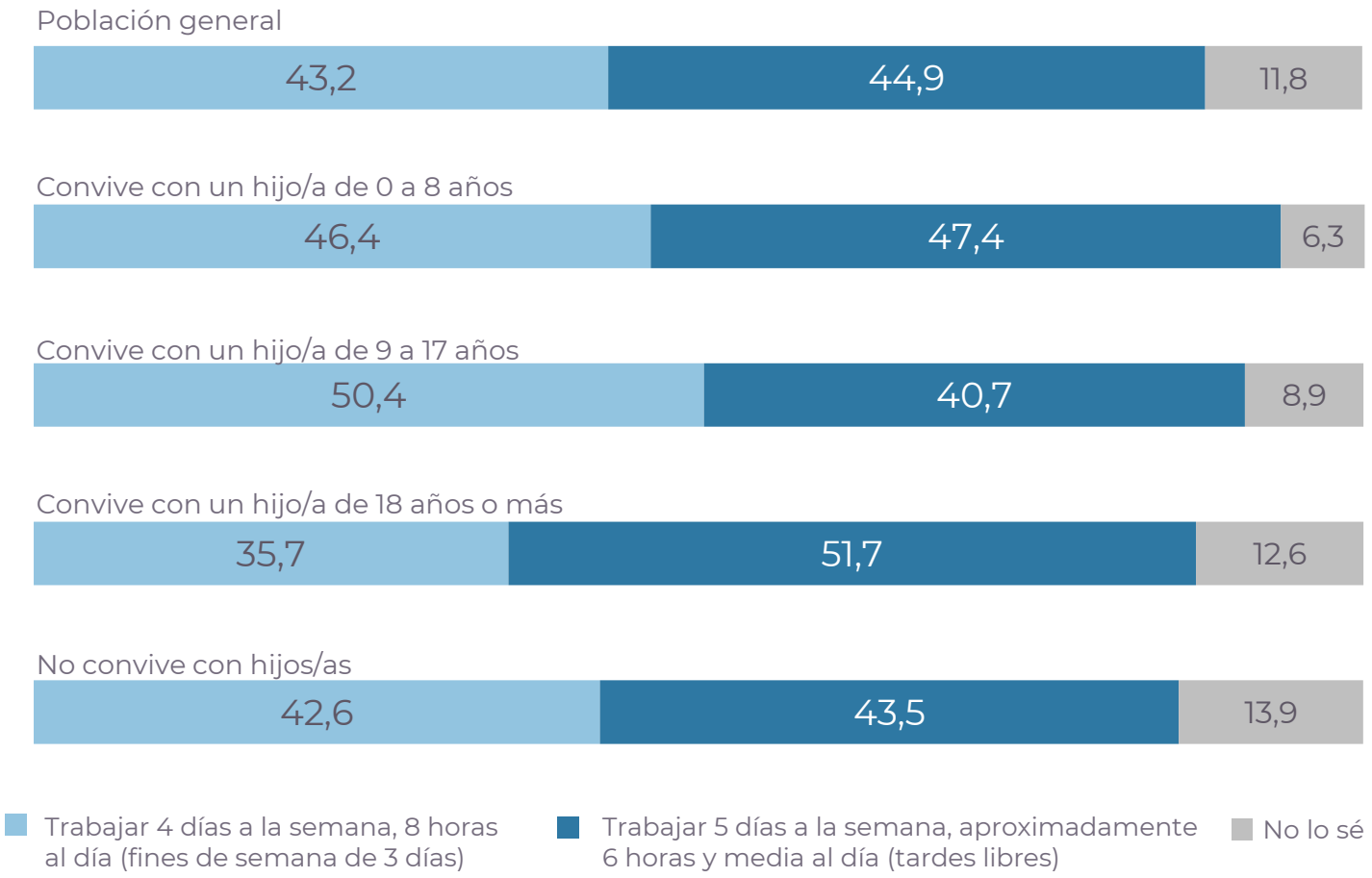


(*) Los datos deben interpretarse con cautela ya que el tamaño muestral es inferior a 60 observaciones.

40dB.

4.1 Tipo de semana laboral preferida

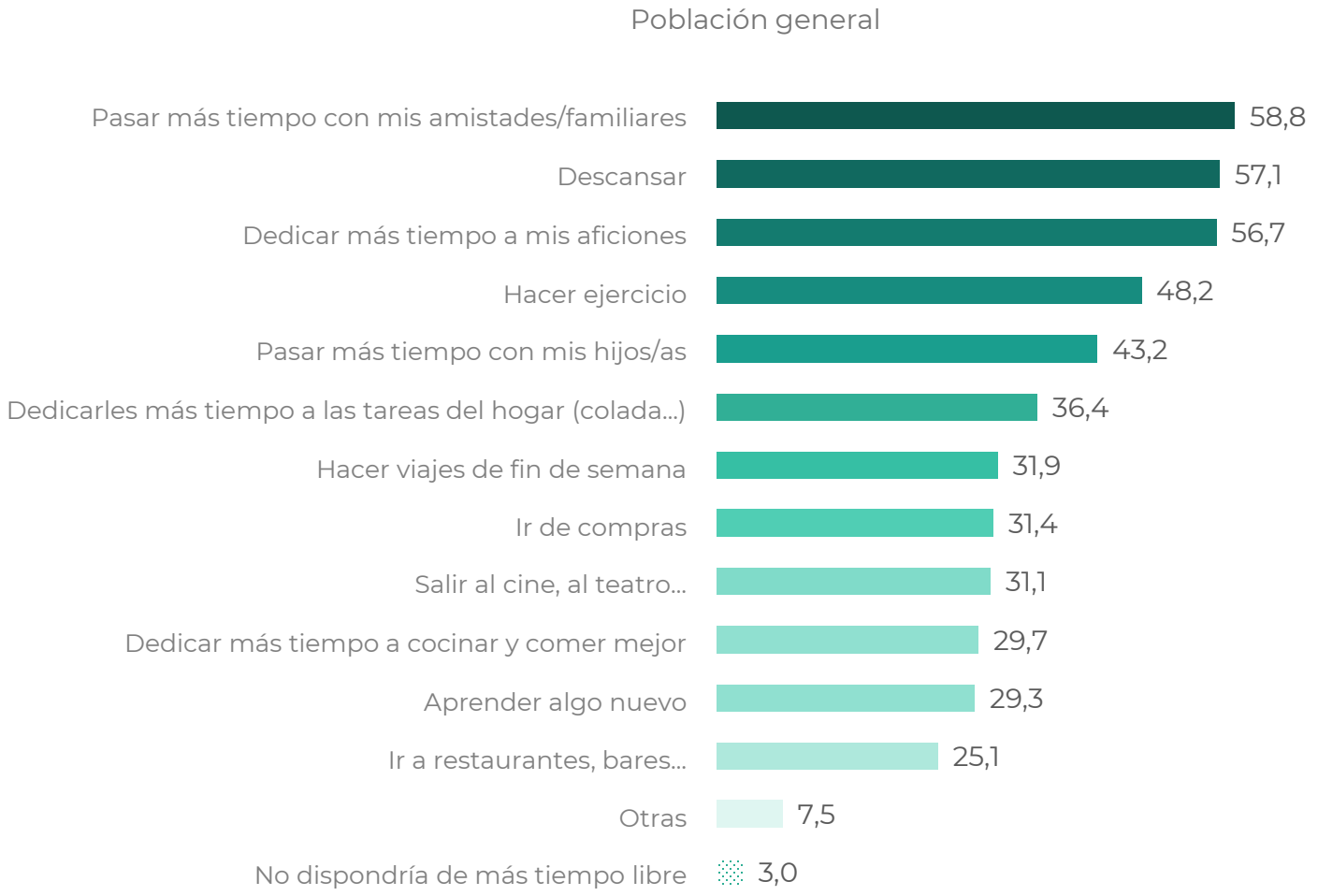
Personalmente, de aprobarse la semana laboral de 32 horas, ¿qué preferirías?



40dB.

4.2 Actividades que realizarían en su tarde/día libre

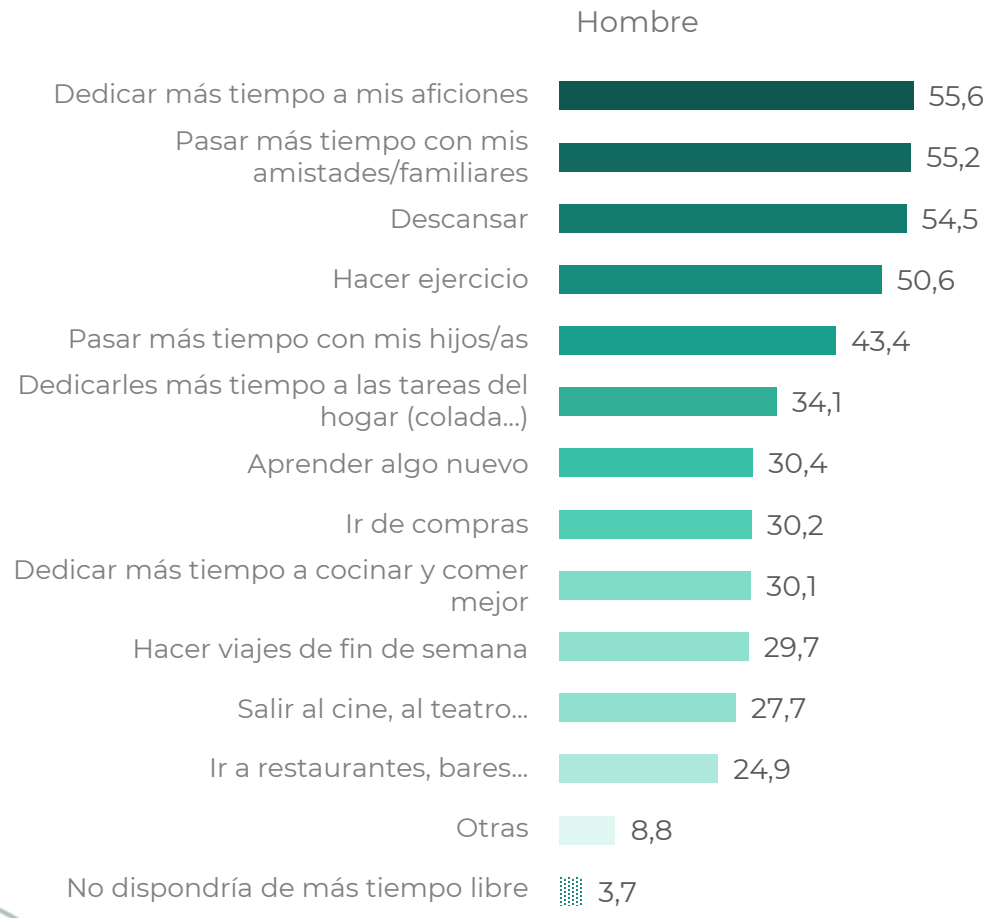
En tal caso, ¿qué harías en tu día/tarde libre? Marca todas las opciones que sean necesarias.

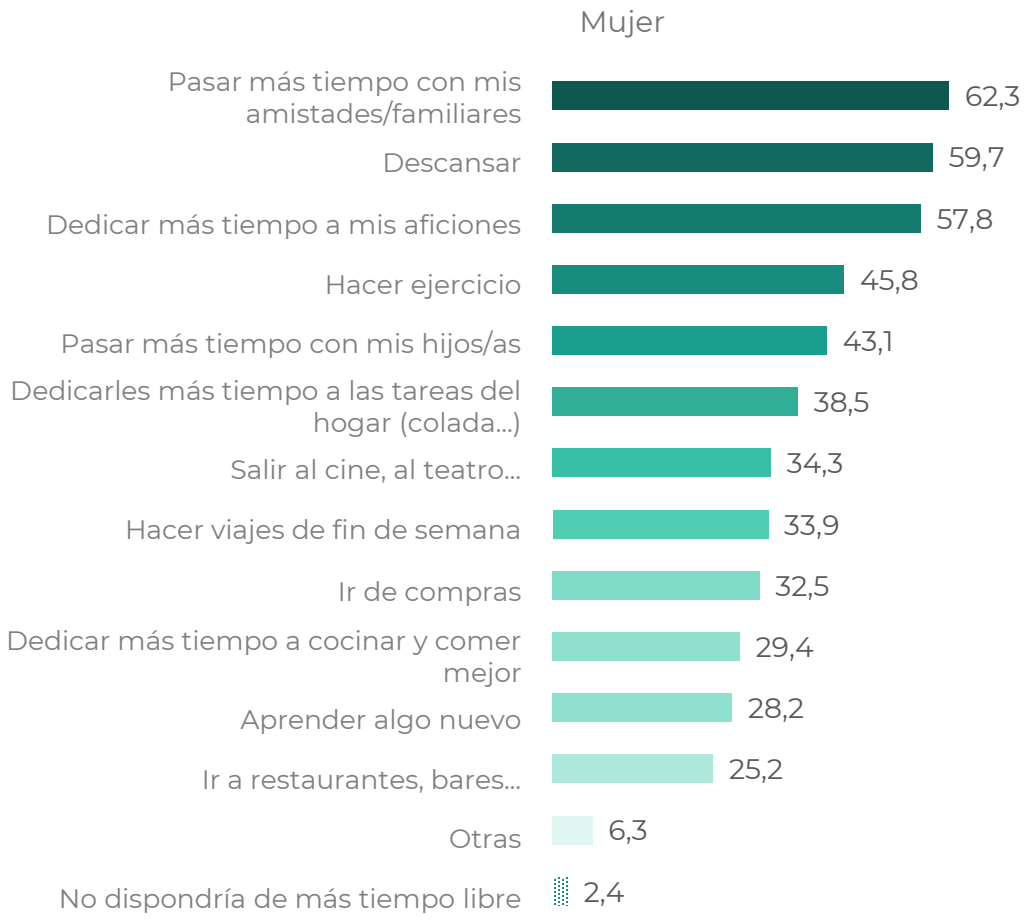


40dB.

4.2 Actividades que realizarían en su tarde/día libre

En tal caso, ¿qué harías en tu día/tarde libre? Marca todas las opciones que sean necesarias.





40dB.

4.2 Actividades que realizarían en su tarde/día libre

En tal caso, ¿qué harías en tu día/tarde libre? Marca todas las opciones que sean necesarias.

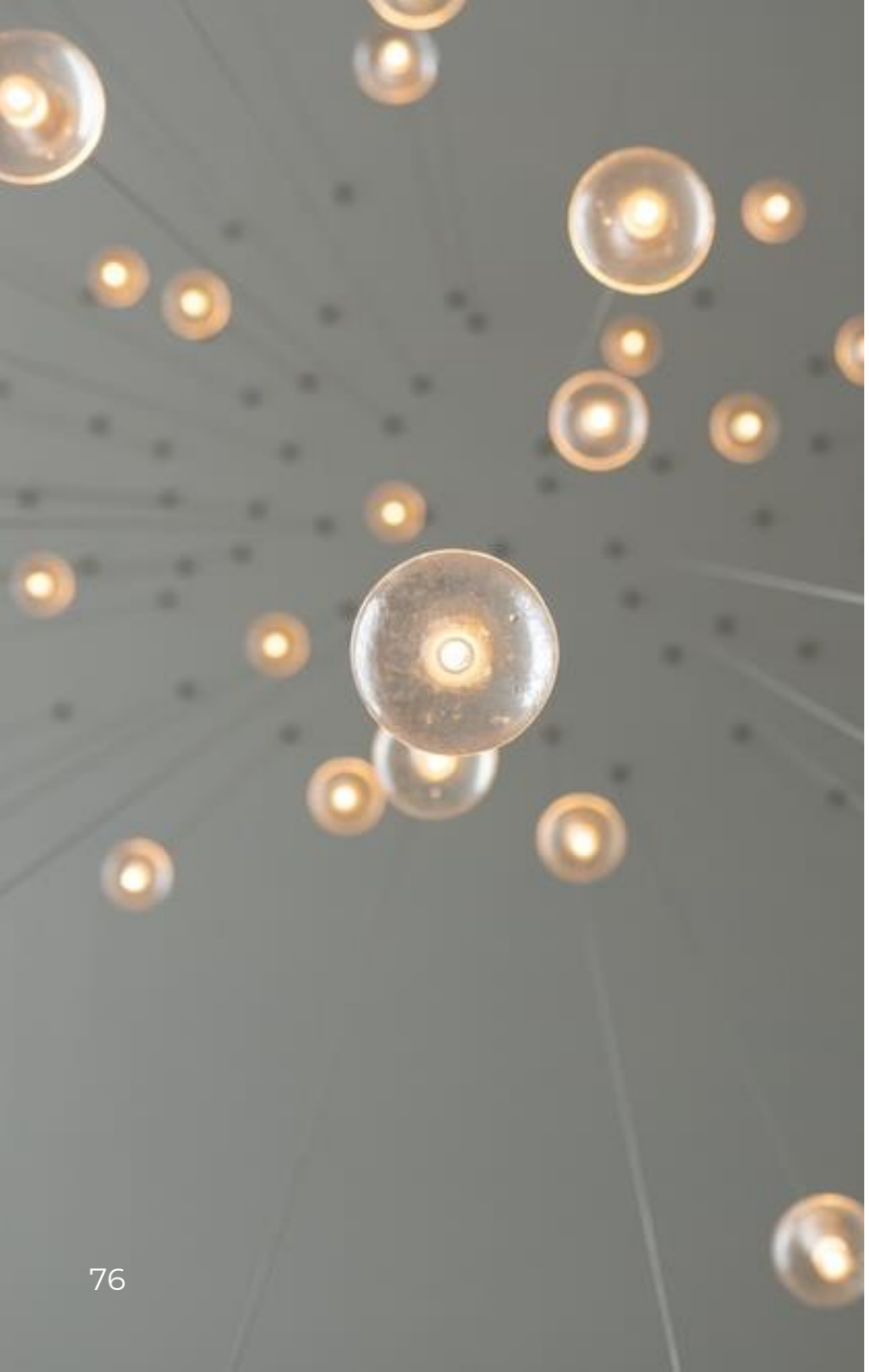
	Población general	18-24	25-34	35-44	45-54	55-64	65+
Pasar más tiempo con mis amistades/familiares	58,8	79,4	63,2	62,2	55,4	50,3	54,8
Descansar	57,1	67,4	66,4	60,9	61,9	48,1	47,4
Dedicar más tiempo a mis aficiones	56,7	69,2	68,9	55,1	52,8	54,3	51,3
Hacer ejercicio	48,2	64	57,6	53,4	48,5	38,6	39,1
Pasar más tiempo con mis hijos/as	43,2	24,3	35,5	51,1	47,1	40,5	46,7
Dedicarles más tiempo a las tareas del hogar (colada...)	36,4	32,6	38,5	37,6	37,3	36,6	34,5
Hacer viajes de fin de semana	31,9	37,3	45,6	32,7	28	24,7	29,2

4.2 Actividades que realizarían en su tarde/día libre

En tal caso, ¿qué harías en tu día/tarde libre? Marca todas las opciones que sean necesarias.

	Población general	18-24	25-34	35-44	45-54	55-64	65+
Ir de compras	31,4	37,6	30,1	38,7	30,9	31,3	24,7
Salir al cine, al teatro...	31,1	37,3	39,4	34	31	28,4	23,6
Dedicar más tiempo a cocinar y comer mejor	29,7	43,4	37,8	34,6	28,5	18,3	25
Aprender algo nuevo	29,3	36,8	34,1	35	25,2	22	27,5
Ir a restaurantes, bares...	25,1	39,5	29,9	29,3	23,5	18,4	19,6
Otras	7,5	12	3,9	6,6	5,9	10,7	7,9
No dispondría de más tiempo libre	3	0	0	1,5	1,2	6,2	6,4

40dB.



Las implicaciones de la semana laboral de 32 horas en el día a día(Conclusiones)

- De aprobarse la jornada laboral de 32h, el 44,9% se inclinaría por trabajar 5 días a la semana 6 horas y media (tardes libres), frente al 43,2% que preferiría trabajar 4 días a la semana 8 horas (fines de semanas de 3 días).

- Si desagregamos esta información por sexo, destacamos que los hombres optarían principalmente por esta última opción (47,1%), siendo las mujeres las que en mayor medida se decantarían por trabajar 5 días a la semana con tardes libres (49,3%).

- Los jóvenes de entre 25 y 34 años son los que eligen en mayor proporción la opción de 4 días (49%), al contrario de los de 18 a 24 años, que prefieren trabajar 5 días con tardes libres (55,1%).

- El tiempo libre disponible que derivaría de la puesta en marcha de la medida sería destinado esencialmente a pasar más tiempo con amistades/familiares (58,8%), a descansar (57,1%) y a dedicar más tiempo a aficiones (56,7%). Los jóvenes son los que con mayor intensidad dedicarían ese tiempo a estas actividades mencionadas, además de a hacer ejercicio (un 15,8% más que el resto de la población). Por otro lado son las personas de entre 35 y 44 años los que más destinarían el tiempo libre a pasar más tiempo con sus hijos (51,1%).

- Finalmente, cabe mencionar que los mayores de 55 años son los que en mayor proporción declaran que no dispondrían de más tiempo libre de aplicarse la medida. .

5. Ficha técnica

5. Ficha técnica

ÁMBITO
España

PROCEDIMIENTO
Encuesta online

UNIVERSO
Población general residente de 18 años o más

ERROR MUESTRAL
±3,00 puntos porcentuales, considerando que p=q=50% y un nivel de confianza del 95% bajo el supuesto de muestreo aleatorio simple.

TAMAÑO DE LA MUESTRA
1.000 entrevistas

Cuotas por sexo, edad, tamaño de hábitat y clase social*

FECHA DE REALIZACIÓN
05/04/2021 al 08/04/2021

(*) Para asegurar una mejor representatividad nacional de la muestra, se ha aplicado una ponderación por las variables sociodemográficas utilizadas como cuotas y por el recuerdo de voto en las últimas elecciones generales

www.40dB.es

info@40dB.es

+34 914 120 938

Calle del infante 3
28014, Madrid

40dB.